

PIEMONTE

Segretario:
Gerlando Carafassi
Via Madama Cristina, 50
Tel 011-65.20.481
piemonte@slp-cisl.it
Orario : 16:00-19:00
lun-mar-mer-gio-ven



RIEPILOGO NOTIZIE SLP CISL

a cura della Segreteria Regionale

PIEMONTE

Mese di *Febbraio 2023*

ALESSANDRIA

Segretario:
Daniilo Vitagliano
Via Parma, 36
Tel 0131-204733/64; ales-
sandria@slp-cisl.it
Orario: 08:30-12:30
15:00-18:30
lun-mar-mer-gio-ven



ASTI

Segretario:
Beta Trajkova
Via XX Settembre 10
asti@slp-cisl.it
Orario 16:00-18:00
mer-ven Altri gg su appun-
tamento
Cell. 3287719349



BIELLA

Segretario:
Vincenzo Chiariello
Via Gramsci, 19
Tel. 0150973044
Cell. 3474165453
biella@slp-cisl.it
Orario: su appuntamento



CUNEO

Segretario:
Martina Caniglia
Via C. Colombaro, 33
Cel. 3801434912
cuneo@slp-cisl.it
Orario: su appuntamento



NOVARA

Segretario:
Barbara Confalonieri
Via dei Caccia, 7/B
Tel 0321-675101
novara@slp-cisl.it
Orario : 16:00-18:00
mar-gio



TORINO

Segretario:
Bruno Bartone
Via Madama Cristina, 50
Tel 011-65.20.481
torino@slp-cisl.it
Orario : 16:00-19:00
lun-mar-mer-gio-ven



VERBANIA

Segretario:
Mauro D'Ambrosio
Via Trieste, 20
Domodossola
Cel. 3492825804
verbania@slp-cisl.it
Orario: su appuntamento



VERCELLI

Segretario:
Romina Lanzuisi
Via Laviny, 38
Cel. 3771957778
Orario: su appuntamento
vercelli@slp-cisl.it



DTO, razionalizzati i Depositi Territoriali

Nuova figura per la gestione delle
risorse pag. 2 - 5

DTO/CO/SERVIZI DI BACK OFFICE

Verbale di Accordo 1° febbraio 2023 - Allegato 1



Pellegrini CARD

Finalmente possibile associare la nuova
Postepay Lunch all'App ... pag. 6

Accentramento Lavorazioni Interne Attività gestionali

pag. 6-8



JOB:

Part Time
Full Time

Trasformazioni da Part a Full Time Sportelleria

I posti disponibili pag. 4

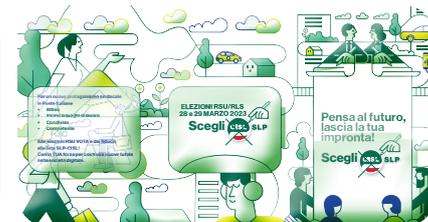
ELEZIONI RSU/RLS 28 e 29 MARZO 2023

**Pensa al futuro,
lascia la tua
impronta!**

Scegli **CISL SLP**



**ELEZIONI RSU/RLS
28 e 29 MARZO 2023**
Il voto e i seggi in
Piemonte pag. 15



**STABILIZZAZIONI A TEMPO INDETERMINATO
DEI LAVORATORI CTD PER ATTIVITA' DI RECAPITO
Anticipo 2023 - Calendario scadenze**

Stabilizzazioni CTD anticipo 2023

Le Province, i numeri e le
scadenze pag. 16-19

Richieste di incontro
Mobilità Nazionale, Politiche
attive, Smart working pag. 12-13

POLITICHE ATTIVE
DEL LAVORO

IN EVIDENZA



Tutti i Bonus del 2023

Per informazioni rivolgersi al CAF
CISL pag. 13-14

Accordo DTO, razionalizzati i Depositi Territoriali

Siglato il 1 febbraio 2023 il Verbale di Accordo in merito alle diverse tematiche della Divisione, oggetto di un lungo e circostanziato percorso di

confronto tra le Parti.
Di seguito il comunicato unitario.

DTO/CO/SERVIZI DI BACK OFFICE

Verbale di Accordo 1° febbraio 2023 – Allegato 1

Posteitaliane



ACCORDO DTO

Si è concluso in data odierna il confronto in merito alle diverse tematiche relative agli ambiti della Funzione DTO.

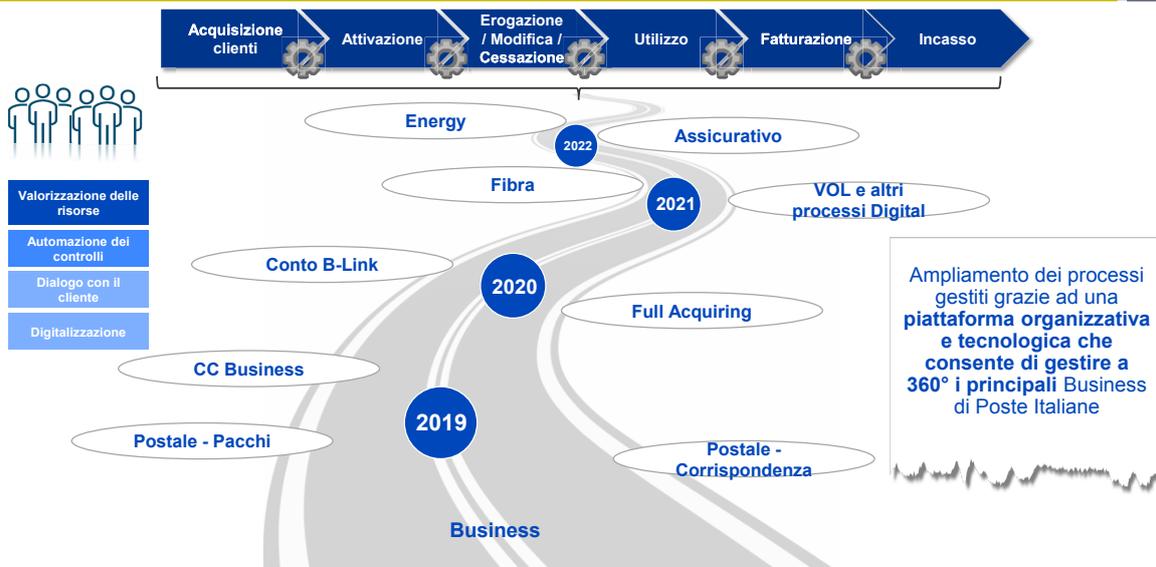
Di seguito i punti oggetto dell'Intesa:

- Prevista una **nuova figura di gestione delle risorse** a livello territoriale;
- La razionalizzazione dei **Depositi Territoriali** prevederà la **ricollocazione** dei lavoratori interessati in strutture di DTO in ambito comunale, in coerenza con il livello inquadramentale posseduto. In quelli restanti ci sarà un incremento di personale e l'inserimento di nuova figura di livello B;
- **Concordati progetti formativi** attraverso l'Ente Bilaterale per la Formazione e Riqualficazione Professionale per il personale oggetto di ricollocazione e per accompagnare l'evoluzione dell'assistenza alla clientela ("Assistenza a valore");
- Contemplate **azioni di Politiche attive del lavoro** dedicate già a partire dal 2023;
- **Coinvolgimento delle RR.LL.S.** per i necessari sopralluoghi dei locali ove è previsto un accorpamento/trasferimento di sede.
- Previsti specifici **incontri a livello regionale** entro il mese di febbraio con l'obiettivo di approfondire e definire i temi di micro organizzazione su Depositi Territoriali, accorpamenti/trasferimenti strutture, Poli Tecnologici;
- Verranno svolti **incontri di verifica** con cadenza almeno semestrale relativamente alla Funzione DTO.
- **Fissato per il mese di maggio un incontro nazionale di verifica** sul complessivo avanzamento dei progetti del presente Accordo e **sulla funzionalità delle matrici orarie definite nelle precedenti Intese.**

Roma, 1 febbraio 2023

LE SEGRETERIE NAZIONALI

SERVIZI DI BACK OFFICE EVOLUZIONE CONTINUA E NUOVE ATTIVITA'



Posteitaliane

Verbale di Accordo 1° febbraio 2023 – Allegato 1

2

TRASFORMAZIONE ED EVOLUZIONE DEI DEPOSITI TERRITORIALI

L'attuale modello basato sulla presenza di **10 Depositi Territoriali**, al fine di supportare al meglio le esigenze evolutive del business, necessita di una trasformazione. Tale evoluzione è dovuta: al calo dei volumi delle lavorazioni gestite in alcuni presidi e alla reingegnerizzazione e standardizzazione dei cicli di lavoro.

Per poter garantire un modello di gestione delle lavorazioni dei depositi territoriali che sia capace di far fronte alle nuove evoluzioni, si prevede di:



ridurre il numero dei DT al fine di renderli consistenti sia in termini di efficienza del servizio reso che in termini di apporto necessario per garantire la lavorazioni richieste



rivedere il modello di micro-organizzazione interna alla luce del nuovo assetto al fine di garantire un presidio continuo nelle lavorazioni e la possibilità di identificare delle aree di specializzazione



riallocare le risorse dei DT in chiusura in ambito DTO nelle stesse località attraverso un percorso formativo dedicato per ogni ambito di riferimento

Posteitaliane

Verbale di Accordo 1° febbraio 2023 – Allegato 1

5

GLI OBIETTIVI DEL PROGETTO DI OTTIMIZZAZIONE

ADEGUARE LE STRUTTURE

alle lavorazioni da attuare in una logica di ulteriore miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei processi stessi

Ottimizzazione del numero dei depositi finalizzata al reimpiego di risorse su ambiti
A MAGGIOR VALORE AGGIUNTO abilitando una job rotator interna



Recupero della **PRODUTTIVITA'** attraverso sinergie di processo ed economie di scala

RIDEFINIZIONE DEI PROCESSI di lavorazione dei depositi in una logica di **STANDARDIZZAZIONE** al fine di diffondere le *best practice* e consentire un ammodernamento generale della struttura

Posteitaliane

Verbale di Accordo 1° febbraio 2023 – Allegato 1

6

L'EVOLUZIONE DELLA DISLOCAZIONE TERRITORIALE

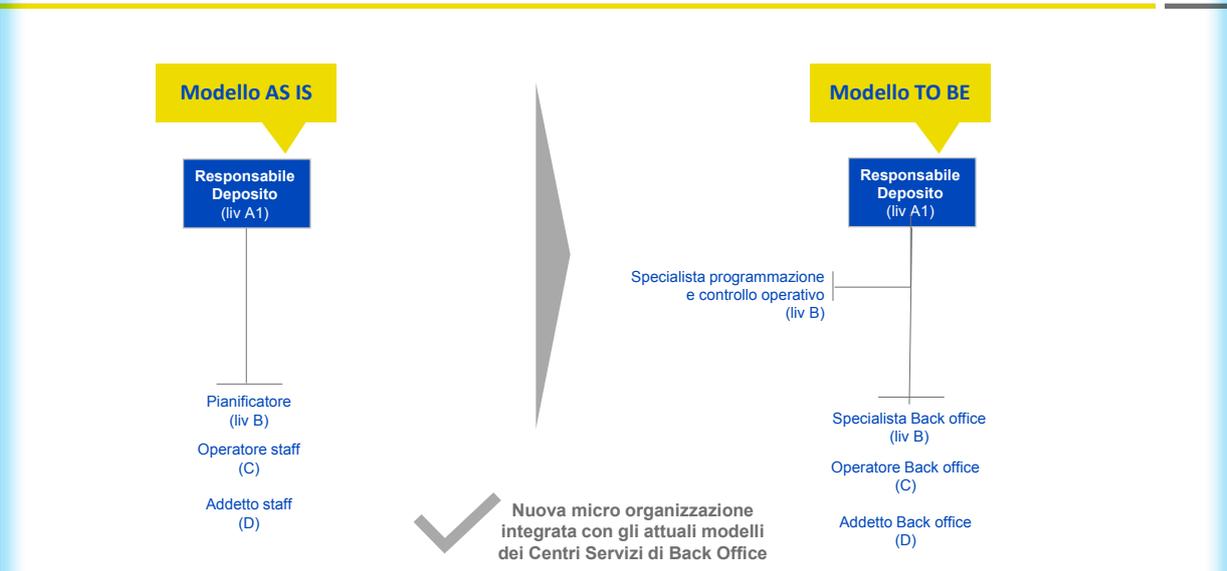
AS IS (10 DT)

DEPOSITI AS IS	DEPOSITI TO BE
BARI	
BOLOGNA	
FIRENZE	FIRENZE
GENOVA	
MILANO	MILANO
NAPOLI	NAPOLI
PADOVA	
PALERMO	PALERMO
ROMA	ROMA
TORINO	
10	5

TO BE (5 DT)

Attività gestite:
DEPOSITI (tradizionali): attività di approvvigionamento, confezionamento e smistamento di valori e beni per la distribuzione verso il **cliente interno** (UP)
DT Firenze, in via esclusiva e **DT Milano** a supporto: gestione del confezionamento e smistamento dei prodotti PostePay (PosteMobile Casa e PosteMobile Ultraveloce) per la distribuzione verso il **cliente esterno**
DT Napoli: Attività tradizionale + gestione accentrata dello smaltimento dei prodotti RAEE

NUOVO MODELLO DI MICRO ORGANIZZAZIONE
 DETTAGLIO FIGURE PROFESSIONALI E NUOVO ASSETTO



MICRO ASSETTO INTERNO
 DETTAGLIO FIGURE PROFESSIONALI E CRITERI DI DIMENSIONAMENTO

Modello integrato Centri Servizi	Mission	DT TRADIZIONALI	DT FIRENZE
		Razionali di dimensionamento	Razionali di dimensionamento
Responsabile deposito (liv A1)	Garantisce il funzionamento dei Depositi nel rispetto degli SLA definiti, assicurandone la qualità delle lavorazioni. Verifica il livello dei servizi erogati e implementa azioni di miglioramento continuo. Assicura la pianificazione delle attività, la gestione delle risorse e presidia l'ambito di sicurezza sul lavoro.	1 / Deposito	1 / Deposito
Specialista programmazione e controllo operativo (liv B)	Supporta il responsabile del Deposito per ambiti quali monitoraggio livello di servizio, qualità e sicurezza sul lavoro.	1 / Deposito	1 / Deposito
Specialista Back office (liv B)	Assicura la gestione delle lavorazioni: pianificazione e gestione degli ordini di competenza; il supporto specialistico delle attività acquisizione e gestione degli ordini di approvvigionamento contribuendo a garantirne la corretta distribuzione.	1 fino a 10 Operatori + Addetti 2 > 15 Operatori + Addetti 3 > 20 Operatori + Addetti 4 > 30 Operatori + Addetti	1 fino a 5 Operatori + Addetti 2 > 10 Operatori + Addetti 3 > 14 Operatori + Addetti 4 > 19 Operatori + Addetti
Operatore Back office (C)	Garantisce le lavorazioni, il controllo e l'organizzazione del magazzino nel rispetto degli SLA definiti		
Addetto Back office (D)	Esegue le attività operative nel rispetto dei processi definiti		

Dimensionamento ad hoc per Deposito

NUOVO ASSETTO TERRITORIALE E DIMENSIONAMENTO

DETTAGLIO PER DEPOSITO TERRITORIALE

DEPOSITO	TOT. AS IS	Responsabile (A1)	Pianificatore (B)	Operatore (C)	Addetto (D)	TOT. TO BE	Responsabile (A1)	Specialista Progr. Controllo Operativo (B)	Specialista Back Office (B)	Operatore Back Office (C)	Addetto Back Office (D)	DELTA su AS IS
FIRENZE	19	1	5	3	10	25	1	1	4	5	14	-6
ROMA	13	1	3	2	7	23	1	1	2	3	16	-10
MILANO	16	1	3	1	11	19	1	1	2	3	12	-3
NAPOLI	12	1	5	1	5	19	1	1	2	2	13	-7
PALERMO	8	1	2		5	9	1	1	1	1	5	-1
BARI	6	1	1	1	3							
BOLOGNA	10	1	3		6							
GENOVA	8	1	3	1	3							
PADOVA	7	1	2		4							
TORINO	8		3	1	4							
TOTALE	107	9	30	11	59	95	5	5	11	14	60	

27 risorse da integrare

39 risorse da ricollocare su altri ambiti



Sarà garantito a tutte le risorse coinvolte dalla chiusura dei Depositi (Bari, Bologna, Genova, Padova e Torino) un percorso di riqualificazione professionale e nuovo inserimento in strutture in ambito DTO.

Dati espressi in Organico assegnati TI al netto delle uscite per esodo già sottoscritte

NUOVO MODELLO DI GESTIONE DEL CREDITO

SITUAZIONE ATTUALE E OBIETTIVI

A seguito dell'integrazione degli ex Servizi Amministrativi in ambito DTO/Customer Operations/Servizi di Back Office (Ods. n. 18/2021 del 06/09/2021), la **gestione amministrativa del credito** è stata **suddivisa tra due strutture**:



AFC per la gestione dei **clienti Top** (circa 200)



DTO/CO/Servizi di Back Office/Ciclo Attivo per la gestione dei **clienti medium / small** (circa 150 mila)

La gestione del credito in ambito **DTO/CO/Servizi di Back Office/Ciclo Attivo** rappresenta una leva strategica in quanto:

- 1 Ha impatto diretto sui fondamentali finanziari (i.e. flussi di cassa, capitale circolante, accantonamenti)
- 2 È sintomo di robustezza dei processi produttivi, di supporto e amministrativi
- 3 Rappresenta uno snodo chiave per la Customer Experience

L'attuale modello di gestione definito necessita di una evoluzione e trasformazione per poter garantire una maggiore **riduzione dello scaduto**.

NUOVO MODELLO DI GESTIONE DEL CREDITO

ANALISI ORGANIZZATIVA

AS IS

Da **operatori di supporto reattivo in back office...**

Processo **frammentato** in più funzioni/ ambiti aziendali con **responsabilità parcellizzata** ed **implementazione poco efficace**

Clienti ↔ Sales ↔ Credit Management

TO BE

... a **gestori cliente e motori centrale del credito**

Presidi organizzativi (centrali/territoriali) dedicati all'implementazione del processo **end-to-end** del ciclo di vita del credito



- ✓ Vista **trasversale e interfunzionale** su tutto il **processo end to end** di gestione del credito
- ✓ Adeguato **commitment/ focalizzazione**
- ✓ **Sinergia** - diretta e codificata - con le competenti funzioni impattate (in ambito Amministrazione e Controllo, Commerciale – MIPA e MP, Affari Legali)
- ✓ **Interfaccia unica verso l'esterno** – clienti, fornitori/partner, studi legali esterni, istituti di credito, enti pubblici, software house e Società di Recupero crediti
- ✓ **Presidio unico** - strutturato e organizzato – dedicato alla **gestione e al recupero del credito commerciale** come punto di **convergenza** di **competenze tecniche specialistiche** in ambito amministrativo/contabile, commerciale, legale/giuridico e finanziario.
- ✓ **Revisione modello di gestione dei crediti problematici/scaduti** – specificando nel dettaglio le azioni da attivare nei suoi diversi stati e le responsabilità organizzative



**Dal nostro canale
facebook**
6 febbraio 2023
SLP CISL Piemonte
DIPARTIMENTO MERCATO
PRIVATI PIEMONTE -



PELLEGRINICARD

E' finalmente possibile associare la nuova Postepay Lunch all'App della Pellegrini, in modo da potere attivare la carta e visualizzare i propri ticket e la lista dei movimenti.

Occorre procedere con questa sequenza:

a) In primis occorre scaricare da Play store (sistema operativo Android) o App store (sistema operativo iOS) l'App Pellegrini Card "Welfare utilizzatori".

b) Quindi ci si registra:

- 1) inserire i propri dati.
- 2) N.B.: il codice fiscale non è obbligatorio!

- 3) prendere visione dell'informativa sulla Privacy.
- 4) cliccare su "REGISTRATI".

Al termine della procedura apparirà la dicitura

"Richiesta inserita con successo. A breve riceverai una mail con il link per l'attivazione dell'utenza".

c) sull'indirizzo di posta elettronica inserito arriverà una mail da noreply@gruppopellegrini.it.

A questo punto cliccare sul link "Confermo l'attivazione". Apparirà la dicitura "Attivazione avvenuta con successo, ora puoi accedere con le tue credenziali".

d) ritornare sul menu principale, inserire il proprio user id e cliccare su "ACCEDI"

e) alla schermata successiva cliccare su

"Attiva la card"

f) inserire il numero della card, composto di 16 caratteri:

- 1) i primi 7 numeri sono sempre 6375603.
- 2) quindi digitare gli 8 numeri che compongono il codice della propria carta fisica Pellegrini, visualizzabile dal box "BUONI PASTO" su Noidi-Poste.
- 3) l'ultimo numero da inserire è compreso fra 0 e 9.

N.B.: per individuarlo occorre procedere per tentativi fino all'associazione della carta sull'App.

4) infine cliccare su CONFERMA

Accentramento Lavorazioni Interne: attività gestionali

Di seguito pubblichiamo la documentazione ricevuta dall'Azienda.

Alle Segreterie Nazionali delle OO.SS.
SLC-CGIL - SLP-CISL - UIL poste - FAIL-P-CISAL - CONFSAL-COM.NI - FNC UGL COM.NI

Roma, 8 febbraio 2023

Oggetto: processo di accentramento delle LI - attività gestionali.

Facciamo riferimento alle Intese del 2 agosto e del 21 novembre 2022, con le quali è stato definito il nuovo modello organizzativo delle Lavorazioni Interne e - tra gli altri aspetti - sono state condivise le leve gestionali da applicare nei confronti del personale interessato dalla richiamata riorganizzazione.

A tal riguardo, Vi aggiorniamo in merito ad alcuni processi di carattere gestionale in corso di implementazione.

Gestione delle ricadute occupazionali.
Come concordato, sono state acquisite le preferenze di ricollocazione espresse in fase di Call to Action dal personale interessato dalla riorganizzazione (cfr. comunicazione del 14 dicembre 2022). Ad integrazione, l'Azienda ha successivamente avviato specifici

colloqui delle risorse assegnate nei Centri di Distribuzione già interessati dall'avvio operativo del progetto e in quelli in partenza nel corrente mese di febbraio; ciò al fine di verificare o integrare le preferenze dei lavoratori coinvolti, nonché di valutare le compatibilità gestionali/attitudinali rispetto ai processi ed alle disponibilità organizzative aziendali. In allegato riportiamo un prospetto sintetico relativo alle risultanze della Call to Action.

Sulla scorta delle richiamate complessive verifiche, anche al fine di limitare il più possibile le applicazioni temporanee delle risorse, daremo corso a breve alle azioni di ricollocazione del personale, dando priorità, in questa prima fase, alle risorse assegnate in Centri che si trovano ad una distanza superiore a 30 Km dal Nodo Accentratore.

Progressivamente, procederemo ad avviare le sopra citate attività gestionali tenendo conto del cronoprogramma definito nell'Intesa del 21 novembre 2022.

Gestione del personale inidoneo al recapito.

Con riferimento alla gestione del personale inidoneo allo svolgimento dell'attività di recapito l'Azienda procederà ad applicare



la nuova disciplina prevista dall'intesa del 21 novembre 2022 secondo le procedure di seguito descritte, con la finalità di coniugare le esigenze dei dipendenti inidonei con le esigenze tecnico/organizzative/produktive aziendali.

a) **Inidonei definitivi.** Con riferimento alla gestione del personale inidoneo definitivo al recapito, Vi inviamo in allegato le schede di sintesi riepilogative del processo che verrà seguito dall'Azienda, in stretta correlazione con le tempistiche di implementazione del progetto di riorganizzazione; al riguardo evidenziamo che è in fase di implementazione una specifica procedura informatica che consentirà di gestire a sistema le disponibilità sui CL/CO/CS, sulla base delle quali verrà disposta l'assegnazione del dipendente. Tali disponibilità saranno aggiornate trimestralmente e, con la medesima cadenza, saranno comunicate alle OO.SS. nazionali.

b) **Inidonei temporanei.** Con riferimento alla gestione del personale tempora-

Continua a pag. 7

continua da pag. 6

neamente inidoneo al recapito, Vi confermiamo che lo stesso sarà gestito secondo quanto previsto dall'Intesa del 21 novembre 2022 (assegnazione presso il CS/CO più vicino alla propria sede di lavoro).

Qualora ricorra una delle due ipotesi di tutela individuate dal medesimo Accordo - cfr. punto 4. par. a) lett. i) e ii) - ed il Centro di assegnazione sia stato già interessato dal

processo di riorganizzazione ovvero sia in fase di avvio, la risorsa sarà assegnata presso il relativo Nodo Accentrante. In caso contrario, il dipendente inidoneo temporaneo al recapito che benefici di una delle tutele previste dal citato accordo, resterà sul CD/PDD di assegnazione per lo svolgimento di mansioni compatibili fino all'avvio del processo di accentramento, a seguito del quale verrà applicato presso il

relativo Nodo Accentrante.

Restiamo a disposizione per i chiarimenti che si rendessero necessari.

Cordiali saluti.
Roberto Mazzi
Il Responsabile
(originale firmato)

VERBALE DI ACCORDO 21 NOVEMBRE 2022 CALL TO ACTION - RISULTANZE

Totale Adesioni Call to Action

Macro Area	Risorse su Nodo Accentrante	Risorse under 30 KM da nodo accentrante	Risorse over 30 KM da nodo accentrante	Totale
Centro	100	91	57	248
Centro Nord	144	114	115	373
Nord Est	82	61	36	179
Nord Ovest	225	418	104	747
Sicilia	12	65	47	124
Sud	117	218	147	482
Totale	680	967	506	2.153

circa 60% del totale

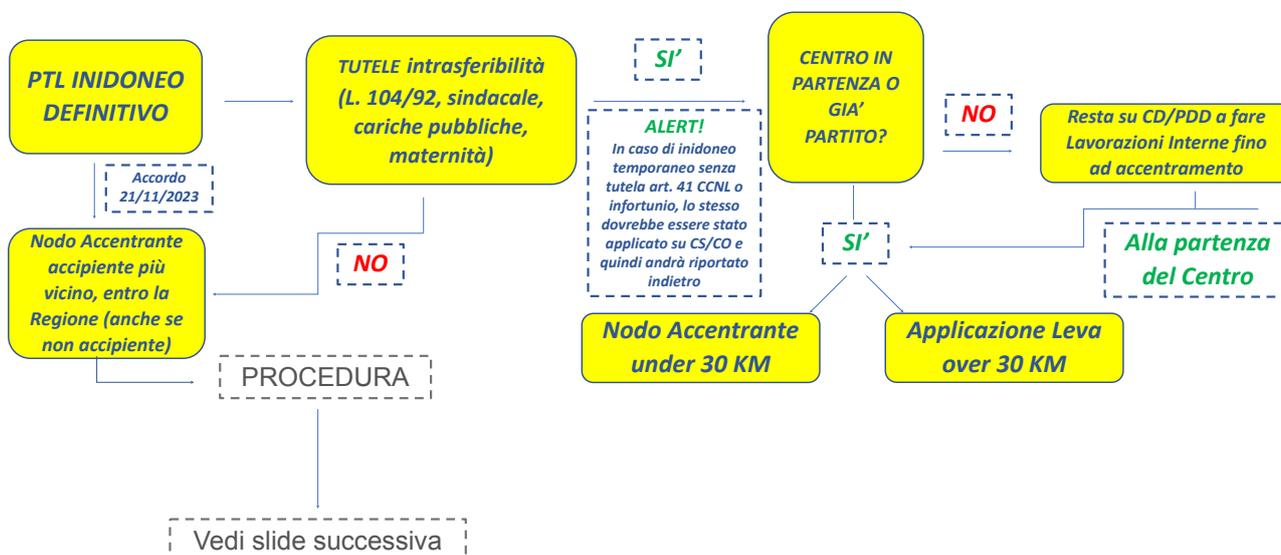
Scelte effettuate

Opzioni possibili	Priorità 1	Priorità 2	Priorità 3	Priorità 4	Non indicato/ Nessun Interesse	Tot
Trasferimento su Nodo Accentrante	327	190	142	120	1.374	2.153
Ricollocazione su sportelleria	613	300	127	135	978	2.153
Progetto Insourcing	605	372	180	153	843	2.153
Risoluzione del rapporto di lavoro incentivata	679	146	118	155	1.055	2.153

Focus Over 30 KM da Nodo Accentrante

Opzioni possibili	Priorità 1	Priorità 2	Priorità 3	Priorità 4	Non indicato/ Nessun Interesse	Tot
Trasferimento su Nodo Accentrante	66	49	46	40	305	506
Ricollocazione su sportelleria	169	81	37	31	188	506
Progetto Insourcing	135	101	42	46	182	506
Risoluzione del rapporto di lavoro incentivata	140	38	35	38	255	506

VERBALE DI ACCORDO 21 NOVEMBRE 2022 PROCESSO GESTIONE INIDONEITA' DEFINITIVA AL RECAPITO



continua da pag. 7

VERBALE DI ACCORDO 21 NOVEMBRE 2022
PROCESSO GESTIONE INIDONEITA' DEFINITIVA AL RECAPITO

PROCEDURA

PTL inidoneo definitivo
NO TUTELE
Accordo
21/11/2022

Nodo Accentrante accipiente più vicino, entro la Regione (anche se non accipiente)

PROCEDURA INFORMATICA IMPLEMENTATA TRIMESTRALMENTE CON LE DISPONIBILITA':
Per ciascuna regione vengono aggiornate centralmente a sistema le disponibilità effettive sui CL e ulteriori disponibilità su CO/CS

Informativa nazionale alle OO.SS.

In presenza di una nuova inidoneità definitiva senza tutele, indipendentemente dalla partenza del Centro di assegnazione, Gestione RU territoriale accede all'applicativo che, tra i Nodi Accentranti che nell'ambito della Regione presentano disponibilità, evidenzia quello più vicino al CD/PDD di assegnazione. Gestione RU territoriale lo comunica alla risorsa e conferma l'assegnazione sull'applicativo, riducendo in questo modo le disponibilità per quel Nodo, fino all'aggiornamento del trimestre successivo.

Posteitaliane

2

Per un nuovo protagonismo sindacale in Poste Italiane

- + Attivo
- + Vicino ai luoghi di lavoro
- + Condiviso
- + Competente

Alle elezioni RSU VOTA e dai fiducia alle liste SLP-CISL!
 Con la TUA forza per costruire nuove tutele nella società digitale.

ELEZIONI RSU/RLS 28 e 29 MARZO 2023
Scegli CISL SLP

Pensa al futuro, lascia la tua impronta!
Scegli CISL SLP

CISL SLP
 Idee al lavoro

CISL SLP
 Idee al lavoro

Segreteria Generale
 Via dell'Esquilino, 38
 00185 Roma
 tel. 06.476981
 segre@slp-cisl.it
 www.slp-cisl.it

SLP
 Idee al lavoro

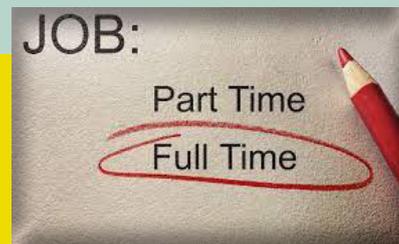
ELEZIONI RSU/RLS 28 e 29 MARZO 2023

Avvio scelta sedi

Trasformazioni da part-time a full-time provinciali sportelleria_

Anticipo politiche attive 2023

Di seguito la comunicazione aziendale che avvia le trasformazioni da part time a full time del personale di Sportelleria.



ANTICIPO POLITICHE ATTIVE 2023 TRASFORMAZIONI DA PART TIME A FULL TIME IN AMBITO PROVINCIALE – SPORTELLERIA.

In relazione agli Accordi Sindacali Nazionali del 3 agosto 2021 e del 19 dicembre 2022, si comunicano le disponibilità provinciali per le trasformazioni da part time a full time (Allegato 1), alle quali potranno partecipare i dipendenti adibiti ad attività di sportelleria, inseriti nelle graduatorie delle medesime province (Allegato 2), elaborate in coerenza con i criteri definiti dai sopracitati accordi.

A tal fine è stata predisposta una specifica procedura informatica; a partire **dalle ore 16.00 del 7 febbraio e fino alle 23.59 del 12 febbraio 2023** i lavoratori utilmente inseriti nelle graduatorie allegate potranno accedere alla procedura e visualizzare le sedi disponibili nell'ambito della provincia di assegnazione. Nel medesimo periodo, il singolo lavoratore potrà, attraverso l'applicativo, indicare in ordine di priorità gli uffici di eventuale interesse, riportando nell'apposito spazio da un minimo di un ufficio ad un massimo del numero complessivo di uffici disponibili; la scelta effettuata a sistema potrà essere modificata fino alle 23.59 del 12 febbraio 2023. L'applicativo consentirà inoltre di formalizzare l'eventuale rinuncia. Si considererà rinunciatario anche il lavoratore che, pur non formalizzando la propria rinuncia, non acceda all'applicativo nei termini previsti o non esprima alcuna preferenza verso le sedi disponibili. In caso di indicazione dell'ordine di priorità solo per alcune delle sedi disponibili nell'ambito della provincia, il dipendente verrà considerato rinunciatario laddove, in relazione al posizionamento in graduatoria, non sia stato oggetto di associazione con alcuna delle sedi da lui opzionate.

In seguito alla chiusura dell'applicativo, la scelta espressa da ciascun lavoratore diventerà irrevocabile; pertanto, non saranno prese in considerazione eventuali rinunce che dovessero pervenire successivamente. L'applicativo procederà quindi automaticamente all'associazione tra le sedi disponibili e i singoli lavoratori, sulla base del relativo posizionamento in graduatoria e delle priorità dai medesimi espresse. L'associazione della sede al singolo lavoratore determina automaticamente il passaggio a full time presso la sede abbinata non più rinunciabile dal lavoratore, visibile a sistema a partire dal 16 febbraio 2023. L'effettiva decorrenza sarà successivamente comunicata dall'azienda secondo le ordinarie procedure.

La procedura sarà accessibile, utilizzando il proprio account di dominio aziendale, ai seguenti indirizzi:

- se si accede da postazione aziendale: <https://webpers1a.rete.poste/SceltaDestinazionePortale/>
- se non si accede da postazione aziendale: <https://sceltadestinazione.posteitaliane.it>.

Fermo restando che la scelta delle sedi di interesse, tra quelle disponibili, potrà essere effettuata esclusivamente attraverso l'applicativo accessibile dai suindicati indirizzi, il personale in possesso dei previsti requisiti, ivi compreso quello che risulti assente a qualsiasi titolo in via continuativa nei periodi sopra indicati, sarà avvertito dalle strutture territoriali di riferimento tramite mail aziendale.

Eventuali problematiche di accesso all'applicativo informatico dovranno essere segnalate esclusivamente attraverso la propria struttura di Risorse Umane di Riferimento entro e non oltre le ore 13.00 del 12 febbraio 2023. Pertanto non verranno prese in considerazione segnalazioni effettuate con modalità o tempistiche diverse da quelle sopra indicate.

Il trattamento dei dati personali è effettuato per le finalità connesse alla gestione del rapporto di lavoro, in conformità con l'Informativa Privacy per il personale dipendente, disponibile sulla intranet aziendale al seguente link: https://noidiposte.poste/wp-content/uploads/2018/06/Informativa_Privacy_Dipendenti_2019.pdf

RisorseUmaneOrganizzazione

PoliticheAttiveDellavoro

NoidiPoste



Anticipo Politiche Attive 2023 - Numero di trasformazioni a FT disponibili per provincia - Sportelleria

MACRO AREA	REGIONE	PROVINCIA	DISPONIBILITA'
CENTRO	ABRUZZO	CHIETI	1
CENTRO	ABRUZZO	L AQUILA	1
CENTRO	LAZIO	LATINA	2
CENTRO	LAZIO	RIETI	3
CENTRO	LAZIO	ROMA	2
CENTRO	LAZIO	VITERBO	3
CENTRO	MOLISE	CAMPOBASSO	1
CENTRO	MOLISE	ISERNIA	2
CENTRO	SARDEGNA	NUORO	4
CENTRO	SARDEGNA	ORISTANO	1
CENTRO	SARDEGNA	SUD SARDEGNA	2
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	BOLOGNA	3
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	FERRARA	3
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	FORLI-CESENA	4
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	MODENA	1
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	PARMA	4
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	PIACENZA	2
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	RAVENNA	19
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	REGGIO NELL EMILIA	11
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	RIMINI	3
CENTRO NORD	MARCHE	ANCONA	3
CENTRO NORD	MARCHE	MACERATA	1
CENTRO NORD	MARCHE	PESARO-URBINO	1
CENTRO NORD	TOSCANA	AREZZO	7
CENTRO NORD	TOSCANA	FIRENZE	9
CENTRO NORD	TOSCANA	GROSSETO	2
CENTRO NORD	TOSCANA	LIVORNO	2
CENTRO NORD	TOSCANA	LUCCA	7
CENTRO NORD	TOSCANA	PISA	4
CENTRO NORD	TOSCANA	PISTOIA	4
CENTRO NORD	TOSCANA	PRATO	1
CENTRO NORD	TOSCANA	SIENA	3
CENTRO NORD	UMBRIA	PERUGIA	5
NORD EST	FRIULI VENEZIA GIULIA	PORDENONE	1
NORD EST	FRIULI VENEZIA GIULIA	UDINE	18
NORD EST	TRENTINO ALTO ADIGE	BOLZANO	11
NORD EST	TRENTINO ALTO ADIGE	TRENTO	22
NORD EST	VENETO	BELLUNO	2
NORD EST	VENETO	PADOVA	2
NORD EST	VENETO	ROVIGO	8
NORD EST	VENETO	TREVISO	2
NORD EST	VENETO	VENEZIA	2
NORD EST	VENETO	VERONA	4
NORD EST	VENETO	VICENZA	1
NORD OVEST	LIGURIA	GENOVA	4
NORD OVEST	LIGURIA	IMPERIA	1
NORD OVEST	LIGURIA	LA SPEZIA	1
NORD OVEST	LIGURIA	SAVONA	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	BERGAMO	5
NORD OVEST	LOMBARDIA	BRESCIA	3
NORD OVEST	LOMBARDIA	COMO	27
NORD OVEST	LOMBARDIA	CREMONA	2
NORD OVEST	LOMBARDIA	LECCO	2
NORD OVEST	LOMBARDIA	LODI	7
NORD OVEST	LOMBARDIA	MANTOVA	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	MILANO	4

Anticipo Politiche Attive 2023 - Numero di trasformazioni a FT disponibili per provincia - Sportelleria

MACRO AREA	REGIONE	PROVINCIA	DISPONIBILITA'
NORD OVEST	LOMBARDIA	PAVIA	2
NORD OVEST	LOMBARDIA	SONDRIO	3
NORD OVEST	LOMBARDIA	VARESE	5
NORD OVEST	PIEMONTE	ALESSANDRIA	15
NORD OVEST	PIEMONTE	ASTI	1
NORD OVEST	PIEMONTE	BIELLA	3
NORD OVEST	PIEMONTE	CUNEO	6
NORD OVEST	PIEMONTE	NOVARA	6
NORD OVEST	PIEMONTE	TORINO	2
NORD OVEST	PIEMONTE	VERBANO CUSIO OSSOLA	1
NORD OVEST	VALLE D AOSTA	AOSTA	4
SICILIA	SICILIA	AGRIGENTO	2
SICILIA	SICILIA	CALTANISSETTA	2
SICILIA	SICILIA	MESSINA	11
SUD	BASILICATA	MATERA	2
SUD	BASILICATA	POTENZA	8
SUD	CALABRIA	CATANZARO	1
SUD	CALABRIA	REGGIO DI CALABRIA	7
SUD	CALABRIA	VIBO VALENTIA	2
SUD	CAMPANIA	AVELLINO	2
SUD	CAMPANIA	CASERTA	3
SUD	CAMPANIA	NAPOLI	2
SUD	CAMPANIA	SALERNO	10
SUD	PUGLIA	FOGGIA	2

ELEZIONI RSU/RLS 28 e 29 MARZO 2023

Con il voto pensa al futuro, lascia la tua impronta.

Il 28 e 29 marzo 2023 voteremo in Poste Italiane e nelle Aziende del Gruppo per il rinnovo delle RSU (Rappresentanze Sindacali Unitarie) e delle RLS (Rappresentanze dei Lavoratori per la Sicurezza).

Anche in questa occasione SLP ha offerto la possibilità, attraverso le elezioni primarie, di scegliere i propri candidati.

È necessario partecipare, essere presenti e determinati, partendo dalla centralità della persona e investendo:

- nella cultura della sicurezza sui luoghi di lavoro;
- nella formazione continua;
- nella lotta contro ogni forma di violenza;
- nella conciliazione dei tempi vita-lavoro.

Abbiamo il dovere di rimanere aperti al cambiamento.

In tutte le sfide SLP non si è mai sottratta, anzi, ha sempre ritenuto che da esse emergano le nostre migliori idee e tutta la creatività necessaria per governare i cambiamenti aziendali e sociali.

È importante far sentire tutti insieme la nostra voce, che è la nostra stessa forza.

SLP-CISL: "FARE SINDACATO" di Prossimità, di Condivisione, di Coraggio.

Vogliamo avvalerci delle nostre RSU per attuare una vincente contrattazione decentrata, a contatto con la situazione reale dei luoghi di lavoro.

Abbiamo gli strumenti concreti per garantire le giuste tutele a tutti i lavoratori e lavoratrici:

Vogliamo difendere il nostro futuro ed il nostro posto di lavoro, migliorandone il clima, la sicurezza, gli aspetti economici e continuando la lotta al precariato.

Nelle liste SLP-CISL sono presenti candidate/i e programmi elettorali misurati sul territorio e sui luoghi di lavoro.

Il ricambio generazionale che in questi anni abbiamo ottenuto grazie alle stabilizzazioni delle Politiche Attive del lavoro in Poste Italiane, si traduce nell'esigenza di un contestuale rinnovo della rappresentanza sindacale.

SLP-CISL attraverso la capillarità delle proprie strutture Territoriali, promuove da sempre una partecipazione attiva, presente, consapevole e aperta a tutte le persone volenterose che hanno a cuore i valori e la dignità del buon lavoro.

Il 28 e 29 marzo andiamo a votare per il nostro futuro!

Vota SLP-CISL, perché è la partecipazione e non l'astensionismo ad essere la più autentica garanzia per la tutela dei nostri diritti.

Con il tuo voto diventi protagonista del tuo futuro per costruire insieme nuove tutele nella società digitale.

Alle elezioni RSU vota e dai fiducia alle liste SLP CISL!



Pensa al futuro, scendi in campo.



Contingente personale flessibile

Di seguito i contingenti di personale flessibile autorizzati.

14/02/2023



Organico flessibile PCL ai sensi di: art. 19 comma 1 del D.lgs. n. 81/2015	RECAPITO
Riepilogo per MAL	CTD-Teste Intere
Nord-Ovest	48
Nord-Est	28
Centro Nord	24
Centro	13
Sud	30
Sicilia	22
Totale	165

La distribuzione sul Piemonte dei numeri nazionali

TORINO 28/02/2023

Si partecipa che è stata autorizzata l'assunzione di un contingente di personale, con Contratto a Tempo Determinato, per attività di recapito, pari a 8 risorse FTE per il periodo dal 1/3/2023 al 31/5/2023.

Le risorse saranno applicate presso le seguenti province:

RAM	PROVINCIA	1/03/2023 31/05/2023
RAM 1	Torino	0
RAM 2	Asti	2
	Cuneo	0
RAM 3	Biella	0
	Novara	0
	Verbania	0
	Vercelli	3
RAM 5	Alessandria	3
TOTALE PIEMONTE		8

ELEZIONI RSU/RLS 28 e 29 MARZO 2023

**Pensa al futuro,
lascia la tua
impronta!**

Scegli 



Politiche attive

Richiesta unitaria di incontro



Dr. Roberto Mazzi
Risorse Umane e Org.ne –
R.I. POSTE ITALIANE SPA
Viale Europa 175
00144 R O M A

Roma, 23 febbraio 2023

Oggetto: richiesta incontro

Le scriventi OO.SS. chiedono un incontro relativo al tema

POLITICHE ATTIVE
DEL LAVORO

IN EVIDENZA



Politiche Attive.

Tale richiesta nasce dall'urgenza di fronteggiare **le carenze dell'organico all'interno di Poste Italiane in tutti i suoi settori.**

Tale necessità **assume carattere di urgenza anche in relazione alla notevole uscita di personale a seguito di esodi incentivati e pensionamenti.**

Distinti saluti

Le Segreterie nazionali

Richiesta unitaria incontro su mobilità volontaria nazionale e smart working

Di seguito la richiesta unitaria di incontro inviata in Azienda.



Mobilità volontaria Nazionale, Smart working La convocazione dell'Azienda

Posteitaliane

Corporate Affairs/Risorse Umane e Organizzazione
Relazioni Industriali e Coordinamento Risorse Umane Territoriali

Alle Segreterie Nazionali delle OO.SS.
SLC-CGIL
SLP-CISL
UIL poste FAILP-CISAL
CONFSAL-COM.NI FNC UGL COM.NI

Roma, 24 febbraio 2023

Oggetto: Calendario incontri.

Con riferimento all'oggetto, Vi inviamo il calendario dei prossimi incontri sindacali che si terranno in modalità videoconferenza:



- **giovedì 2 marzo ore 11.00: Mobilità Volontaria e, a seguire, Lavoro Agile.**

Cordiali saluti.

Roberto Mazzi Il Responsabile
(originale firmato)



Dr. Roberto Mazzi
Risorse Umane e Org.ne –
R.I. POSTE ITALIANE SPA
Viale Europa 175
00144 R O M A

Roma, 16 febbraio 2023

Oggetto: Richiesta incontro urgente.

Le scriventi OO.SS. chiedono uno specifico incontro per discutere sui temi della mobilità volontaria nazionale e dello smart working.

In particolare, vorremmo affrontare i seguenti punti:

👉 **la mobilità volontaria nazionale** è scaduta il 31.12.2022 pertanto, si rende necessario un nuovo accordo al fine di garantire maggiore flessibilità affrontando in maniera strutturata ed organica tutti gli aspetti della precedente intesa;

👉 modalità della gestione **smart working** (accordo in scadenza 31.03.2023) con l'obiettivo di prorogare tale istituto individuando criticità e opportunità.

Vista l'importanza di questi temi chiediamo con urgenza un incontro dedicato.

Cordiali saluti.
Le Segreterie Nazionali

Tutti i Bonus 2023

Per informazioni rivolgersi al CAF CISL più vicino

Assegno unico

Aumento del 50% per le famiglie con 3 o più figli, con reddito inferiore a 40.000. Aumento tra 85 e 105 euro per figli disabili, in base alla patologia.



di beni di prima necessità.

Bonus affitti

Per gli under 31 con reddito inferiore a 15.493,71 €, richiesta da inoltrare all'Agenzia delle Entrate per ottenere sconto sull'IRPEF. Per gli altri bisogna rivolgersi ai propri comuni di residenza, che aprono i bandi con i requisiti di accesso e le modalità di partecipazione. In Lombardia la soglia ISEE è 35.000.



Bonus casa

Mutuo agevolato per gli under 36, con garanzia CONSAP. Bonus casa green: 50%



Social Card

Per redditi bassi fino a 15mila euro, gestita dai Comuni e volta all'acquisto



continua a pag. 14

continua da pag. 13

di sconto sull'IVA per chi compra casa in classe A o B. Superbonus ridotto dal 110% al 90%. Bonus verde. Ecobonus portato dal 50% al 65% per migliorie energetiche. Bonus ristrutturazioni al 50% sino a 96.000. Sisma bonus prorogato al 31/12/2024. 50% di detrazione per il bonus mobili, con tetto che passa da 10 a 8.000 €.

Bonus bollette

Tetto ISEE alzato da 12 a 15.000 euro (20.000 con 4 o più figli a carico). Non serve



effettuare alcuna richiesta, lo sconto viene effettuato automaticamente in bolletta. Ogni nucleo familiare ha diritto a un solo bonus per tipologia (elettrico, gas o idrico).

Carta Acquisti Ordinaria

Emessa da Poste Italiane, disponibile per chi non supera la soglia Isee di 7.120,39 euro (più un'altra serie di requisiti consultabili sul sito delle Poste). Importo di 40 euro al mese, ricaricati ogni due mesi. Destinata a cittadini con un'età superiore a 65 anni, oppure con un figlio di età inferiore ai 3.



Reddito alimentare

Fondo sperimentale, rispetto cui vanno ancora



definite le modalità attuative, che ha come obiettivo la consegna di chi versa in condizioni di povertà assoluta che vivono nelle città metropolitane di pacchi alimentari realizzati con l'inventario della distribuzione alimentare.

Incentivi famiglia

Confermati assegni di maternità comunali e



statali, più il bonus nido fino a 3.000 euro (ISEE inferiore a 25000). Bonus gemelli da 100 euro, congedo parentale all'80% della paga, richiedibile per 7 mesi entro i 6 anni del bambino. Confermato assegno per figli disabili a genitori monoreddito.

Bonus auto

Sconto da 3 a 4.500 euro per l'acquisto di auto ibride o



elettriche con un indice di emissioni da 0-20 gr per km (può arrivare a 7.500 con rottamazione del vecchio veicolo). Tetto ISEE a 30.000.

Bonus colonnine elettriche

Massimo di 80%, con tetto a 1.500 € per i privati ed 8.000 € per i condomini.



Bonus psicologo

Passerà da 600 a 1.500 euro, con una soglia di 50 euro a seduta,



ma con uno stanziamento in legge di bilancio molto ridotto rispetto al 2022. È confermato il tetto ISEE a 50.000 e sarà sempre l'Inps a redigere la graduatoria dei beneficiari.

Bonus vista

Bonus da 50 euro per l'acquisto di occhiali e lenti correttive,



fruibile da membri di nuclei familiari con ISEE non superiore a 10.000. Il bonus coprirà le spese effettuate tra l'1 gennaio 2021 ed il 31 dicembre 2023, fino ad esaurimento delle risorse. In caso di spese già effettuate verrà erogato un rimborso sull'IBAN indicato, in caso di

spese da effettuare sarà elargito un voucher spendibile entro 30 giorni. Il 13 febbraio sarà attivata sul sito del Ministero della Salute una sezione da cui sarà possibile richiedere questo bonus.

Bonus pellet

Consiste in una riduzione dell'aliquota IVA dal 22% al 10% per



l'acquisto del combustibile. Nessun limite reddituale, lo sconto verrà applicato direttamente al momento dell'acquisto. Il risparmio medio su un sacco da 15 kg sarà di circa 2 €. **Inoltre si può richiedere la detrazione fiscale per l'acquisto delle stufe: 65% per la riqualificazione energetica con Eco-bonus, 50% come bonus mobili.**

Bonus diciottenni

Per chi ha 18 anni nel 2023 è confermata



l'App18, il cosiddetto bonus cultura da 500 euro per l'acquisto di libri, abbonamenti a quotidiani e periodici, biglietti per mostre, concerti, cinema, spettacoli, monumenti, gallerie e parchi naturali, corsi di musica, teatro, danza o lingue straniere.

Bonus genitori separati

Bonus che interviene a sostegno di genitori separati o



divorziati che versano in difficoltà economiche tali da non poter provvedere più al sostentamento dei figli né rispettare gli accordi stabiliti in tribunale. Con ISEE inferiore a 8.000 è possibile effettuare domanda per ottenere 800 € di bonus mensile". Per predisporre la propria richiesta e inviarla, è necessario visitare il sito www.famiglia.gov.it e compilare l'apposito modulo.

Al voto il 28 e 29 marzo 2023 per il rinnovo delle RSU e dei RLS

Pensa al futuro, lascia la tua impronta!

Questo lo slogan SLP in occasione delle elezioni RSU

ELEZIONI RSU/RLS 28 e 29 MARZO 2023

Pensa al futuro,
lascia la tua
impronta!

Scegli 



Nei giorni 28 e 29 marzo 2023 voteremo in Poste Italiane e nelle aziende del Gruppo per il rinnovo delle Rappresentanti Sindacali Unitarie (RSU), insieme a quelle delle Rappresentanze dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS).

Anche in questa occasione SLP-CISL ha dato la possibilità, attraverso le elezioni primarie, di scegliere i propri candidati.

E' necessario partecipare, essere presenti e determinati, partendo dalla centralità della persona e investendo:

- ✓ nella cultura della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- ✓ nella formazione continua;
- ✓ nella lotta contro ogni forma di violenza;
- ✓ nella conciliazione dei tempi vita-lavoro.

Alle elezioni RSU/RLS vota e dai fiducia alle liste SLP-CISL.

In Piemonte saranno chiamati al voto oltre 8.200 lavoratori, distribuiti in 14 Unità Produttive che di fianco elenchiamo con il numero delle RSU e RLS da eleggere:

Unità Produttiva	RSU da eleggere	RLS da eleggere
ALBA	8	3
ALESSANDRIA 1	8	3
ALESSANDRIA 2	8	3
ASTI	8	3
BIELLA	8	3
CS TORINO	11	3
CUNEO	11	3
NOVARA	11	3
PINEROLO	8	3
TORINO 1 CITTA'	15	6
TORINO 2 NORD	11	3
TORINO PCL	17	6
VERBANIA	8	3
VERCELLI	8	3
Totale Piemonte	140	48

Per un nuovo protagonismo sindacale in Poste Italiane

- + Attivo
- + Vicino ai luoghi di lavoro
- + Condiviso
- + Competente

Alle elezioni RSU VOTA e dai fiducia alle liste SLP-CISL!
Con la TUA forza per costruire nuove tutele nella società digitale.

ELEZIONI RSU/RLS 28 e 29 MARZO 2023
Scegli 

Pensa al futuro, lascia la tua impronta!
Scegli 

CISL SLP
Idee al lavoro

CISL SLP
Idee al lavoro

Segreteria Generale
Via dell'Esquilino, 38
00185 Roma
tel. 06.476981
segreteria@slp-cisl.it
www.slp-cisl.it

SLP
Idee al lavoro

ELEZIONI RSU/RLS 28 e 29 MARZO 2023

Politiche Attive del Lavoro

Stabilizzazioni CTD anticipo 2023

Pubblichiamo di seguito il comunicato aziendale.



POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Accordo sindacale 21 novembre 2022

Stabilizzazioni a tempo indeterminato di lavoratori CTD - Anticipo 2023

In continuità con gli interventi definiti per il triennio 2021-2023 con l'Accordo sindacale del 3 agosto 2021, l'Azienda ha confermato - con l'Accordo sindacale del 21 novembre 2022 - la propria disponibilità a realizzare interventi di Politiche Attive del Lavoro per l'anno 2023, ivi inclusi percorsi di stabilizzazione di lavoratori già in precedenza occupati con contratto a termine in Poste Italiane S.p.A.

In particolare, in coerenza con quanto definito nel paragrafo 4 del sopracitato Accordo del 3 agosto 2021 nonché con quanto disposto dall'art. 22 comma IX del vigente CCNL, l'Azienda sta avviando l'anticipo del processo di assunzioni con contratto a tempo indeterminato per lo svolgimento di attività di portalettere previste per il 2023, nell'ambito delle province e delle disponibilità di seguito indicate:

Accordo sindacale del 21 novembre 2022 - Politiche Attive del Lavoro			
Stabilizzazioni a tempo indeterminato di lavoratori CTD - Anticipo 2023			
PROVINCIA	N. DISPONIBILITA' FULL TIME	N. DISPONIBILITA' PART TIME	TOTALE DISPONIBILITA'
ALESSANDRIA		9	9
ANCONA		6	6
AREZZO		3	3
ASTI		4	4
AVELLINO	1	1	2
BARI		4	4
BELLUNO		3	3
BERGAMO		10	10
BIELLA		3	3
BOLOGNA		25	25
BOLZANO	7	9	16
BRESCIA		22	22
CAGLIARI		6	6
CAMPOBASSO	1	1	2
CASERTA		8	8
CATANZARO	2	1	3
CHIETI		3	3
COMO		8	8
COSENZA		3	3
CREMONA		5	5
CUNEO		7	7
FERRARA		3	3
FIRENZE		10	10
FORLI-CESENA		5	5
FROSINONE		3	3
GENOVA		12	12
LA SPEZIA	1	2	3
LATINA		13	13

continua a pag. 17

LECCE		8	8
LECCO		3	3
LODI		3	3
MANTOVA		8	8
MILANO		82	82
MODENA		15	15
MONZA BRIANZA		12	12
NAPOLI	2	8	10
NOVARA		5	5
PADOVA		18	18
PARMA		6	6
PAVIA		9	9
PERUGIA	1	3	4
PESARO-URBINO	2		2
PESCARA		3	3
PIACENZA		4	4
PISA		6	6
PISTOIA		5	5
PORDENONE		4	4
PRATO		3	3
RAVENNA		2	2
REGGIO DI CALABRIA		5	5
REGGIO NELL EMILIA		5	5
RIETI		5	5
RIMINI		5	5
ROMA		108	108
ROVIGO		3	3
SALERNO	6	3	9
SAVONA		4	4
SIENA	1	2	3
SONDRIO		2	2
SUD SARDEGNA	2	1	3
TARANTO	2	2	4
TORINO		39	39
TRENTO		6	6
TREVISO		14	14
TRIESTE		3	3
UDINE		9	9
VARESE		9	9
VENEZIA		13	13
VERBANO CUSIO OSSOLA		1	1
VERONA		13	13
VIBO VALENTIA		3	3
VICENZA		18	18
VITERBO		3	3
TOTALE	28	672	700
TOTALE PIEMONTE	0	68	68

In coerenza con le previsioni contenute nell'Accordo del 3 agosto 2021 (consultabile nella sottostante sezione "Documentazione"), potranno concorrere a tali assunzioni le risorse che abbiano lavorato per Poste Italiane S.p.A. su

attività di portalettere e/o addetto allo smistamento con uno o più contratti di lavoro a tempo determinato di durata complessiva almeno pari a 6 mesi compresi tra il 1 gennaio 2014 e il 31 gennaio 2023.

Se sei in possesso di tali requisiti e vuoi concorrere a queste assunzioni, devi accedere allo specifico applicativo attraverso il link <https://www.posteitaliane.it/gdp/home> oppure cliccando sul seguente pulsante

Consulta la tua situazione

utilizzando le tue credenziali di accesso al sito Poste.it (già attribuite per la visualizzazione del cedolino paga), o inquadrando il QR code dalle app di BancoPosta o PostePay. Nelle fasi successive ti verrà inoltre richiesto di inserire un indirizzo *e-mail* e un numero di telefono personali, indispensabili per eventuali comunicazioni da parte dell'Azienda relative all'*iter* assunzionale in parola e con riferimento ai quali ti chiediamo, quindi, di porre la massima attenzione in fase di digitazione. Effettuando l'accesso, sarai automaticamente reindirizzato ad un'area personale in cui sono indicati il punteggio complessivo nazionale (calcolato secondo i criteri di cui all'Accordo del 3 agosto 2021 e aggiornato al 31 gennaio 2023), l'anzianità sulle attività di recapito e di smistamento (espressa in giorni) nonché il punteggio maturato nelle province presso cui hai svolto l'attività lavorativa. Al fine di concorrere alle assunzioni, nella medesima pagina **dovrai indicare, in ordine di priorità, fino ad un massimo di tre province** tra quelle rese disponibili dall'Azienda per questi inserimenti e riportate nella tabella di cui sopra; dovrai inoltre rilasciare il consenso al trattamento dei dati personali, quale condizione indispensabile per accedere alle successive fasi della procedura e per l'inserimento in graduatoria.

Laddove non avessi interesse a manifestare la tua preferenza in relazione alle province rese note dall'Azienda potrai concorrere alle successive assunzioni che saranno di volta in volta rese disponibili dalla stessa.

Con riferimento a questa prima fase procedurale (di accreditamento e di scelta delle province d'interesse) l'accesso all'applicativo **sarà consentito dalle ore 10:00 del 24 febbraio 2023 a tutto il 5 marzo 2023**; eventuali scelte espresse potranno essere modificate durante tutto il periodo, fermo restando che l'Azienda terrà in considerazione esclusivamente le scelte presenti a sistema alle ore 23:59 del giorno 5 marzo 2023.

Entro il 7 marzo 2023 l'Azienda provvederà a pubblicare sul sito internet relativo alle Politiche Attive del Lavoro (<https://www.posteitaliane.it/it/politiche-attive-del-lavoro.html>) le **graduatorie provvisorie per provincia**, redatte sulla base dei punteggi e delle scelte effettuate, in merito alle quali potrai inviare eventuali osservazioni e/o **eccezioni** all'indirizzo di posta politicheattive@posteitaliane.it **entro il 12 marzo 2023**.

Entro il **21 marzo 2023** l'Azienda valuterà le istanze pervenute e procederà alla pubblicazione delle **graduatorie provinciali definitive nonché di una graduatoria nazionale**; sia nelle graduatorie provinciali che in quella nazionale saranno inserite esclusivamente le risorse che avranno reso il consenso al trattamento dei dati e indicato almeno una provincia di preferenza nell'ambito della procedura sopra illustrata.

Dal 21 marzo 2023 al 27 marzo 2023 potrai accedere nuovamente all'applicativo informatico al fine di effettuare la **scelta su un'unica provincia** tra quelle da te già in precedenza opzionate: in mancanza, sarai preso in considerazione esclusivamente per la provincia che avrai indicato come "provincia priorità 1" nella precedente fase di accesso all'applicativo.

Entro il 30 marzo 2023 Poste Italiane pubblicherà le **graduatorie finali per provincia**, che saranno utilizzate ai fini dell'avvio dell'*iter* assunzionale, sulla base dell'utile posizionamento nelle graduatorie medesime.

Se, dopo aver manifestato l'interesse per una provincia, non ti presenterai alla convocazione oppure non produrrai la documentazione necessaria o, ancora, non sarai in possesso dei requisiti soggettivi previsti dalle disposizioni legislative e contrattuali tempo per tempo vigenti (ivi inclusi la piena idoneità alla mansione, anche riferita alla guida di tutti i mezzi aziendali impiegati nell'attività di recapito nonché l'eventuale possesso delle ulteriori abilitazioni previste dalle specifiche disposizioni di legge per l'attuazione dello Statuto di Autonomia per l'Alto Adige, tra cui il patentino di bilinguismo), non potrai essere assunto in alcuna provincia né potrai concorrere alle successive assunzioni.

Analogamente, se rifiuterai la proposta di assunzione a tempo indeterminato per la provincia per la quale hai espresso - esplicitamente o in considerazione dell'ordine di priorità - la preferenza finale, sarai considerato rinunciatario relativamente a tutte le assunzioni a tempo indeterminato realizzate, in qualsiasi provincia, in virtù dell'Accordo del 3 agosto 2021 e di qualsiasi eventuale ulteriore intesa in materia di Politiche Attive del Lavoro.

Roma, 24 febbraio 2023



STABILIZZAZIONI A TEMPO INDETERMINATO DEI LAVORATORI CTD PER ATTIVITA' DI RECAPITO Anticipo 2023 - Calendario scadenze

*Dal
24 febbraio
al 5 marzo*

Prima Fase

Accedere al link www.posteitaliane.it/gdp/home
Indicare 3 Province in ordine di Priorità (tra quelle disponibili)
RILASCIARE il consenso al trattamento dei dati personali, vincolante per accedere alle fasi successive.
Le scelte potranno essere modificate nel periodo previsto (sopra indicato)

Entro il 7 marzo

*Graduatorie
provvisorie per
Provincia*

Pubblicazione graduatorie provvisorie per provincia
<https://www.posteitaliane.it/politiche-attive-del-lavoro.html>

Inviare eventuali osservazioni:
politicheattive@posteitaliane.it
entro il 12 marzo

Entro il 21 marzo

*Graduatorie
provvisorie*

Valutazione delle istanze pervenute
Pubblicazione delle graduatorie provinciali definitive e graduatoria nazionale

*Dal
21 al 27
marzo*

*Scelta
definitiva
Provincia*

Possibilità di accedere nuovamente nell'applicativo per definire la scelta della Provincia (sulle 3 inserite in precedenza).

Se non si effettua la scelta la Provincia presa in considerazione sarà quella con priorità 1

Entro il 30 marzo

*Graduatorie
finali*

Pubblicazioni finali per Provincia - utili ai fini dell'avvio dell'iter assunzionale



Campagna fiscale

730/2023

Risolviamolo insieme!

Rivolgiti con fiducia a noi anche per:

il servizio completo della
SUCCESSIONE ereditaria e
legittima.

la gestione del
RAPPORTO DI
LAVORO con **BADANTI**,
COLF, **BABY SITTER**

la gestione del
ASSISTENZA contabile e
fiscale per imprese,
associazioni, lavoratori
autonomi e professionisti

Come sempre, il **CAF CISL** è
a tua disposizione chiamando il
call-center al numero

011.195065

o direttamente la propria
sede di riferimento.



Risolviamo, insieme.

Notizie utili dal tuo CAF CISL

ELEZIONI RSU/RLS 28 e 29 MARZO 2023

**Pensa al futuro,
lascia la tua
impronta!**

Scegli **CISL SLP**

