

9 MAGGIO 2024

**SALONE BARAVALLE
ALESSANDRIA**

PROGRAMMA POSTE MONDO WELFARE 2024

**Novità 2025, opportunità,
vantaggi, aree di welfare e
faq**



OBIETTIVI DELL' INCONTRO

- Il significato di WELFARE AZIENDALE.
- A chi è rivolto il Programma Poste Mondo Welfare 2025.
- I vantaggi dell'adesione.
- Le tempistiche.
- Modalità di accesso e fruizione dei servizi.



CHE SIGNIFICA WELFARE ?

Si tratta di un **nuovo pilastro della retribuzione** che prevede l'introduzione di un sistema di prestazioni non monetarie e servizi a sostegno del dipendente. Si tratta, in poche parole, di facilitare la vita del dipendente andando a fornirgli una serie di **servizi e agevolazioni**. Ogni azienda può introdurre il proprio welfare aziendale, cioè quella serie di **benefit e iniziative** che vengono disposte ed erogate sia per decisione autonoma che per accordo con le **rappresentanze sindacali**; l'idea che ci sta dietro è quella di **sostenere il reddito dei lavoratori con altre forme di pagamento e ricompensa** oltre al denaro così da accrescere il benessere lavorativo e familiare rispetto a quando si riceve solo la retribuzione classica (busta paga).



I DESTINATARI DEL PROGRAMMA POSTE MONDO WELFARE 2024

Tutti i lavoratori postali che beneficeranno del Premio di Risultato in erogazione con il cedolino del 27 Giugno 2024.

Per i CTD il PdR sarà erogato in base ai giorni lavorati e con almeno 6 mesi pieni di servizio.

[I vitelloni di Federico Fellini -
Lavoratori! - YouTube](#)



I VANTAGGI DELL'ADESIONE

Nessuna tassazione
sulla percentuale del
PDR destina al
Programma Welfare

10-40% credito welfare
aggiuntivo pari a € 100

50-80% credito welfare
aggiuntivo pari a € 300

90-100% credito
welfare aggiuntivo pari
a € 600

La percentuale minima di conversione del Premio di Risultato è pari al 10%, con multipli crescenti di 10, fino a un massimo del 100% del Premio.



LA CONTRATTAZIONE: UNA SCELTA CONCRETA (Il premio di risultato non è la 15esima mensilità)

- **Accordo Premio di Risultato per il biennio 2023-2024** tra **Poste Italiane** e **SLP CISL** ha portato notevoli benefici economici.

Ecco i punti salienti:

- **Aumento economico del 4%**, pari a **95 euro** per il biennio 2023/2024.
- **Bonus aggiuntivo di 1.000 euro SOLO** a novembre 2023 per recupero dell'inflazione e performance aziendali.
- Possibilità di destinare il premio al **welfare aziendale**.
- **Bonus di 50 euro** per coloro che NON hanno fatto registrar alcuna assenza nel corso dell'anno 2023-2024



DOMANDA



**PERCHE' I CREDITI
AGGIUNTIVI NON VENGONO
EROGATI DIRETTAMENTE NEL
CEDOLINO?**



**Il Programma WELFARE è
un'opportunità resa
disponibile grazie al quadro
normativo di riferimento ed è
un vantaggio sia per l'Azienda
che per il Dipendente.**

Art. 1 commi da 182 a 190 della Legge n. 208/2015 (Legge di stabilità 2016 e successive modifiche e integrazioni); art. 51 comma 2, comma 3 ultimo periodo e comma 4 del TUIR.

Meglio meno soldi, ma «tutti, maledetti e subito»!

L'adesione al programma welfare consente anche di ottenere rimborsi nel proprio c/c e questi sono a tutti gli effetti soldi, al pari di quelli in busta paga.



LA MAPPA DELLE TEMPISTICHE

AVVIO 15 APRILE 2024

- **fino al 10 giugno 2025 (ore 23:59)** Il dipendente può scegliere di aderire all'iniziativa indicando la percentuale del Premio da convertire accedendo attraverso la intranet aziendale (da postazione o da web) o tramite app. Entro la medesima data è possibile modificare o annullare la scelta effettuata sulla base delle modalità previste. L'adesione è esclusivamente online e il dipendente aderente riceverà conferma alla stessa casella mail aziendale con cui ha fatto l'accesso al sito.
- **Dall' 11 giugno 2025 al 27 giugno 2025** La piattaforma sarà disponibile in sola consultazione per tutti i dipendenti aderenti e la percentuale di conversione scelta potrà essere visualizzata nella comunicazione inviata via e-mail nella fase di adesione. La scelta effettuata non sarà revocabile né la percentuale modificabile.
- **dal 27 giugno 2025** Il dipendente che ha aderito all'iniziativa convertendo, in tutto o in parte, il proprio Premio di Risultato, potrà accedere alla piattaforma per consultare il proprio conto welfare e potrà iniziare a fruire dei beni e dei servizi compresi nel catalogo di welfare.
- **20 novembre 2025** Termine del periodo di fruizione del conto welfare e chiusura dell'iniziativa. Gli eventuali importi residui di credito welfare saranno liquidati (al netto del credito welfare aggiuntivo residuo) con le spettanze retributive del mese di dicembre 2025 ed assoggettati a imposizione fiscale e contributiva sulla base della normativa vigente.



MODALITA' DI ADESIONE

Intranet NoidiPoste (da postazione e da web):

- news intranet
- sezione dedicata Area “Servizi alla persona” – Welfare e Benefit - Poste Mondo Welfare (per accedere utilizzare le credenziali aziendali Office 365: userid@posteitaliane.it e password)

App NoidiPoste:

- voce di menu
- POSTE MONDO WELFARE
- Clicca icona TOCCA QUI

NoidiPoste



Accedi alla intranet

PIATTAFORMA NUOVA E SEMPLICE

Nuova piattaforma, sviluppata e gestita internamente valorizzando gli asset competenziali del Gruppo Poste. **Esperienza di navigazione nuova, facile ed evoluta, ulteriormente digitalizzata:**

- scansione ottica della documentazione che il dipendente inserisce in piattaforma
- sviluppo di un simulatore per verificare la convenienza nella scelta della % di adesione
- piattaforma accessibile a tutti da qualsiasi device, navigazione facilitata su schermi più piccoli e consente la modalità a caratteri aumentati per superare gap visivi.



COME POSSO UTILIZZARE IL MIO CREDITO WELFARE?

versamenti: il dipendente potrà effettuare versamenti aggiuntivi su posizioni, precedentemente aperte, di previdenza complementare e sul fondo di assistenza sanitaria integrativa, Poste Vita Fondo Salute.

rimborsi: il dipendente potrà richiedere il rimborso delle spese sostenute nell'anno solare 2024 e nell'anno 2024 fino al 20 novembre 2025. Si specifica che potranno essere portate a rimborso le spese relative all'anno 2024 per le quali il dipendente non abbia già richiesto la detrazione/deduzione nella dichiarazione dei redditi 2025

acquisto diretto: il dipendente potrà richiedere di usufruire direttamente dei beni e servizi disponibili in piattaforma, nei limiti del portafoglio welfare assegnato e nel rispetto della normativa vigente in termini di fruizione degli stessi con riferimento alla tipologia di seguito indicata “**Carrello della spesa- Voucher**” **LIMITE**

1000 euro per tutti
2000 euro per chi ha figli

LE AREE DI WELFARE

**Spese scolastiche per i familiari**

Scuole di ogni ordine dall'asilo nido all'università, master, mensa scolastica, servizio pre-post scuola, navette trasporto collettivo, gite scolastiche.

Testi scolastici e universitari, strumenti compensativi e sussidi tecnici informatici necessari all'apprendimento in caso di DSA. Tablet, laptop, notebook necessari per la didattica a distanza.

Soggiorni studio all'estero

Servizi di cura per la gestione genitoriale (es. campus tematici, ludoteche, etc.).

**Spese socio-assistenziali**

Assistenza per familiari anziani (che abbiamo compiuto 75 anni) **o non autosufficienti di qualunque età** (es. assistenza domiciliare, badanti, infermieri, centri diurni e residenziali per gli anziani, servizi di sollievo).

**Fondo Sanitario integrativo aziendale**

Fondo sanitario PosteVita Fondo Salute (**passaggio dal pacchetto Base al pacchetto Plus, estensione coperture al nucleo familiare**). Opportunità di sospendere la quota trattenuta in busta paga tramite l'utilizzo del welfare.

**Previdenza complementare**

Versamenti volontari aggiuntivi a Fondoposte, a Posta Previdenza Valore (solo se non abbia una posizione previdenziale aperta con Fondoposte) **o ad altri fondi di previdenza complementare** ai quali, sulla base delle informazioni presenti nei sistemi aziendali, il dipendente risulta iscritto ed ai quali abbia già destinato quote di TFR.

**Salute e Sanità**

Fruizione diretta di servizi connessi presso strutture convenzionate (ad es. cure dentarie, visite specialistiche, diagnostica, fisioterapia e tanto altro).

**Fringe benefit (Voucher - Rimborso solo per bollette - spese locazione e interessi su mutuo)**

Beni e servizi in natura, di qualsiasi genere (ad es. voucher carburante, supermercati, e-commerce, elettronica, cura personale e della casa, lenti da vista e tanto altro) nell'ambito di un'ampia gamma di esercizi convenzionati disponibili in piattaforma. Rimborso solo per bollette utenze domestiche (acqua, energia e gas), spese per locazione e interessi su mutuo

**Poste Energia Poste Fibra**

Possibilità di **utilizzare il conto welfare** a disposizione per la richiesta di voucher per sostenere direttamente **il pagamento delle fatture/bollette digitali non ancora sostenute, per le quali sia già attiva la domiciliazione sul conto corrente.**

**Cultura - Sport - Tempo libero - Viaggi e vacanze**

Attività di wellness e benessere, educative, ricreative (es. abbonamenti e ingressi a palestre, corsi e attività sportive, strutture termali, centri wellness, corsi di formazione, pacchetti vacanze, ingressi e abbonamenti a musei, cinema, teatro, parchi divertimenti, hobbistica, etc.)

**Trasporto pubblico**

Abbonamenti a trasporto pubblico locale, regionale e interregionale (non sono compresi titoli di viaggio giornalieri e carnet).

Rimborso**Versamenti aggiuntivi****Fruizione diretta - Voucher****Fruizione diretta - Voucher****Fruizione diretta - Voucher****Fruizione diretta - Voucher****Rimborso**

Nessun limite fiscale Nessun limite fiscale

Nessun limite fiscale per conversione PDR

Nessun limite fiscale

Limite annuo:
€ 2.000 (figli a carico)

Nessun limite fiscale

Nessun limite fiscale

Fruizione diretta - Voucher (per i servizi previsti in piattaforma)

Limite annuo:

€ 1.000 (senza figli a carico)

€ 2.000 (figli a carico)

€ 1.000 (senza figli a carico)

ELENCO SERVIZI

REGIME DI FRUIZIONE	REGIME FISCALE	CATEGORIE CATALOGO	CATEGORIE REGOLAMENTO AZIENDALE
FRUIZIONE DIRETTA	SENZA LIMITE ANNUO FRINGE	ASILI NIDO E BABY SITTING	SPESE SCOLASTICHE
		CINEMA	TEMPO LIBERO
		CULTURA E CORSI DI FORMAZIONE	CULTURA
		GIORNALI E MAGAZINE	CULTURA
		LIBRI DI TESTO	SPESE SCOLASTICHE
		PACCHETTI SANITARI	SALUTE E SANITÀ
		PACCHETTI SOCIO-ASSISTENZIALI	SPESE SOCIO-ASSISTENZIALI
		PARCHI TEMATICI ED EVENTI	TEMPO LIBERO
		PRESTAZIONI SANITARIE	SALUTE E SANITÀ
		SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI	SPESE SOCIO-ASSISTENZIALI
		SPORT	SPORT
		STREAMING E CONTENUTI MULTIMEDIALI	TEMPO LIBERO
		TEMPO LIBERO ED EXPERIENCE	TEMPO LIBERO
		VIAGGI ED HOTEL	VIAGGI E VACANZE

REGIME DI FRUIZIONE	REGIME FISCALE	CATEGORIE CATALOGO	CATEGORIE REGOLAMENTO AZIENDALE
FRUIZIONE DIRETTA	CON LIMITE ANNUO FRINGE	ARREDAMENTO E GIARDINO	FRINGE
		ATTREZZATURE SPORTIVE	FRINGE
		BEAUTY CARE	FRINGE
		CARBURANTE	FRINGE
		CASA E MANUTENZIONE	FRINGE
		CENTRI COMMERCIALI E OUTFIT	FRINGE
		E-COMMERCE	FRINGE
		ELETTRONICA	FRINGE
		FARMACI E PRESIDI SANITARI	FRINGE
		FASHION E STYLE	FRINGE
		FOOD & BEVERAGE	FRINGE
		GIOCHI E GIOCATTOLI	FRINGE
		INFANZIA	FRINGE
		LENTI PER LA VISTA E MONTATURE	FRINGE

REGIME DI FRUIZIONE	REGIME FISCALE	CATEGORIE CATALOGO	CATEGORIE REGOLAMENTO AZIENDALE
FRUIZIONE DIRETTA	CON LIMITE ANNUO FRINGE	LIBRERIE E PRODOTTI EDITORIALI	FRINGE
		MOBILITÀ	FRINGE
		PACCHETTO APPARECCHIO ACUSTICO	FRINGE
		PACCHETTO APPARECCHIO DENTARIO	FRINGE
		PACCHETTO OCCHIALE COMPLETO	FRINGE
		PETS	FRINGE
		RISTORAZIONE	FRINGE
		SERVIZI AMMINISTRATIVI E DIGITALI	FRINGE
		SUPERMERCATI E SPESA	FRINGE
		TRAVEL	FRINGE
		VOUCHER POSTE ENERGIA E FIBRA	FRINGE

REGIME DI FRUIZIONE	REGIME FISCALE	CATEGORIE CATALOGO	CATEGORIE REGOLAMENTO AZIENDALE
VERSAMENTI	CON LIMITE ANNUO FRINGE	VERSAMENTI FONDO SANITARIO INTEGRATIVO AZIENDALE (POSTE VITA FONDO SALUTE)	FONDO SANITARIO AZIENDALE
		VERSAMENTI PREVIDENZA COMPLEMENTARE	PREVIDENZA COMPLEMENTARE
RIMBORSO	SENZA LIMITE ANNUO FRINGE	SPESE SCOLASTICHE PER FAMILIARI	SPESE SCOLASTICHE PER FAMILIARI
		SPESE SOCIO ASSISTENZIALI	SPESE SOCIO ASSISTENZIALI
		SPESE TRASPORTO PUBBLICO	SPESE TRASPORTO PUBBLICO
	CON LIMITE ANNUO FRINGE	FRINGE	SPESE INTERESSI MUTUO SU ABITAZIONE PRINCIPALE
		FRINGE	SPESE PER BOLLETTE UTENZE (ACQUA, LUCE E GAS)
		FRINGE	SPESE PER AFFITTO PER CANONI DI LOCAZIONE ABITAZIONE PRINCIPALE

REGOLE PER OTTENERE I RIMBORSI

Al fine di ottenere il rimborso delle spese, le tipologie di giustificativo da presentare in piattaforma sono:



• **FATTURA**
(ACCOMPAGNATA DALLA RELATIVA EVIDENZA DI PAGAMENTO)



• **RICEVUTA FISCALE/ "SCONTRINO PARLANTE"**
(ACCOMPAGNATA DALLA RELATIVA EVIDENZA DI PAGAMENTO)



• **BUSTA PAGA PER COLLABORATORI FAMILIARI A FINI DI ASSISTENZA DOMICILIARE-INFERMIERISCA**



• **RICEVUTA DEL BOLLETTINO POSTALE/BANCARIO**



• **MAV**
(ACCOMPAGNATO DALLA RELATIVA EVIDENZA DI PAGAMENTO)



• **AUTOCERTIFICAZIONE**
(ACCOMPAGNATA DALLA RELATIVA EVIDENZA DI PAGAMENTO)



• **DICHIARAZIONE SU CARTA INTESTATA DELLA STRUTTURA O ISTITUTO CHE HA FORNITO LA PRESTAZIONE/ SERVIZIO**

I rimborsi sono accreditati sul conto corrente del dipendente tramite bonifico, entro il 15° giorno del mese successivo a quello di approvazione della richiesta del mese precedente.



«Ci sono uomini
che sanno tutto,
peccato che
questo è tutto
quel che sanno»

Niccolò Machiavelli

NO, IL PROBLEMA E' RISOLTO!



LE NOSTRE RSU SARANNO PRONTE AD AFFIANCARVI PER SPIEGARE LA MODALITA' DI UTILIZZO DELLA PIATTAFORMA WELFARE E AIUTARVI NELL'EVENTUALE SCELTA.

INOLTRE, LA NOSTRA SEGRETERIA SLP CISL CON SEDE AD ALESSANDRIA VIA TRIPOLI 14 E' APERTA TUTTI I GIORNI SU APPUNTAMENTO DAL LUNEDI' AL VENERDI'.

#conslpcislnessunoèsolo

www.slpcislalessandria.it

UNO SGUARDO ALLA PIATTAFORMA



#postemondowelfare

Più valore al tuo Premio di Risultato. Il Welfare pensato per TE

Poste Mondo Welfare è il programma di welfare aziendale per la conversione del Premio di Risultato in beni e servizi di welfare volto ad offrire un reale contributo al miglioramento del benessere delle persone e delle loro famiglie.

Scopri i servizi

Modifica la tua scelta





FAQ

Come faccio ad aderire?

E' possibile aderire all'iniziativa fino al 10 giugno 2025 (ore 23:59) accedendo alla piattaforma Poste Mondo Welfare attraverso i link nella Intranet e nell'app NoiDiPoste, scegliendo la percentuale di adesione che intendi destinare ai beni e servizi welfare (minimo 10% ad un massimo del 100%) e la presa visione dell'informativa privacy e del regolamento aziendale. In caso di mancato accesso, ti verrà comunicato che non sussistono i requisiti per poter effettuare l'adesione in quanto non risulti tra i destinatari del programma.

Una volta confermata la percentuale di adesione, riceverai all'indirizzo e-mail aziendale la comunicazione con l'indicazione della percentuale scelta.

Posso modificare la scelta di adesione al programma?

Sì, la scelta di conversione del Premio di risultato è reversibile fino al 10 giugno 2025, ossia fino a tale data potrà essere modificata la percentuale di destinazione del Premio direttamente in piattaforma o annullata

L'adesione al programma Poste Mondo Welfare è valida anche per gli anni successivi?

No, l'adesione al programma è valida fino al 20 novembre 2024.

Cosa accade dopo il termine di adesione del 10 giugno 2025?

Non potrai più aderire all'iniziativa. Se hai aderito, fino al 26 giugno potrai comunque consultare le aree di welfare e le informazioni generali relative al programma. Il tuo portafoglio welfare sarà disponibile in piattaforma a partire dal 27 giugno 2024 sulla base della consuntivazione del tuo Premio di risultato e della scelta della percentuale di conversione.

FAQ

Per quanto tempo potrò utilizzare il mio portafoglio welfare?

A partire dal 27 giugno e fino al 20 novembre 2025, potrai accedere alla piattaforma ed iniziare a fruire dei beni e servizi compresi nel catalogo welfare secondo le modalità operative previste dal Regolamento (tramite fruizione diretta, richiesta di rimborso e versamenti aggiuntivi).

A cosa serve il simulatore presente nella sezione della piattaforma «Come funziona»?

Il simulatore, dinamico e integrato, nella piattaforma consente sulla base della stima del Premio di Risultato spettante di verificare, selezionando una percentuale a scelta dal 10% al 100%, il vantaggio della conversione in welfare rispetto alla liquidazione cash ossia alla liquidazione del valore netto in busta paga a giugno rispetto alla tassazione vigente. Consente inoltre di focalizzare subito il massimo valore fruibile in welfare (opzione al 100%) e di identificare chiaramente il valore convertito in welfare comprensivo del credito welfare aggiuntivo previsto e il valore complessivo del Premio di Risultato non convertito liquidato in busta paga + il valore destinato al welfare in base alla percentuale selezionata per una visione integrata rispetto alla scelta e rispetto alla non adesione.

Imponibile contributivo: quanto si perde in termini di contributi aderendo all'iniziativa?

L'importo del Premio di risultato convertito in welfare è totalmente esente da contribuzione; ciò vuol dire che l'interessato ha immediatamente a disposizione il valore che sarebbe stato versato in contributi previdenziale; a ciò si aggiunge il beneficio derivante dalla detassazione e dei crediti welfare aggiuntivi. L'incidenza sulla pensione del mancato versamento dei contributi è del tutto marginale. Comunque, se questa è la preoccupazione, è sempre possibile versare l'importo alla previdenza complementare, che rappresenta l'unico modo per vedersi riconoscere integralmente ed in forma rivalutata i versamenti effettuati.

FAQ

Le strutture e gli enti per le spese da rimborsare devono essere quelle disponibili in piattaforma?

No, per la richiesta di rimborso delle spese sostenute potrai allegare la documentazione giustificativa rilasciata anche da strutture/enti non disponibili in piattaforma.

Quali sono le principali spese che si possono scaricare per ottenere il rimborso?

Per il rimborso delle spese sostenute nell'anno 2023 e 2024 fino al 20 novembre 2025 le categorie di welfare ammissibili sulla base della normativa vigente sono relative a:

- ✓ spese di istruzione ed educazione per i tuoi familiari
- ✓ servizi di assistenza per i tuoi familiari che abbiano compiuto i 75 anni di età o familiari di qualsiasi età per i quali vi sia una certificazione medica di non autosufficienza
- ✓ servizi di cura per i tuoi figli
- ✓ trasporto pubblico (abbonamenti a trasporto pubblico locale, regionale, interregionale)
- ✓ Bollette utenze domestiche (acqua, gas ed energia), spese per affitto e interessi sul mutuo prima casa nei limiti annui previsti dalla normativa (fringe benefit)
- ✓ **E' possibile il rimborso delle spese mediche?**

Il rimborso delle spese mediche non è previsto dalla normativa vigente ai sensi dell'art. 51 del TUIR. Potrai richiedere i servizi tramite fruizione diretta nell'area salute e sanità e verificare le nuove opportunità disponibili o, in alternativa, utilizzare il tuo Premio per effettuare versamenti al fondo sanitario integrativo aziendale.

Cosa devo fare in caso di documentazione giustificativa in lingua straniera?

Potrai caricare in piattaforma la traduzione autenticata in italiano del giustificativo stesso. In alternativa, potrai caricare una dichiarazione su carta intestata della struttura erogatrice del servizio o un'autodichiarazione a tua cura, con la traduzione del documento.

FAQ

E' possibile richiedere il rimborso di attività sportive per i figli?

Il rimborso delle spese sostenute per attività sportive dei figli sono ammissibili in base alla normativa vigente, se derivanti da iniziative educative previste dal Piano dell'Offerta Formativa della scuola (POF) - Ad esempio, attività sportive ulteriori alle ore di educazione fisica.

Chi sono i familiari ammessi per la procedura dei rimborsi?

Possono fruire dei beni e servizi del paniere di welfare i familiari previsti dalla legge (art. 12 del Tuir) indipendentemente dalla circostanza che siano fiscalmente a carico del lavoratore ovvero conviventi: coniuge o parte dell'unione civile, figli (compresi i figli naturali riconosciuti, i figli adottivi, gli affidati o affiliati), genitori e, in loro mancanza, gli ascendenti prossimi, anche naturali; gli adottanti, generi e nuore, suoceri e suocere, fratelli e sorelle. Solo per il trasporto pubblico è richiesto che i suddetti familiari siano fiscalmente a carico.

Posso utilizzare il programma Poste Mondo Welfare per esempio per il mio Master universitario già pagato?

No, nel caso si tratti di un master universitario il cui beneficiario sia il dipendente tali spese non possono essere oggetto di rimborso nella piattaforma di welfare sulla base della normativa vigente. Qualora invece si tratti di un master universitario per un familiare l'importo sarà rimborsabile, sulla base della documentazione prevista.

E' possibile destinare una quota al fondo previdenza (stipulato con Poste) intestato ai figli minori a carico?

No, i versamenti a Fondoposte, a Posta Previdenza Valore (solo se il dipendente non sia titolare di una posizione previdenziale aperta con Fondoposte) o ad altro fondo di previdenza complementare possono essere effettuati solo su posizioni aperte a cui il dipendente risulti iscritto sulla base delle informazioni presenti nei sistemi aziendali ed ai quali abbia già destinato quote di TFR.

FAQ

In fase di dichiarazione dei redditi è possibile portare in detrazione le spese scolastiche/tasse universitarie se, per le stesse, si è già usufruito del rimborso tramite il welfare aziendale?

Potranno essere portate a rimborso le spese relative all'anno 2023 per le quali il dipendente non abbia già richiesto la detrazione/deduzione nella dichiarazione dei redditi; per le spese già inserite nella dichiarazione precompilata inviata dall'Agenzia dell'Entrate, si evidenzia che potrà essere comunque chiesto il rimborso tramite la piattaforma della differenza tra quanto già indicato in sede di dichiarazione e quanto effettivamente sostenuto, fino a concorrenza del proprio portafoglio di welfare. Potrà essere portata in detrazione solamente la differenza fra le spese sostenute e quelle rimborsate tramite il portafoglio welfare (ad esempio, se si sostengono spese per € 500 nell'anno e il rimborso tramite il portafoglio welfare è pari a € 300, si potranno portare in detrazione solo € 200).

E' possibile destinare l'intero importo del Premio di risultato a Posta Previdenza Valore?

Il dipendente potrà effettuare versamenti volontari aggiuntivi dell'intero Premio di Risultato a Poste Previdenza Valore, solo se non sia titolare di una posizione previdenziale aperta con Fondoposte, alla quale, sulla base delle informazioni presenti nei sistemi aziendali, risulta iscritto ed al quale abbia già destinato quote di TFR.