

PIEMONTE

Segretario:
Gerlando **Carafassi**
Via Madama Cristina, 50
Tel 011-65.20.481
piemonte@slp-cisl.it
Orario : 16:00-19:00
lun-mar-mer-gio-ven



RIEPILOGO NOTIZIE SLP Cisl

a cura della Segreteria Regionale

PIEMONTE

Mese di *Aprile* 2023

ALESSANDRIA

Segretario:
Danilo **Vitagliano**
Via Parma, 36
Tel 0131-204733/64; ales-
santria@slp-cisl.it
Orario: 08:30-12:30
15:00-18:30
lun-mar-mer-gio-ven



ASTI

Segretario:
Beta **Trajkova**
Via XX Settembre 10
asti@slp-cisl.it
Orario 16:00-18:00
mer-ven Altri gg su appun-
tamento
Cell. 3287719349



BIELLA

Segretario:
Vincenzo **Chiariello**
Via Gramsci, 19
Tel. 0150973044
Cell. 3474165453
biella@slp-cisl.it
Orario: su appuntamento



CUNEO

Segretario:
Martina **Caniglia**
Via C. Colombaro, 33
Cel. 3801434912
cuneo@slp-cisl.it
Orario: su appuntamento



NOVARA

Segretario:
Barbara **Confalonieri**
Via dei Caccia, 7/B
Tel 0321-675101
novara@slp-cisl.it
Orario : 16:00-18:00
mar-gio



TORINO

Segretario:
Bruno **Bartone**
Via Madama Cristina, 50
Tel 011-65.20.481
torino@slp-cisl.it
Orario : 16:00-19:00
lun-mar-mer-gio-ven



VERBANIA

Segretario:
Mauro **D'Ambrosio**
Via Trieste, 20
Domodossola
Cel. 3492825804
verbania@slp-cisl.it
Orario: su appuntamento



VERCELLI

Segretario:
Romina **Lanzuisi**
Via Laviny, 38
Cel. 3771957778
Orario: su appuntamento
vercelli@slp-cisl.it



Il COVID fa meno paura

Gli Uffici Postali si adeguano
Ulteriori indicazioni

pag. 2



Politiche attive del lavoro Stabilizzazioni Anticipo 2023

Disponibilità per CD

pag. 3

Accordo insediamento nuove RSU/RLS

pag. 14-15

Documento Finale Esecutivo Nazionale

pag. 4

ELEZIONI RSU/RLS 28 e 29 MARZO 2023

**Pensa al futuro,
lascia la tua
impronta!**

Scegli **CISL SLP**



MODELLO 730/2023

Periodo d'imposta 2022

ISTRUZIONI PER LA COMPILAZIONE

PRENOTA IL TUO 730

I documenti necessari

pag. 4-5

Premio di Risultato

pagato al 100%. pag. 16-17

Agenda e Cruscotto Front End

pag. 6

Premio di Produzione 2022 in pagamento a giugno



Contingente personale flessibile

pag. 7

**1° maggio 2023: dedicato ai
75 anni della Costituzione** pag. 21

Uffici Postali, Progetto POQET

Le Filiali interessate pag. 18-20

Postepay Endered ... attenti

alle scadenze pag. 9



Speciale Mondo Welfare

Il Welfare secondo noi
Nuovi vantaggi per tutti
noi

Il Welfare area per area

pag. 9-13

Il COVID fa meno paura, gli Uffici Postali si adeguano

Informiamo che a partire dal 5 aprile saranno eliminate/riviste alcune restrizioni COVID-19 ancora presenti negli uffici postali.

Di seguito una descrizione sintetica degli interventi:

✓ eliminazione dei bollini di divieto sulle sedute per i clienti in sala al pubblico.

✓ eliminazione dei termometri per la rilevazione della temperatura

corporea della clientela.

✓ eliminazione dell'indicazione del numero massimo di clienti consentiti in sala al pubblico.

✓ eliminazione e modifica di alcuni avvisi presenti in UP (ad esempio il cartello con la scritta "E' obbligatorio mantenere la distanza di sicurezza..." verrà modificato con "E' raccomandato mantenere la distanza di sicurezza").

I plexiglass non verranno rimossi.

L'attività durerà circa 2 settimane.

La Segretaria Nazionale Slp-Cisl



Posteitaliane

Corporate Affairs/Risorse Umane e Organizzazione

Relazioni Industriali

Alle Segreterie Nazionali delle OO.SS. [SLC-CGIL](#)
[SLP-CISL](#) - [UIL poste](#) [FAILP-CISAL](#) - [CONFSAL-COM.NI](#) - [FNC UGL COM.NI](#)

Roma, 03 aprile 2023

Oggetto: Evoluzione epidemiologica da SARS Cov 2 – Ulteriori indicazioni

Con riferimento all'oggetto, Vi comunichiamo che, a seguito della positiva evoluzione della situazione epidemiologica da SARS Cov - 2, in coerenza con le indicazioni governative relative alle misure di contenimento del contagio, si ritiene superato l'obbligo di utilizzo della mascherina FFP2 all'interno degli ambienti di lavoro e per le figure professionali indicati nel Verbale del Comitato OPN 6 luglio 2022, nel comunicato al personale 28 luglio 2022 e con comunicazione del 1° agosto 2022.

Fermo restando quanto sopra, l'Azienda continuerà a rendere disponibili le mascherine FFP2 che costituiscono comunque un importante presidio per la tutela della salute dei lavoratori, per i quali permane l'obbligo di adottare comportamenti responsabili soprattutto negli ambienti aziendali ad alta frequentazione (es: scale mobili, ascensori, punti ristoro, corridoi di passaggio, etc).

Restano invariate tutte le indicazioni già fornite nel Comunicato al Personale del 9 gennaio 2023 relative alla gestione dei casi di positività al virus e di contatto stretto con positivi al Covid - 19.

Cordiali saluti. Roberto Mazzi Il Responsabile
(originale firmato)

Poste Italiane SpA
00144 ROMA (RM) Viale Europa 175 F (+39) 0659587979
Sede Legale 00144 Roma Viale Europa 190 Partita IVA 01114601006 Codice Fiscale 97103880585 Capitale Sociale Euro 1.306.110.000
i.v. Registro delle Imprese di Roma n. 97103880585/1996

Ulteriori indicazioni in merito all'evoluzione epidemiologica da Sars-CoV-2

Pubblichiamo di seguito il Comunicato al personale in corso di pubblicazione in tutte le bacheche aziendali e sulla Intranet.

COMUNICATO AL PERSONALE: ULTERIORI INDICAZIONI IN MERITO ALL'EVOLUZIONE EPIDEMIOLOGICA DA SARS-COV-2.

Gentile collega,
facendo seguito ai precedenti Comunicati al Personale in materia, ti comunichiamo che, in considerazione dell'evoluzione della situazione epidemiologica da SARS CoV-2, sono superate le misure precedentemente individuate dall'Azienda per il contrasto e il contenimento della diffusione del

Covid-19, ivi **incluso l'obbligo di indossare una mascherina di protezione delle vie respiratorie nei luoghi di lavoro aziendali e per le figure professionali indicate nel Verbale del Comitato OPN 6 luglio 2022, nonché nel Comunicato al Personale del 28 luglio 2022.**

Ti informiamo che l'Azienda proseguirà comunque a rendere disponibili le mascherine FFP2, che continuano a costituire un importante presidio per la tutela della salute. Nel confermarti, infine, che restano invariate le indicazioni già fornite nel Comunicato al Personale del 9 gennaio 2023 relative alla gestione dei casi di positività al virus e di contatto stretto con positivi al Covid-19, ti ricordiamo l'importanza del comportamen-



to di ognuno di noi, invitandoti a continuare ad adottare una condotta improntata alla responsabilità e alla collaborazione, soprattutto negli ambienti aziendali ad alta frequentazione (es: scale mobili, ascensori, punti ristoro, corridoi di passaggio, ecc.).

Roma, 11 aprile 2023

Politiche Attive del Lavoro - Verbale di Accordo 21 novembre 2022 - Stabilizzazioni Anticipo 2023 - Disponibilità per CD

Di seguito la ripartizione delle disponibilità per Centro di Recapito con l'indicazione della tipologia (full-time/part-time) ricevute dall'Azienda.



Provincia	CD	TOTALE	Disponibilità Stabilizzazioni Full Time	Disponibilità stabilizzazioni Part Time	di cui disponibilità Part Time OTT/MAR	di cui disponibilità Part Time APR/SETT	di cui disponibilità stabilizzazioni Part Time Picco e Ferie (luglio-sett. e nov. - gen.)
Alessandria	ACQUI TERME	2	0	2	0	1	1
Alessandria	ALESSANDRIA REC CURIEL	2	0	2	0	1	1
Alessandria	NOVI LIGURE	2	0	2	0	0	2
Alessandria	CASALE MONFERRATO	2	0	2	0	1	1
Alessandria	MOMBELLO VAL CERRINA	1	0	1	1	0	0
Asti	ASTI REC DANTE	1	0	1	0	1	0
Asti	CANELLI	2	0	2	0	2	0
Asti	VILLAFRANCA D'ASTI	1	0	1	0	1	0
Biella	BIELLA REC MICCA	3	0	3	0	2	1
Cuneo	ALBA 3 C.O.	1	0	1	0	0	1
Cuneo	BUSCA	1	0	1	0	0	1
Cuneo	CEVA	1	0	1	0	0	1
Cuneo	CUNEO REC DE GASPERI	1	0	1	0	0	1
Cuneo	FOSSANO	1	0	1	0	1	0
Cuneo	MONDOVI' BREO	2	0	2	0	0	2
Novara	NOVARA REC MT. ROSA	4	0	4	0	2	2
Novara	POMBIA	1	0	1	0	0	1
Torino	TO REC MONTEVERDI	2	0	2	0	1	1
Torino	TORINO REC R ROMOLI	3	0	3	0	1	2
Torino	TORINO REC GROSSETO	3	0	3	0	3	0
Torino	TORINO REC MARSIGLI	6	0	6	0	4	2
Torino	TORINO REC NIZZA	1	0	1	0	0	1
Torino	TORINO REC TAZZOLI	4	0	4	0	3	1
Torino	AVIGLIANA	2	0	2	0	0	2
Torino	BEINASCO	2	0	2	0	1	1
Torino	CALUSO	1	0	1	0	0	1
Torino	LEINI'	3	0	3	0	1	2
Torino	CHIVASSO	3	0	3	0	2	1
Torino	IVREA	1	0	1	0	1	0
Torino	LANZO TORINESE	1	0	1	0	1	0
Torino	LUSERNA SAN GIOVANNI	1	0	1	0	1	0
Torino	MONCALIERI RECAPITO	1	0	1	0	0	1
Torino	ORBASSANO	2	0	2	0	1	1
Torino	RIVOLI RECAPITO	1	0	1	0	1	0
Torino	SUSA	1	0	1	0	1	0
Torino	TORINO REC MIRAFIORI	1	0	1	0	0	1
Verbania	INTRA	1	0	1	1	0	0
TOTALE PIEMONTE		68	0	68	2	34	32

Documento Finale Esecutivo Nazionale

13 APRILE 2023

L'Esecutivo Nazionale SLP CISL, convocato in videoconferenza, si è svolto il 13 aprile 2023 per dibattere sulla politica generale, sulla analisi dei risultati della competizione elettorale delle RSU/RLS in Poste Italiane e per l'approvazione del bilancio consuntivo del 2022.

La relazione presentata dal Segretario Generale, a nome della Segreteria, è stata ampiamente condivisa dall'Esecutivo che la fa propria.

Il dibattito ha rimarcato la incisiva azione sindacale sviluppata dalla nostra Organizzazione nell'ultimo anno che ha consentito di sottoscrivere accordi importanti, anche di difficili ristrutturazioni, in un contesto non semplice della vita economica e sociale del Paese. Il contributo responsabile dei lavoratori postali e del SLP CISL ha concorso al raggiungimento di un importantissimo risultato economico di Poste Italiane nell'esercizio 2022 con livelli record di ricavi e di utili.

Questi risultati rafforzano l'Azienda nel mercato nazionale ed internazionale, grazie anche all'accordo strategico con DHL, e **consentiranno alle Rappresentanze Sindacali di affrontare con maggiore serenità il rinnovo del CCNL e del Premio di Risultato.**

L'Esecutivo da inoltre mandato alla Segreteria Nazionale di **sollecitare con urgenza l'avvio dei tavoli negoziali sulle Politiche Attive, implementazione organico staff, mobilità, Progetto Polis e completamento della Riorganizzazione di PCL.**

L'Esecutivo Nazionale infine esprime grande soddisfazione per i risultati scaturiti dalle elezioni delle RSU/RLS che **con il 54% nazionale hanno consegnato al SLP CISL la maggioranza assoluta dei voti e dei seggi.** A questo straordinario risultato ha fatto eco la CISL Confederale che con il Segretario Generale Sbarra ha manifestato la soddisfazione di tutta la Confederazione.

Un ringraziamento sentito va a tutti quelli che ci hanno regalato questo meraviglioso risultato.

Approvato all'unanimità.

SLP CISL - Via dell'Esquilino, 38 - 00185 Roma - Tel. 06/476981 Fax 06/4820152-4825093 www.slp-cisl.it ; e-mail segnor@slp-cisl.it - Aderente UNI Union Network International



APERTE LE PRENOTAZIONI PER LA CAMPAGNA FISCALE 2023

PRENOTA IL TUO 730!

Dal **27 Marzo** è iniziata la Campagna Fiscale 2023.



Il Call Center del **CAF CISL Piemonte** sta contattando telefonicamente tutti i suoi utenti dello scorso anno, ma è sempre possibile prenotare in autonomia:

✓ chiamando il numero verde dedicato **011 195065**

✓ la propria sede CISL di riferimento

✓ tramite Whatsapp (inquadrandolo con lo smartphone il QR Code in immagine)

✓ [sul nostro sito.](#)

Nella pagina che segue i documenti necessari per il mod.

730/2023

730



Per una corretta e rapida compilazione è necessario presentarsi al CAF con tutta la documentazione

ELENCO DEI DOCUMENTI NECESSARI

DATI DEL CONTRIBUENTE

- Tessera Cisl (per poter usufruire delle tariffe ridotte è necessario esibirla in fase di erogazione del servizio)
- Fotocopia codice fiscale del contribuente, del coniuge e dei familiari a carico, anche per i familiari di extracomunitari
- Dichiarazione dei redditi dell'anno precedente (730 o Redditi), compresa la Certificazione Unica, eventuali deleghe di versamento
- Modello F24
- Dati del datore di lavoro che effettuerà il conguaglio
- Fotocopia documento del dichiarante/richiedente

REDDITI DI LAVORO
DIPENDENTE/PENSIONE E ASSIMILATI

- Certificazione Unica
- Certificato delle pensioni estere
- Assegni periodici percepiti dal coniuge, in base a sentenza di separazione o divorzio
- Attestazione del datore di lavoro, delle somme corrisposte a COLF o BADANTI

ALTRI REDDITI

- Corrispettivi per lottizzazione terreni o cessione di immobili avvenuti negli ultimi 5 anni
- Redditi diversi percepiti dagli eredi

TERRENI E FABBRICATI

- Visura catastale
- Atti o contratti di compravendita, donazione, divisione, successione
- Contratti di locazione Legge 431/98
- Canone da immobili affittati
- Copia F24 di versamento IMU pagati nel 2022 (con il relativo calcolo, se disponibile)

Per chi ha scelto la cedolare Secca:

- ricevuta della raccomandata inviata all'inquilino, copia del contratto, eventuale F24, modello SIRIA, Modello 69

ELENCO SPESE DETRAIBILI O DEDUCIBILI

TRACCIABILITÀ
DEI PAGAMENTI

Prova del pagamento dell'onere: ricevuta bancomat/carte di credito, estratto conto, copia bollettino postale o del MAV e dei pagamenti con PagoPA. In mancanza di tale documentazione si può ricorrere all'annotazione in fattura, ricevuta fiscale o documento commerciale, da parte del percettore delle somme che cede il bene o effettua la prestazione di servizio.

Fanno eccezione le spese per l'acquisto di medicinali e di dispositivi medici, nonché alle detrazioni per prestazioni sanitarie rese dalle strutture pubbliche o da strutture private accreditate al Servizio sanitario nazionale.

Casa

- Contratto di locazione, per le persone che vivono in affitto
- Quietanza di versamento degli interessi per mutui casa, atto di acquisto, atto di mutuo
- Fatture pagate al notaio per l'atto di acquisto e la stipula del mutuo stesso
- Fattura pagata ad agenzie immobiliari per l'acquisto della prima casa
- Tutta la documentazione per la detrazione per il bonus facciate e le ristrutturazioni edilizie: fatture, bonifici, concessioni, autorizzazioni, comunicazioni inizio lavori
- Tutta la documentazione per spese di risparmio energetico, fatture, bonifici e la ricevuta dell'invio della comunicazione all'ENEA

Per gli interventi che rientrano nel Superbonus 110% l'elenco dettagliato è su www.cafcis.it/superbonus

- Bonus mobili per immobili ristrutturati (le spese sostenute devono essere state effettuate tra il 1° gennaio 2021 e il 31 dicembre 2022)
 - documentazione che attesti l'avvio delle opere di ristrutturazione, fatture relative alle spese sostenute per l'arredo con l'indicazione della natura, qualità e quantità dei beni e servizi acquisiti
 - ricevute dei bonifici bancari o postali relativi al pagamento delle fatture, ricevute di avvenuta transazione per i pagamenti mediante carte di credito o di debito, documentazione di addebito sul conto corrente
- Spese per acquisto e posa in opera di colonnine di ricarica dei veicoli elettrici a servizio di condomini o delle singole abitazioni

- Acquisto abitazione principale in leasing
- Contratto di leasing, Certificazione rilasciata dalla società di leasing attestante ammontare dei canoni pagati
- Autocertificazione nella quale si dichiara di aver adibito l'immobile ad abitazione principale entro un anno dalla consegna

Figli

- Ricevute o quietanze di versamento di contributi per iscrizione ragazzi ad attività sportive dilettantistiche (palestra, piscina...)
- Contratti di locazione pagati per studenti universitari fuori sede o convitti, attestato di frequenza al corso di laurea
- Rette pagate per l'asilo nido
- Spese di istruzione per la frequenza di:
 - scuole materne, elementari, medie inferiori e superiori (tasse, contributi, mensa)
 - corsi di istruzione universitaria presso università statali e non statali, tenuti presso università o istituti pubblici o privati, italiani o stranieri

Ex coniuge

- Assegni periodici versati o percepiti dall'ex coniuge
- Sentenza di separazione
- Codice fiscale dell'ex coniuge

Assicurazione e previdenza

- Contratto stipulato e quietanza di versamento assicurazione:
 - vita, infortuni, rischio di non autosufficienza nel compimento degli atti della vita quotidiana a tutela delle persone con disabilità grave, rischio di eventi calamitosi su unità immobiliari ad uso abitativo anche nel caso in cui l'assicurazione sia stipulata contestualmente alla cessione del credito d'imposta relativo agli interventi sisma bonus al 110% ad un'impresa di assicurazione
- Contributi versati per assicurazione obbligatoria INAIL contro gli infortuni domestici (assicurazione casalinghe)
- Ricevute versamento contributi previdenziali obbligatori o facoltativi
- Quietanza di versamento a Fondi di previdenza complementare

Spese mediche

- Parcelle per visite mediche generiche o specialistiche
- Scontrini della farmacia (ticket, farmaci da banco, medicinali, omeopatia)
- Spese odontoiatriche o oculistiche (occhiali, lenti a contatto e liquidi)
- Documentazione attestante la marcatura CE per i dispositivi medici (inclusi occhiali da vista)
- Tickets ospedalieri/sanitari o per esami di laboratorio
- Ricevute per interventi chirurgici, degenze e ricoveri
- Ricevute per acquisto protesi sanitarie
- Ricevute per spese sanitarie sostenute all'estero
- Spese per soggetti con diagnosi di disturbo specifico apprendimento (DSA)
- Spese sanitarie per portatori di handicap (mezzi necessari all'accompagnamento, deambulazione, sollevamento o sussidi informatici)
- Spese per veicoli per i portatori di handicap (autoveicoli o motoveicoli)
- Documentazione comprovante il costo per la badante
- Spese veterinarie

NEW

Quest'anno con il prelievo della tua dichiarazione precompilata il Caf ti aiuta a recuperare il massimo della detrazione per le spese sanitarie sostenute nel 2022. Vieni al Caf CISL per saperne di più.

Erogazioni liberali

- Documentazione/ricevute versamenti effettuati a favore di: Onlus, Ong, OdV e Aps, Istituzioni religiose, TRUST e Fondi Speciali, Partiti politici, Istituti scolastici, beni culturali pubblici (art bonus), impianti sportivi pubblici (Sport bonus) etc

Altro

- Ricevute versamenti contributivi all'INPS per lavoratori domestici
- Spese per l'acquisto di cani guida
- Tasse consortili
- Spese funebri
- Abbonamento trasporto pubblico
- Sostituzione gruppo elettrogeno di emergenza
- Bonus acqua potabile



Risolviamo, insieme

FILIALE	RUOLO MASTER	DENOMINAZIONE UFFICIO
Alessandria 1	Centrale	ALESSANDRIA CENTRO
Alessandria 1	Relazione	CASALE
Alessandria 1	Centrale	ALESSANDRIA 3
Alessandria 2	Centrale	TORTONA
Alessandria 2	Centrale	OVADA
Alessandria 2	Centrale	ACQUI TERME
Alessandria 2	Centrale	NOVI LIGURE
Asti	Centrale	ASTI DANTE
Asti	Relazione	ASTI 3
Biella	Centrale	BIELLA MICCA
Alba	Centrale	BRA
Alba	Relazione	ALBA
Cuneo	Centrale	CUNEO CENTRO
Cuneo	Centrale	CUNEO 2
Novara	Centrale	NOVARA CENTRO
Novara	Relazione	NOVARA 5
Novara	Centrale	TRECCATE
Novara	Centrale	ARONA
Novara	Relazione	GALLIATE
Novara	Centrale	BELLINZAGO NOVARESE
Pinerolo	Centrale	GRUGLIASCO
Pinerolo	Centrale	PINEROLO
Pinerolo	Centrale	ORBASSANO
Pinerolo	Centrale	RIVOLI
Pinerolo	Relazione	CASCINE VICA
Pinerolo	Centrale	GIAVENO
Pinerolo	Relazione	CARMAGNOLA
Torino 1 Città'	Centrale	TORINO CENTRO
Torino 1 Città'	Centrale	TORINO 35
Torino 1 Città'	Centrale	MONCALIERI
Torino 1 Città'	Centrale	TORINO 7
Torino 1 Città'	Centrale	COLLEGNO
Torino 1 Città'	Centrale	TORINO 74
Torino 1 Città'	Centrale	TORINO 6
Torino 1 Città'	Centrale	NICHELINO
Torino 1 Città'	Centrale	TORINO 30
Torino 1 Città'	Centrale	TORINO 33
Torino 1 Città'	Centrale	TORINO 16
Torino 1 Città'	Relazione	TORINO 18
Torino 1 Città'	Relazione	TORINO 28
Torino 1 Città'	Centrale	TORINO 63
Torino 1 Città'	Relazione	TORINO PORTA NUOVA
Torino 1 Città'	Relazione	BEINASCO
Torino 1 Città'	Centrale	TORINO 19
Torino 1 Città'	Centrale	TORINO 34
Torino 2 Nord	Centrale	VENARIA REALE
Torino 2 Nord	Centrale	CIRIE'
Torino 2 Nord	Centrale	SETTIMO TORINESE
Torino 2 Nord	Centrale	SAN MAURO TORINESE
Torino 2 Nord	Centrale	RIVAROLO CANAVESE
Torino 2 Nord	Centrale	ALPIGNANO
Torino 2 Nord	Centrale	IVREA
Torino 2 Nord	Centrale	CHIVASSO
Torino 2 Nord	Relazione	CHIERI
Torino 2 Nord	Relazione	CUORGNE'
Verbania	Centrale	DOMODOSSOLA CITTA'
Vercelli	Centrale	VERCELLI CENTRO
Vercelli	Centrale	BORGOSERIA

Uffici Postali

Agenda e Cruscotto Front End

Di seguito la comunicazione dell'Azienda e, di fianco, l'elenco degli Uffici interessati in Piemonte

Corporate Affairs/Risorse Umane e Organizzazione Relazioni Industriali



Alle Segreterie Nazionali delle OO.SS.

SLC-CGIL
SLP-CISL

UIL poste FAILP-CISAL
CONFSAI-COM.NI
FNC UGL COMUNICAZIONI

Roma, 21 aprile 2023

Oggetto: MP - Agenda e Cruscotto Front End

Con riferimento all'oggetto ed alle precedenti nostre del 7 aprile 2022 e 19 ottobre 2022, Vi informiamo che a decorrere dal 24 aprile p.v. negli Uffici Postali della rete Punto Poste Casa e Famiglia si procederà ad estendere l'utilizzo del Cruscotto Front End e dell'Agenda Front End integrandola con il Gestore Attese.

Tali implementazioni consentiranno da un lato di ottimizzare i processi per gli operatori mettendo a loro disposizione strumenti utili a valorizzare le opportunità commerciali e, dall'altro faciliterà l'esperienza relazionale con il cliente che riceverà il ticket di prenotazione nel momento in cui prenderà l'appuntamento per il servizio richiesto sia tramite canale fisico (Ufficio Postale o Contact Center) che tramite canale virtuale (App/Web) attraverso Agenda Front End. Ricordiamo che, negli Uffici Postali, le figure che possono fissare l'appuntamento tramite lo strumento Agenda Front End sono: Operatore di Sportello, Operatore Front End, DUP, Collaboratore, Specialista Consulente Finanziario e Specialista Consulente Mobile.

Con il nuovo processo, inoltre, verrà superata l'attività di indirizzamento del cliente da parte del DUP o del Collaboratore dal momento che sarà direttamente il sistema ad indicare al cliente l'operatore che potrà offrire assistenza per lo specifico servizio richiesto.

In allegato l'elenco degli Uffici interessati.

Restiamo a disposizione per qualsiasi chiarimento si rendesse necessario. Cordiali saluti.

Roberto Mazzi
Il Responsabile
(originale firmato)

Poste Italiane SpA
00144 ROMA (RM) Viale Europa 175 F (+39) 0659587979
Sede Legale 00144 Roma Viale Europa 190 Partita IVA 01114601006 Codice Fiscale 97103880585 Capitale Sociale Euro 1.306.110.000 i.v. Registro delle Imprese di Roma n. 97103880585/1996

Contingente personale flessibile

Di seguito i contingenti di personale flessibile autorizzati dal Centro.



ROMA 14/03/2023

Organico flessibile PCL ai sensi di: art. 19 comma 1 del D.lgs. n. 81/2015	PORTALETTERE	
	Dal 01/04/2023 al 30/06/2023	Dal 01/04/2023 al 31/07/2023
Riepilogo per MAL	CTD-Teste Intere	CTD-Teste Intere
Nord-Ovest	347	18
Nord-Est	134	7
Centro Nord	210	8
Centro	353	0
Sud	267	0
Sicilia	85	0
Totale	1.396	33

Organico flessibile PCL ai sensi di: art. 19 comma 1 del D.lgs. n. 81/2015	ADDETTI PRODUZIONE
	Dal 01/04/2023 al 30/06/2023
Riepilogo per MAL	CTD-FTE
Nord-Ovest	145
Nord-Est	100
Centro Nord	56
Centro	25
Sud	7
Sicilia	0
Totale	333

Contingente personale flessibile

ROMA 17/04/2023

Organico flessibile PCL ai sensi di: art. 19 comma 1 del D.lgs. n. 81/2015	PORTALETTERE	
	Dal 01/05/2023 al 31/07/2023	Dal 01/05/2023 al 30/09/2023
Riepilogo per MAL	CTD-Teste Intere	CTD-Teste Intere
Nord-Ovest	64	675
Nord-Est	1	274
Centro Nord	31	594
Centro	57	345
Sud	124	558
Sicilia	49	242
Totale	326	2.688

Organico flessibile PCL ai sensi di: art. 19 comma 1 del D.lgs. n. 81/2015	ADDETTI PRODUZIONE
	Dal 01/05/2023 al 31/07/2023
Riepilogo per MAL	CTD-FTE
Nord-Ovest	143
Nord-Est	67
Centro Nord	66
Centro	50
Sud	15
Sicilia	0
Totale	341

La distribuzione sul Piemonte dei numeri nazionali

Torino, 5 aprile 2023 ore 8,51

... Si allega la nota con l'indicazione delle RAM/provincie interessate con la ripartizione numerica delle assunzioni.

RAM	PROVINCIA	1/04/2023 30/06/2023
RAM 1	Torino	54
RAM 2	Asti	4
	Cuneo	5
RAM 3	Biella	1
	Novara	25
	Verbania	2
	Vercelli	1
RAM 5	Alessandria	2
TOTALE PIEMONTE		94



Cordiali saluti. Francesco Pileggi

Torino 5 aprile 2023 ore 10,02

Si partecipa che è stata autorizzata l'assunzione di un contingente di personale, con Contratto a Tempo Determinato, presso il **CS di Torino Reiss Romoli**, per un numero pari a **15 risorse FTE** per il periodo dal **1/4/2023 al 30/6/2023**.

Cordiali saluti. Francesco Pileggi

Torino, 21 aprile 2023 ore 14,45

... Si allega la nota con l'indicazione delle RAM/provincie interessate con la ripartizione numerica delle assunzioni.

RAM	PROVINCIA	01/05/2023 31/07/2023	01/05/2023 30/09/2023
RAM 1	Torino	0	72
RAM 2	Asti	2	18
	Cuneo	6	28
RAM 3	Biella	0	11
	Novara	0	18
	Verbania	0	14
	Vercelli	0	9
RAM 5	Alessandria	0	34
TOTALE PIEMONTE		8	204

Cordiali saluti. Francesco Pileggi

Torino 21 aprile 2023 ore 14,42

Si partecipa che è stata autorizzata l'assunzione di un contingente di personale, con Contratto a Tempo Determinato, presso il **CS di Torino Reiss Romoli**, per un numero pari a **11 risorse FTE** per il periodo dal **1/5/2023 al 31/7/2023**.

Cordiali saluti. Francesco Pileggi



Per una
nuova
stagione
del **lavoro**
e dei **diritti**

6 BOLOGNA
maggio
2023

13 MILANO
maggio
2023

20 NAPOLI
maggio
2023

Buoni pasto vecchia carta elettronica

Postepay Edenred: i buoni caricati e non ancora consumati saranno validi fino a scadenza degli stessi.

ATTENZIONE a quelli in scadenza al 30 aprile 2023

Di seguito il comunicato aziendale.

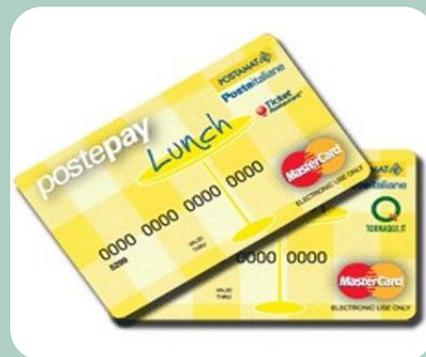
UTILIZZO BUONO PASTO ELETTRONICO "TICKET RESTAURANT®" - FORNITORE EDENRED.

Facendo seguito al Comunicato al Personale del 5 dicembre 2022, relativo al cambio dei fornitori del buono pasto elettronico, ti ricordiamo che i buoni caricati sulla precedente Postepay Lunch "Ticket Restaurant®" (del fornitore Edenred) e non ancora consumati

saranno validi fino a scadenza degli stessi.

Al riguardo, fermo restando che il buono pasto non è cedibile, non è commerciabile, non è cumulabile e non è convertibile in denaro, ti invitiamo a verificare la sussistenza sulla carta del precedente fornitore in tuo possesso di eventuali buoni pasto elettronici in scadenza al 30 aprile 2023.

Per ricevere ulteriori informazioni puoi rivolgerti alla tua funzione di Risorse



Umane.

Roma, 20 aprile 2023



Dal nostro canale facebook

26 aprile 2023

SLP CISL Piemonte
DIPARTIMENTO MERCATO
PRIVATI PIEMONTE -



Speciale Poste Mondo Welfare



E' partita la nuova edizione di Poste Mondo Welfare, il programma per la conversione del Premio di Risultato in beni e servizi di welfare. Nuovi vantaggi rendono la scelta del welfare sempre più conveniente per soddisfare i nostri bisogni, familiari compresi.

Aderire a Poste Mondo Welfare vuol dire, anche quest'anno, scegliere di valorizzare al massimo il **Premio di Risultato** perché:

✓ il valore del Premio convertito in welfare è **totalmente esente da tassazione e contribuzione** rispetto al pagamento diretto in denaro in busta paga;

✓ il valore del Premio **aumenta ulteriormente con i crediti welfare aggiuntivi** previsti quest'anno.

L'edizione Mondo Welfare 2023 prevede importi fissi crescenti sulla base di tre soglie di accesso di conversione e fruizione del Premio di Risultato spettante.

Le soglie di accesso sono pari, rispettivamente, al 10%, al 50% e al 90% così suddivise:

☀️ 10-40% ~credito welfare **aggiuntivo pari a 200 euro;**

☀️ 50-80% ~credito welfare **aggiuntivo pari a 400 euro;**

☀️ 90-100% ~credito welfare **aggiuntivo pari a 600 euro.**

Aderendo anche con la sola percentuale base del 10% si può avere un concreto vantaggio: **si ricevono infatti 200 euro in più.**

N.B.: La percentuale minima di conversione del Premio di Risultato è infatti del 10%, con multipli crescenti di 10, fino a un massimo del 100% del Premio.

Se intendi aderire è semplice:

a) **accreditati per l'accesso** alla piattaforma online e scegli la percentuale del tuo Premio di Risultato che vuoi convertire in welfare.

Troverai anche un simulatore integrato che ti consentirà di provare tutte le ipotesi di conversione e verificarne l'effettiva convenienza, sulla base della stima del Premio di Risultato a te spettante disponibile in piattaforma e delle tue esigenze e necessità.

N.B.: Hai tempo fino al 10 giugno per scegliere di aderire a Poste Mondo Welfare.

b) vai alla sezione Poste Mondo Welfare presente in Servizi per la Persona.

c) clicca sul tasto "Accedi" utilizzando le tue credenziali aziendali Office 365 (userid@posteitaliane.it e password; userid@postevita.it e password, etc.).

d) la procedura per l'accesso alla piattaforma prevede il preventivo rilascio dei consensi Privacy per autorizzare il trattamento dei dati personali e la presa visione del regolamento aziendale.

e) a seguito del rilascio dei consensi, entro le ore 07.00 del giorno successivo, cliccando sempre sullo stesso tasto "Accedi", potrai entrare nella piattaforma.

N.B.: riceverai il link di accesso alla

piattaforma (sempre entro le ore 7.00 del giorno successivo al rilascio dei consensi al trattamento dei dati personali) anche al tuo indirizzo mail aziendale dal gestore della piattaforma (no-reply@aon.it).

f) **dal 27 giugno 2023** potrai iniziare a utilizzare il tuo portafoglio welfare in una o più delle modalità a disposizione:

1) Rimborso: per ottenere il rimborso di spese sostenute nelle diverse aree indicate nel regolamento (ad es. spese per servizi di assistenza, baby-sitting, spese scolastiche per i figli, spese di trasporto, etc. etc).

2) Acquisto diretto in piattaforma nelle aree tempo libero, cultura, salute, viaggi e vacanze, sport e, nei limiti previsti dalla normativa vigente, in voucher e gift card ("Carrello della Spesa - Voucher") per buoni benzina, spesa alimentare, shopping e tanto altro.

3) Versamento aggiuntivo alla previdenza complementare e al fondo sanitario integrativo aziendale.

N.B.: Tutti i dettagli per le modalità di accesso, le scadenze da ricordare e i materiali informativi su Poste Mondo Welfare sono disponibili nell'area dedicata in Servizi per la Persona.

Per ricevere assistenza sono a disposizione:

- il numero dedicato **02.87.23.23.67**, attivo dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle 20:00, esclusi i festivi;

- la **live chat e la chatbot** integrate in piattaforma;

- l'**indirizzo e-mail: foryou@aon.it**



POSTE MONDO WELFARE 2023. PIÙ VALORE AL NOSTRO PREMIO DI RISULTATO. IL WELFARE SECONDO **NOI**.

La nostra idea di welfare si concretizza nell'accrescere il valore del nostro Premio di Risultato e si realizza attraverso una piattaforma di beni e servizi da scegliere secondo le nostre esigenze personali e familiari. La nostra idea di welfare è un mondo di vantaggi.

postemondowelfare

La scelta che ti premia.

NoidiPoste





UN PROGRAMMA CHE RUOTA INTORNO A NOI.

Ispirato alla tua vita e alle piccole grandi necessità dettate dalla quotidianità,

Poste Mondo Welfare è il programma aziendale per la conversione del Premio di Risultato, ideato per sostenere e migliorare il nostro benessere e quello dei nostri familiari¹. Come? Semplicemente attraverso un **insieme di beni e servizi pensati per supportarti ogni giorno**.

NUOVI VANTAGGI, TUTTI PER NOI.

Perché aderire al programma? Se aderisci a Poste Mondo Welfare scegli di dare il massimo valore al tuo Premio di Risultato convertendolo in beni e servizi capaci di soddisfare i bisogni di tutti, famiglie comprese. Istruzione, tempo libero, trasporti, cultura, sport, viaggi e vacanze, previdenza, fondo sanitario integrativo aziendale, buoni carburante, spesa alimentare, shopping sono alcune delle principali categorie nelle quali potrai utilizzare il tuo Premio di Risultato convertito. Le modalità di fruizione sono l'**acquisto diretto** in piattaforma dei servizi disponibili, il **rimborso** delle spese sostenute e il **versamento aggiuntivo** per la previdenza complementare o per i pacchetti del fondo sanitario integrativo aziendale.

I **vantaggi per questa edizione** sono sempre più rilevanti. Innanzitutto il **beneficio economico**: l'importo del Premio di Risultato **aumenta quando viene convertito**

in welfare. Il valore del Premio convertito in welfare infatti è totalmente esente da tassazione e contribuzione rispetto alla liquidazione in denaro nel cedolino. Inoltre,

se aderisci puoi **ottenere anche un credito welfare aggiuntivo riconosciuto dall'Azienda²**.

Per l'edizione 2023, il nuovo assetto del credito welfare aggiuntivo prevede **importi fissi crescenti** sulla base di tre soglie di accesso di conversione ed effettiva fruizione del Premio di Risultato pari, rispettivamente, al 10%, al 50% e al 90% così suddivise:

1. **10-40% credito welfare aggiuntivo pari a € 200**
2. **50-80% credito welfare aggiuntivo pari a € 400**
3. **90-100% credito welfare aggiuntivo pari a € 600**

La percentuale minima di conversione del Premio di Risultato è pari al 10%, con multipli crescenti di 10, fino a un massimo del 100% del Premio.

A CHI È DEDICATO.

L'iniziativa è aperta a tutti i dipendenti non dirigenti in servizio di Poste Italiane S.p.A. e delle Società del Gruppo aderenti - Poste Vita, Poste Assicura, Poste Welfare Servizi, EGI, PostePay, Postel, Address Software e Nexive Network - che abbiano diritto a ricevere il Premio di Risultato 2022 (PdR)³, che non abbiano percepito nel 2022 un reddito da lavoro dipendente superiore a 80.000 euro e che non risultino destinatari di sistemi di incentivazione manageriale e assimilati.

AREE DI WELFARE	SERVIZI WELFARE	MODALITÀ DI FRUIZIONE E LIMITI DI SPESA*
 Salute	Servizi connessi a centri riabilitativi, fisioterapici etc.	Acquisto diretto in piattaforma. Limite: valore del portafoglio welfare assegnato.
 Cultura	Corsi di formazione professionale, sviluppo personale, corsi di lingua, abbonamenti a riviste, arte e musei, etc.	Acquisto diretto in piattaforma. Limite: valore del portafoglio welfare assegnato.
 Tempo libero	Ingressi e abbonamenti a teatri, cinema, concerti, parchi divertimento, corsi per hobby, strutture termali e benessere, etc.	Acquisto diretto in piattaforma. Limite: valore del portafoglio welfare assegnato.
 Viaggi e vacanze	Servizi connessi a pacchetti vacanze, viaggi o cofanetti.	Acquisto diretto in piattaforma. Limite: valore del portafoglio welfare assegnato.
 Sport	Servizi connessi a ingressi/abbonamenti a palestre, corsi e attività sportive, etc.	Acquisto diretto in piattaforma. Limite: valore del portafoglio welfare assegnato.



IL WELFARE AREA PER AREA.

AREE DI WELFARE	SERVIZI WELFARE	MODALITÀ DI FRUIZIONE E LIMITI DI SPESA*
 <p>Spese istruzione per i familiari</p>	<p>Rette per asili nido, rette e tasse di iscrizione alla scuola materna, elementare, media, superiore, università, master, libri scolastici e universitari, materiali didattici funzionali allo svolgimento della didattica a distanza es. tablet, spese per servizio pre scuola e dopo scuola, per mensa scolastica, gite didattiche o visite di istruzione, trasporto scolastico collettivo, strumenti compensativi e sussidi tecnici informatici per familiari con DSA, soggiorni studio all'estero, spese per servizi di baby sitting, ludoteche, centri estivi e invernali, etc.</p>	<p>Rimborso. Limite: valore del portafoglio welfare assegnato.</p>
 <p>Spese socio-assistenziali</p>	<p>Servizi di assistenza per familiari anziani che abbiano compiuto 75 anni di età o per familiari non autosufficienti. Ad esempio: assistenza domiciliare, badanti, infermieri, servizi di sollievo, rette di degenza in strutture socio - assistenziali residenziali e in centri diurni, rette di degenza in strutture socio - sanitarie residenziali (RSA), servizi di interpretariato per i familiari sordi, etc.</p>	<p>Rimborso. Limite: valore del portafoglio welfare assegnato.</p>
 <p>Trasporto pubblico</p>	<p>Abbonamenti al trasporto pubblico locale, regionale e interregionale per sé o per i propri familiari a carico.</p>	<p>Rimborso. Limite: valore del portafoglio welfare assegnato.</p>

Accordo insediamento nuove RSU/RLS

In data 20 aprile 2023 è stato sottoscritto il verbale di accordo sull'insediamento delle RSU/RLS elette nell'ultima consultazione del 28 e 29 marzo u.s.

Nello specifico, l'intesa prevede che le nuove RSU/RLS **assumeranno l'incarico a decorrere dal 1 maggio 2023** e, conseguentemente, le precedenti RSU/RLS elette nel 2012 cesseranno il loro mandato il 30 aprile 2023.

Mentre nelle Unità Produttive attual-

mente interessate da ricorsi al Comitato dei Garanti, l'insediamento delle nuove RSU/RLS resta sospeso in attesa della definizione dei ricorsi stessi.

Infine, nell'accordo **si è dato risalto alla straordinaria partecipazione dei lavoratori alle elezioni per il rinnovo delle RSU/RLS che hanno registrato un'affluenza alle urne pari all'81,10%**



sul totale degli aventi diritto al voto.

Di seguito il verbale di accordo.

Verbale di Accordo

su

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE (RSU)

e sui

RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA (RLS)

Premesso che

- con l'Accordo del 27 febbraio 2020 le Parti hanno stipulato un Protocollo d'Intesa sulle Rappresentanze Sindacali Unitarie e sui Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, integrato successivamente con il verbale del 21 dicembre 2022;
- in data 28 e 29 marzo 2023 si sono svolte le elezioni per il rinnovo/costituzione delle cariche di RSU e RLS in Poste Italiane S.p.A., Postel S.p.A., Poste Vita S.p.A., Poste Assicura S.p.A., Nexive Network Srl e Postepay S.p.A.;
- al 1° comma dell'articolo 7 del Protocollo d'Intesa Azienda e Organizzazioni Sindacali hanno convenuto che i componenti delle R.S.U. restano in carica per tre anni, al termine dei quali decadono automaticamente, fermo restando quanto previsto nell'allegato 3 al Protocollo medesimo;
- al 2° comma dello stesso articolo 7 viene stabilito che al termine delle procedure elettorali le Parti si incontreranno per definire la data di contestuale assunzione dell'incarico da parte di tutte le R.S.U. elette;
- con l'intesa del 17 gennaio 2023 azienda e OO.SS. hanno convenuto, in ragione della prevista tornata elettorale, di riproporzionale, esclusivamente per il 2023, la spettanza annua dei permessi a disposizione di ciascun componente RSU e dei RRLLS, sia con riferimento ai componenti in carica che ai nuovi eletti.

Tutto ciò premesso,

le Parti si danno atto, per quanto di propria competenza, che

- le consultazioni elettorali hanno registrato un'affluenza alle urne pari al 81,10% degli aventi diritto al voto;
- i ricorsi attualmente pendenti al Comitato dei Garanti sono descritti nell'allegato 1;
- ciascuna O.S. nelle cui liste i dipendenti sono stati eletti, ove non lo abbia ancora fatto, provvederà a comunicare per iscritto a livello territoriale alla direzione aziendale la nomina dei componenti della RSU e degli RLS, ai sensi dell'art. 33 del Protocollo di Intesa del 27 febbraio 2020;
- in relazione a quanto previsto nell'art. 7, 2° comma, del Protocollo per l'elezione delle R.S.U. del 27 febbraio 2020, le Parti convengono che le R.S.U. elette e, nell'ambito di queste, i RLS assumeranno contestualmente l'incarico a decorrere dal 01 maggio 2023; conseguentemente le RSU/RLS ancora in carica alla stipula del presente accordo, manterranno il loro mandato, ad ogni effetto, sino al 30 aprile 2023; le comunicazioni di cui

all'alinea precedente, pertanto, dovranno essere effettuate entro la data del 01 maggio 2023;

- gli incarichi connessi alle elezioni nelle Unità Produttive i cui risultati siano oggetto dei ricorsi descritti nell'allegato 1 al presente Accordo o di altri ricorsi eventualmente promossi presso il C.d.G e non giunti a conoscenza delle Parti, restano comunque sospesi sino alla definizione dei medesimi.

Le Parti convengono inoltre che, ai fini della definizione dei permessi sindacali per i Dirigenti delle RSU e, nell'ambito di queste, dei RLS, la data di rilevazione del numero degli occupati in ciascuna Unità Produttiva è quella del 1° gennaio di ciascun anno per l'intera durata del mandato. L'Azienda provvederà anno per anno a comunicare tempestivamente alle OO.SS le Unità Produttive presso le quali risulta occupato un numero di lavoratori pari o inferiore alle 200 unità.

Come stabilito con il Verbale del 17 gennaio 2023, le Parti confermano che i componenti delle RSU/RLS validamente eletti e nominati potranno fruire, per l'anno 2023, dei 2/3 delle ore di permesso RSU e RLS annue spettanti (rispettivamente 64 e 20 ore pro capite). Con specifico riferimento alle nuove RSU elette nelle unità produttive che occupano fino a 200 dipendenti, si applicheranno le previsioni di cui all'articolo 2 dell'Accordo del 21 marzo 2000 riproporzionando la spettanza annua delle ore di permesso nella misura di 2/3.

In coerenza con quanto previsto dall'articolo 4 del Protocollo d'Intesa del 27 febbraio 2020, le Parti confermano che, a seguito dell'insediamento e dell'assunzione dell'incarico da parte di tutte le R.S.U. elette, verrà costituito il Coordinamento Nazionale delle R.S.U. di Poste Italiane che svolge funzioni di rappresentanza a livello centrale delle R.S.U. ed ha la titolarità, congiuntamente alle OO.SS. firmatarie del CCNL del 21 giugno 2021, delle trattative aziendali sulle materie indicate all'articolo 2 lettera b) comma XI del CCNL medesimo.

Le Parti convengono, infine, di incontrarsi all'esito dei ricorsi sopra indicati al fine di certificare i risultati definitivi delle elezioni.

Roma, 20 aprile 2023

per **Poste Italiane S.p.A.:**

Roberto Mazzi
(originale firmato)

Francesco Ferrari
(originale firmato)

per le **OO.SS.:**

SLC-CGIL N. Di Ceglie; L. Damiani; M. Tomassini
(originale firmato)

SLP-CISL R. Roscigno; M. Nocentini; M. Penzo; A. Stefanelli
(originale firmato)

UILposte S. Cirillo; G. Franchina
(originale firmato)

FAILP-CISAL S. Fasciana; G. Tabacchini; S. Trazzera; M. Moriccioni
(originale firmato)

CONFSAL-COM.NI G. Duranti; E. Matrone; E. Esposito
(originale firmato)

FNC UGL Com.ni M. Vannoli; G. Greco ; D. Damu; M. Tritto; F. Travain
(originale firmato)

Premio di Risultato 2022: raggiunto l'obiettivo, importo erogato al 100% Sarà pagato con lo stipendio di giugno, il giorno 27 giugno 2023.

Di seguito la comunicazione dell'Azienda.

Posteitaliane

Corporate Affairs/Risorse Umane
e Organizzazione Relazioni Industriali

Alle Segreterie Nazionali delle OO.SS.
SLC-CGIL SLP-CISL
UIL,poste FAILP-CISAL
CONFSAL Com.ni FNC UGL Com.ni

Roma, 27 aprile 2023

Oggetto: Consuntivo Premio di Risultato anno 2022

Con riferimento all'oggetto ed al verbale di accordo del 29 luglio 2022, Vi comuniciamo che il livello di raggiungimento dell'indicatore "EBIT Gruppo

Poste Italiane (al netto del costo relativo al PdR di Poste Italiane valorizzato al 100%) nonché degli obiettivi previsti per Poste Italiane S.p.A. e per le altre Aziende del Gruppo, determinano una percentuale di erogazione della quota del premio di risultato pari al 100%, ad eccezione della Società BancoPosta Fondi

S.p.A. SGR, per la quale non è stato raggiunto l'obiettivo target riportato nell'allegato 4 al richiamato verbale di accordo del 29 luglio 2022.



Come previsto dall'intesa sopra citata, il pagamento complessivo degli importi di premio relativi al 2022 sarà erogato con le competenze del mese di giugno p.v..

Restiamo a Vostra disposizione per qualsiasi chiarimento si rendesse necessario.

Cordiali saluti.
Roberto Mazzi Il Responsabile

Dal nostro canale facebook SLP CISL PIEMONTE - DIPARTIMENTO MERCATO PRIVATI

Punti salienti sul Premio di Risultato 2022

Il premio verrà erogato nei confronti del personale dipendente con **contratto a tempo indeterminato e di apprendistato**, che risulti **in forza** alla data del **31 dicembre 2022**.

Il premio **sarà altresì erogato** nei confronti del personale a **tempo determinato** che abbia prestato **almeno sei mesi - anche non continuativi - di servizio nell'anno di competenza del premio (2022)**.

Particolare attenzione sarà dedicata al **personale** che, **a far data dall'accordo, (29 luglio 2022)** risolverà consensualmente il rapporto di lavoro **prima di giugno 2023** e quindi prima dell'erogazione del premio dell'anno 2022. Nei confronti di tali risorse le Parti si danno atto che **nella definizione dell'incentivo all'esodo sarà valorizzato** il contributo del singolo lavoratore al raggiungimento dei risultati aziendali nell'anno di riferimento del premio di risultato.

Nei confronti del **personale** il cui rapporto di lavoro **cesserà** per avvenuta maturazione **dei requisiti pensionistici** coerentemente con la normativa vigente - che pertanto **non sia dimissionario o licenziato ad altro titolo, né interessato da esodo**.

	LIVELLO	IMPORTO TOTALE PDR 2022 (QUOTA NAZ + QUOTA REG.)	NETTO IN BUSTA PAGA SENZA ADESIONE PROGRAMMA WELFARE 2023	IMPORTO IN CREDITO WELFARE DA UTILIZZARE PER: RIMBORSI, ACQUISTI E VERSAMENTI (ADESIONE 50%)	IMPORTO NETTO EROGATO IN BUSTA PAGA	ESEMPIO DI ADESIONE AL PROGRAMMA WELFARE 2023 CON IL 50% DEL PROPRIO PDR (VALORE TOTALE)
DIREZIONE STAFF	F	838,84	719,81	819,42	359,90	1179,32
	E	1131,23	970,71	965,61	485,35	1450,96
	D	1277,90	1096,57	1038,95	548,28	1587,23
	C	1277,90	1096,57	1038,95	548,28	1587,23
	B	1309,30	1123,52	1054,65	561,76	1616,41
	A2	2008,92	1723,86	1404,46	861,93	2266,39
	A1	2645,47	2270,08	1722,73	1135,04	2857,77
PRODUZIONE SPORTELLERIA	E	2007,11	1722,20	1403,55	861,10	2264,65
	D	2258,22	1937,78	1529,11	968,89	2498,00
	C	2359,93	2025,06	1579,96	1012,53	2592,49
	B	2419,38	2076,07	1609,69	1038,03	2647,72
	A2 COLL-A2 DUP-REFERENTE COORDINAMENTO UP	2512,04	2155,59	1656,02	1077,79	2733,81
	A1 DUP	2520,00	2162,42	1660	1081,21	2741,21
PRODUZIONE RECAPITO	A1 DUP CENTRALI	2782,68	2387,82	1791,34	1193,91	2985,25
	E	1850,55	1587,96	1325,27	793,98	2119,25
	D	1997,58	1714,13	1398,79	857,06	2255,85
PRODUZIONE CRP	C	2090,41	1793,79	1445,20	896,89	2342,09
	F	984,60	844,89	892,30	422,44	1314,74
	E	1514,98	1300,01	1157,49	650	1807,49
	D	1629,59	1398,36	1214,79	699,18	1913,47
	C	1711,36	1468,52	1255,68	734,26	1989,94
	B	1753,44	1504,63	1276,72	752,31	2029,03
	A2-A2 VENDITORI IMPRESE/P.A.L.	2100,38	1802,34	1450,19	901,17	2351,36
A1	2736,95	2348,58	1768,47	1174,29	2942,76	

incentivato - dopo il 31 dicembre 2022 e prima di giugno 2023, verrà erogato il premio di norma entro il mese di giugno 2023.

La corresponsione dell'importo del premio spettante avverrà con le competenze del mese di giugno 2023. In tale sede **verrà calcolato il montante spettante a ciascuno tenendo conto delle assenze** che concorrono a ridurre il premio come riportiamo più avanti.

Relativamente al **personale a tempo determinato la corresponsione del premio spettante avverrà nel mese di giugno 2023, anche per i dipendenti CTD non più in servizio.**

Ogni giornata di assenza dal servizio - fatta eccezione di quelle per ferie, congedo matrimoniale, permessi ex festività soppresses, permessi retribuiti concessi a vario titolo, assenze ai sensi dell'art. 35, lett. F) del vigente CCNL (vittime di violenza di genere), permessi sindacali, infortuni sul lavoro, malattie dovute a patologie di particolare gravità di cui all'art. 41 del CCNL e ricoveri ospedalieri, ivi ricomprendendo i periodi di prognosi che vi si riconnettono, nonché congedo di maternità per un periodo di cinque mesi, ed eventuali periodi di interdizione anticipata, assenze per malattia da contagio COVID-19, per quarantena COVID-19, nonché periodi di assenza equiparati per legge a ricovero ospedaliero per i lavoratori in condizioni di fragilità, fattispecie di assenza direttamente riconducibili all'emergenza COVID 19 per le quali sia stato previsto, nell'ambito degli Accordi del 30 aprile 2020 e del 21 dicembre 2020, il ricorso alle prestazioni del Fondo di Solidarietà, permessi a recupero retribuiti ugualmente connessi all'emergenza Covid - **riduce il premio** in ragione di 1/312 nei confronti del personale che effettua un orario distribuito su 6 giorni lavorativi settimanali, ovvero di 1/260 nei confronti di quello che effettua un orario distribuito su 5 giorni lavorativi settimanali, dell'importo unitario annuo lordo stabilito nelle tabelle pubblicate a pagina 21 in base ai livelli retributivi ed alle strutture di riferimento;

che le predette decurtazioni del premio in ragione delle assenze **saranno operate con lo stipendio del mese di giugno;**



nel caso di inizio del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e di apprendistato in corso d'anno, il premio compete in ragione dei giorni di servizio effettivamente prestati nel corso dell'anno medesimo;

nel caso di rapporto di lavoro a tempo determinato il premio compete in ragione dei giorni di servizio effettivamente prestati nel corso dell'anno medesimo;

nel caso di passaggio al livello retributivo superiore nel corso dell'anno, il premio compete pro-quota in relazione agli specifici periodi di permanenza in ciascun livello.

Analogo criterio si applica in caso di passaggio a diversi settori di attività.

Il sistema di misurazione dell'incidenza delle assenze per malattia viene definito nell'allegato 2 di seguito riportato

RIDUZIONE PER MALATTIA *

N Eventi	tra 1 e 2	pari a 3	tra 4 e 5	tra 6 e 7	da 8
Decurtazione combinata **	0%	-12,5%	-27,5%	-75%	-100%

(*) SONO ESCLUSE DAL COMPUTO LE ASSENZE DOVUTE A PATOLOGIE DI PARTICOLARE GRAVITÀ DI CUI ALL'ART. 41 CCNL, RICOVERI OSPEDALIERI ANCHE IN DAY HOSPITAL ADEGUATAMENTE DOCUMENTATE, IVI RICOMPRENDENDO I PERIODI DI PROGNOSI CHE VI SI RICONNETTONO E LE ASSENZE PER MALATTIA DA CONTAGIO COVID 19, PER QUARANTENA COVID 19, NONCHE' PERIODI DI ASSENZA EQUIPARATI PER LEGGE A RICOVERO OSPEDALIERO PER I LAVORATORI IN CONDIZIONI DI FRAGILITÀ'

(**) RIFERITA ALL'INTERO IMPORTO UNITARIO DEL PREMIO (QUOTA NAZIONALE + QUOTA REGIONALE)

Il valore del Premio da corrispondere al dipendente sarà aumentato di € 50 qualora nel corso dell'anno 2022 lo stesso non abbia fatto registrare alcuna giornata di assenza dal servizio a qualsiasi titolo, fatte salve quelle fruite a titolo di ferie, permessi per festività soppresses e PIR.

Nei confronti del personale **con rapporto di lavoro a tempo parziale**, per la determinazione dell'erogazione effettiva, il valore dell'importo del premio **sarà commisurato alla durata effettiva della prestazione lavorativa.**

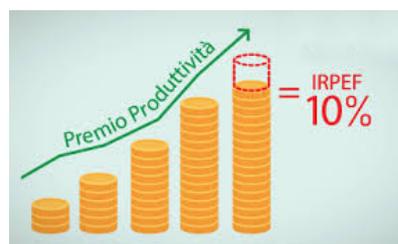
WELFARE

Il lavoratore potrà scegliere di fruire, in tutto o in parte, dell'importo del premio di risultato individuale spettante in prestazioni, opere e servizi con finalità di rilevanza sociale, corrisposti in via diretta, sotto forma di rimborso spese o mediante contributi aggiuntivi alla previdenza complementare e/o al Fondo di assistenza sanitaria integrativa.

Al riguardo, **il dipendente potrà destinare** - tramite l'apposita piattaforma on line e nel rispetto del relativo regolamento - una percentuale dallo stesso indicata, fino ad un **massimo del 100%**, dell'importo lordo spettante per l'anno 2022, come riportato in questo Riepilogo alle pagine precedenti in **SpecialeMondoWelfare**

La quota di PdR convertita in welfare non concorrerà alla formazione del reddito e sarà pertanto esclusa dall'imposizione fiscale e contributiva.

L'eventuale parte residuale del premio sarà liquidata con le modalità previste dall'Accordo.



Ricordiamo che il Premio di Risultato, non destinato al programma Welfare, è fiscalmente soggetto alla tassazione del 10%.

Uffici Postali

Progetto POQET - ulteriore estensione e piano di roll out

In riferimento all'oggetto, in allegato, vi inoltriamo la comunicazione ricevuta dall'Azienda.

Posteitaliane

Corporate Affairs/Risorse Umane e Organizzazione
Relazioni Industriali



Alle Segreterie Nazionali delle OO.SS.

SLC-CGIL

SLP-CISL

UIL poste

FAILP-CISAL

CONFISAL-COM.NI

FNC UGL COM.NI

Roma, 27 aprile 2023

Oggetto: Mercato Privati - Progetto Postal Office Queue Equalization Tool (POQET)

Con riferimento all'oggetto e facendo seguito alle nostre precedenti comunicazioni relative al progetto POQET, Vi informiamo che lo stesso sarà esteso, nel corso del mese di maggio 2023, ad ulteriori 40 Filiali; successivamente si procederà con un piano progressivo di implementazione, con l'obiettivo di completare l'estensione di POQET a tutte le Filiali entro il 2023.

In allegato un documento di dettaglio sul progetto e sul relativo piano di roll out, nonché un file riepilogativo dei mesi di rilascio per le singole Filiali.

Restiamo a Vostra disposizione per qualsiasi chiarimento si rendesse necessario.

Cordiali saluti.

Roberto Mazzi
Il Responsabile
(originale firmato)

Poste Italiane SpA

00144 ROMA (RM) Viale Europa 175 F (+39) 0659587979

Sede Legale 00144 Roma Viale Europa 190 Partita IVA 01114601006 Codice Fiscale 97103880585

Capitale Sociale Euro 1.306.110.000 i.v. Registro delle Imprese di Roma n. 97103880585/1996

POSTAL OFFICE QUEUE EQUALIZATION TOOL 2.0

Mercato Privati

Posteitaliane

POQET 2.0

POSTAL OFFICE QUEUE EQUALIZATION TOOL

Tool*.



Applicativo per la **pianificazione dell'offerta** in grado di individuare la combinazione migliore di sportelli aperti negli Uffici

- equalizzando le attese agli sportelli
- sfruttando le controtendenze degli UP
- massimizzando la soddisfazione globale dei clienti del bacino

Scopo.



Migliorare la soddisfazione del cliente garantendo tempi di attesa entro determinati standard qualitativi target, sfruttando le risorse in modo ottimale

Caratteristiche.



- ✓ **Distribuisce le risorse** tra gli UP aperti per minimizzare i TdA di ognuno
- ✓ **Simula il n. degli sportelli** da aprire per garantire la qualità dei TdA

PostalOfficeQueueEqualizationTool 2.0

Posteitaliane

POQET 2.0

OBIETTIVO

2



ACTUAL

Grande variabilità nei Tempi d'attesa e nel flusso di clienti tra i vari uffici con livelli di soddisfazione cliente molto differenti nella stessa Filiale

**Tool
POQET**



TO BE

«Equalizzazione» dei TdA intorno a un valore target e raggiungimento di una maggiore **soddisfazione complessiva** dei clienti del bacino a parità di risorse

Posteitaliane

3

POQET 2.0 FILIALI IN SPERIMENTAZIONE RILASCIATE 2022

Nord Ovest

- ✓ MILANO 2 NORD
- ✓ MONZA
- ✓ PINEROLO

Nord est

- ✓ TRIESTE
- ✓ PADOVA

Centro Nord

- ✓ BOLOGNA 1 CITTA'
- ✓ FIRENZE 1 CITTA'

Centro

- ✓ ROMA 4 EST
- ✓ ROMA 3 SUD

Sud

- ✓ NAPOLI 1 CITTA'
- ✓ NAPOLI 2 OVEST
- ✓ NAPOLI 3 EST
- ✓ BARI

Sicilia

- ✓ CATANIA 1 CITTA'
- ✓ PALERMO 1 CITTA'

Posteitaliane

PIANIFICAZIONE DATA DRIVEN (POQET)

Piano di roll-out a completamento delle Filiali entro il 2023

2023



DETTAGLIO ROLL-OUT PER MACRO AREA

MA	2022	MAG	GIU	LUG	SET	OTT	NOV	2023
CENTRO	2	6	3	3	1	3	1	19
CENTRO NORD	2	8	5	5	5	3		28
NORD EST	2	5	3	2	2			14
NORD OVEST	3	11	5	5	5	3	5	37
SICILIA	2	5	2	3				12
SUD	4	5	3	3	1	3	3	22
ITALIA	15	40	21	21	14	12	9	132

Posteitaliane

Attuazione POQET in Piemonte

Filiale	Rilascio previsto
ALBA	mag-23
ALESSANDRIA 1	mag-23
ALESSANDRIA 2	nov-23
ASTI	mag-23
BIELLA	mag-23
CUNEO	giu-23
NOVARA	ott-23
PINEROLO	Rilasciato
TORINO 1 CITTA'	mag-23
TORINO 2 NORD	nov-23
VERBANIA	nov-23
VERCELLI	nov-23

EMULATORE 3270: Richiedilo alle nostre SEDI
oppure anche con sms o messaggio WhatsApp ai
seguenti numeri di cellulare: **3667416843 - 3925508295**

Le nostre Sedi, i riferimenti

SEDI CISL Segretario: Giovanni Garofalo Via Madonna/Galleria, 02 - Tel. 011 45.20.481 orario: 18:00-18:00 lun-mer-mag-gio-ven	BOLOGNA Segretario: Bianca D'Amico Via dei Cacciotti, 7/B Tel. 052 479251 orario: 18:00-18:00 lun-mer-mag-gio-ven
ALESSANDRIA Segretario: Daniela Madoglio Via Parma, 25 Tel. 0151 294784 orario: 18:00-18:00 lun-mer-mag-gio-ven	TORINO Segretario: Bianca D'Amico Via Madonna/Galleria, 02 Tel. 011 45.20.481 orario: 18:00-18:00 lun-mer-mag-gio-ven
ASTI Segretario: Bianca D'Amico Via Roma, 10 orario: 18:00-18:00 lun-mer-mag-gio-ven	VERBANIA Segretario: Marta D'Amico Via C. Colombo, 33 Tel. 0182 43412 orario: 18:00-18:00 lun-mer-mag-gio-ven
BIELLA Segretario: Vincenzo Chiarabelli Via Gramsci, 19 Tel. 0167 39344 orario: 18:00-18:00 lun-mer-mag-gio-ven	VERCELLI Segretario: Romina Lanzetta Via Lancia, 28 Tel. 0161 95778 orario: 18:00-18:00 lun-mer-mag-gio-ven
CUNEO Segretario: Marta D'Amico Via C. Colombo, 33 Tel. 0182 43412 orario: 18:00-18:00 lun-mer-mag-gio-ven	NOVARA Segretario: Marta D'Amico Via C. Colombo, 33 Tel. 0182 43412 orario: 18:00-18:00 lun-mer-mag-gio-ven

NUOVO EMULATORE 3270

Accedere dal menu SDF alla fase 3270. Come al caso da 3202 per fornire al menu principale cliccare sempre prima su CIOCCINETTI, poi su CIOCCINETTI, poi su CIOCCINETTI, poi su CIOCCINETTI. Per "pulire" la pagina basta "passare" o "canc".

SOMMARIO
Cliccare o cliccare col mouse per essere reindirizzati alla descrizione della funzione)

ANAG - Anagrafe Generale, Privacy	pag. 2	BUONI POSTALI FRUTTIFERI	pag. 5
GECA - Gestione Carte	pag. 2	BPCF - Buoni Postali Fruttiferi	pag. 5
CARTA ACQUISTI - Richiesta Servizi Carta	pag. 3	BPF - Buoni Personalizzati - Buoni Cardini	pag. 6
CONTI CORRENTI		BMIN - Buoni Minori	pag. 6
TPM - Visualizza operatività/credito	pag. 3	BMBG - Duplicazione buoni minori emessi	pag. 6
TP21 - Visualizza Carte con saldo negativo	pag. 3	Pris al 23/01/2016	pag. 6
TP22 - Visualizzazione Partite pendenti	pag. 3	TP20 - Interrogazione /Variazioni/Revoca	pag. 6
TP26 - Evidenza Blocchi	pag. 3	Piano di risparmio (poco utilizzata)	pag. 6
CS30 - Domiciliazione utenze	pag. 4	INPS	
ASSEGNI		HIMP - Procedura per ricerca pensioni	pag. 6
DNAS - Situazione assegni conto corrente	pag. 4	HIAG - Pens. Inps aggiornamento dati pagamento	pag. 6
VIBAD - Carico carnet assegni NT/LI	pag. 4	ANAS - Gestione Carta previdenziale	pag. 6
RKAS - Dotazione carnet versetto/ago	pag. 4	P401 - Richiesta/Revoca accredito pensione	pag. 6
ACCO - Assegni vidimati	pag. 4	INPS su libretti di risparmio postali - Accredito	pag. 6
VAGLIA		Pensione INPS da Banca a Poste	pag. 6
VIVD - Gestione vaglia	pag. 4	P404 - Richiesta/Revoca accredito pens.	pag. 7
UDRD - Sollecito vaglia da pagare	pag. 4	INPS su conto Bancoposta	pag. 7
LIBRETTI POSTALI		P420 - Richiesta/Revoca accredito pensione	pag. 7
DRVN - Trascodifica VNL - NDR, duplicazione	pag. 4	INPS su carta previdenziale	pag. 7
DRSC - Trasferimento deposito (frangimento), annullo trasferimento, forzatura movimenti in attesa di stampo, sblocco del deposito e riperiodo del blocco	pag. 4	INPS su Poste Pay	pag. 7
DRFR - Forzatura riga	pag. 4	EVOLUTION	
DRIN - Interrogazioni su libretti	pag. 4	PEO - Inserimento/Revoca pensione INPS ex INDAP	pag. 7
DRPR - Prenotazione su libretto	pag. 5	C.I.G.	
DRDG - Blocco per opposizione e generici/ Denuncia per smarrimento/furto/sottrazione/	pag. 5	SPTT - Accredito prestazioni a sostegno del reddito	pag. 7
DR24 - Libretti tradizionali off-line, negativi	pag. 5	VARIE	
DRFM - Gestione deleghe su libretto	pag. 5	UC2B - Creare/dirottare CIG uffici postali	pag. 7

**1 MAGGIO
2023**

Quest'anno la manifestazione del **primo maggio** è dedicata ai **75 anni della Costituzione Italiana** e si svolgerà a **Potenza** con il comizio dei tre leader sindacali di **CGIL-CISL-UIL**.

Sempre il **1° MAGGIO**, dalle ore 14:00 il tradizionale **Concertone in Piazza San Giovanni a Roma** organizzato da **CGIL-CISL-UIL**.

La lineup vedrà salire sul palco di piazza San Giovanni: Aurora, Lazza, Coma_Cose, Geolier, Emma, Carl Brave, Tananai, Francesco Gabbani, Ariete, Mr.Rain, Piero Pelù con Alborosie, Matteo Paolillo (direttamente dal successo di Mare Fuori), Righeira, Mara Sattei, Il Tre, Baustelle, Levante, Aiello, Rocco Hunt, BNKR44, Gaia, Alfa, Giuse The Lizia, Fulminacci, Mille, Neima Ezza, Rose Villain, Wayne, Ciliari, Tropea, Napoleone, Uzi Lvke, L'Orchestra, Epoque, Ginevra, Serendipity, Paolo Benvegnù a cui si aggiungono i vincitori del Contest 1MNEXT Etta, Maninni, Still Charles e il vincitore del contest "Sicurezza stradale in musica" Hermes. Opening act dalle ore 14.00 con Leo Gassman, Iside, Savana Funk, Camilla Magli.

**PRIMO
MAGGIO**



**Festa
dei lavoratori**

75 ANNI DI Costituzione 1948 | 2023

L'Italia è una
Repubblica
democratica
**fondata
sul
lavoro**



POTENZA
PIAZZA MARIO PAGANO
ORE 10:00 | 13:00

INTERVENGONO

Pierpaolo Bombardieri
Segretario generale Uil

Luigi Sbarra
Segretario generale Cisl

Maurizio Landini
Segretario generale Cgil

ISCRIVITI
A UN **NUOVO**
FUTURO

Esserci per cambiare Tesseramento 2023

