

## PIEMONTE

Segretario:  
Gerlando **Carafassi**  
Via Madama Cristina, 50  
Tel 011-65.20.481  
piemonte@slp-cisl.it  
Orario : 16:00-19:00  
lun-mar-mer-gio-ven



# RIEPILOGO NOTIZIE SLP CISL

a cura della Segreteria Regionale

**PIEMONTE**

Mese di *Gennaio 2023*

### ALESSANDRIA

Segretario:  
Danilo **Vitagliano**  
Via Parma, 36  
Tel 0131-204733/64; ales-  
sandria@slp-cisl.it  
Orario: 08:30-12:30  
15:00-18:30  
lun-mar-mer-gio-ven



### ASTI

Segretario:  
Beta **Trajkova**  
Via XX Settembre 10  
asti@slp-cisl.it  
Orario 16:00-18:00  
mer-ven Altri gg su appun-  
tamento  
Cell. 3287719349



### BIELLA

Segretario:  
Vincenzo **Chiariello**  
Via Gramsci, 19  
Tel. 0150973044  
Cell. 3474165453  
biella@slp-cisl.it  
Orario: su appuntamento



### CUNEO

Segretario:  
Martina **Caniglia**  
Via C. Colombo, 33  
Cel. 3801434912  
cuneo@slp-cisl.it  
Orario: su appuntamento



### NOVARA

Segretario:  
Barbara **Confalonieri**  
Via dei Caccia, 7/B  
Tel 0321-675101  
novara@slp-cisl.it  
Orario : 16:00-18:00  
mar-gio



### TORINO

Segretario:  
Bruno **Bartone**  
Via Madama Cristina, 50  
Tel 011-65.20.481  
torino@slp-cisl.it  
Orario : 16:00-19:00  
lun-mar-mer-gio-ven



### VERBANIA

Segretario:  
Mauro **D'Ambrosio**  
Via Trieste, 20  
Domodossola  
Cel. 3492825804  
verbania@slp-cisl.it  
Orario: su appuntamento



### VERCELLI

Segretario:  
Romina **Lanzuisi**  
Via Laviny, 38  
Cel. 3771957778  
Orario: su appuntamento  
vercelli@slp-cisl.it



### Piano esodi volontari

La consueta comunicazione di fine anno

pag. 2

### Piano Esodi Volontari

4.800 entro il 31 dicembre 2024



### Poche le riaperture degli Uffici Postali chiusi per il COVID

Troppo pochi gli addetti ... pag. 2

### Nuovo ISEE 2023

Come chiedere la giacenza media a Poste e di quale anno

pag. 3



### Nuove PostePay Lunch

L'azienda non rispetta i tempi di consegna

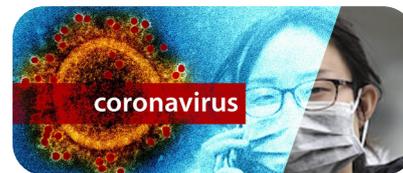
pag. 3

Il meccanismo di verifica

pag. 4

### COVID 19: ultime indicazioni per la gestione della positività

pag. 6-8



### Uffici Postali: qualche assunzione negli asfittici organici

pag. 9

### Decentramento lavorazioni interne:

l'accordo regionale pag. 12-24



ELEZIONI RSU/RLS 28 e 29 MARZO 2023  
**Pensa al futuro, lascia la tua impronta!**  
Scegli **CISL SLP**



### Elezioni Primarie RSU

SLP CISL: grande partecipazione dei Lavoratori pag. 5

### Legge di bilancio 2023:

Il cuneo fiscale pag. 5

Le regole sul congedo parentale pag. 9



### CONGEDO PARENTALE



Assegno Unico 2023 pag. 11  
Assunzione personale precario pag. 10

## La consueta comunicazione di fine anno Piano esodi volontari

**D**i seguito la lettera dell'azienda.

Segreterie Nazionali delle OO. SS.

Roma, 29 dicembre 2022

**Oggetto: piano esodi volontari**

Nell'ambito dei consolidati rapporti relazionali ed impegni reciproci nonché in conformità del sistema contrattuale di informazione e consultazione di cui all'art. 4 del vigente CCNL, l'Azienda comunica l'avvio immediato di un piano esodi, finalizzato ad agevolare gli ordinari processi di turn-over.

In relazione a tale piano, l'Azienda si impegna a riconoscere, irrevocabilmente, **un trattamento di incentivazione all'esodo**, secondo la prassi consolidata, **per un numero di almeno 4.800 (quattromilaottocento) lavoratori che risolveranno il rapporto di lavoro entro il 31 dicembre 2024**, comprensivo delle sottoscrizioni residue comunicate in data 22/12/2021.



Cordiali saluti.

Tiziana Morandi (originale firmato)

## Uffici Postali

### Poche le riaperture degli Uffici chiusi o razionalizzati per il COVID

D'altro canto il personale è quello che è, troppo pochi gli addetti negli Uffici Postali

**D**i seguito la comunicazione di Relazioni Industriali Piemonte del 10 gennaio 2023..

Facciamo seguito alle comunicazioni inviate in data 23/12/2022 e 9/1/2023, da parte di Relazioni Industriali centrale alle Segreterie Nazionali riguardanti gli interventi sulla rete degli Uffici Postali razionalizzati o chiusi nel periodo di emergenza Covid.

In allegato si invia il prospetto degli Uffici Postali interessati dagli interventi di riassetto della rete, che saranno realizzati nel corso del primo trimestre del corrente anno.

Cordiali saluti.  
Francesco Pileggi



Provincia	Filiale	Comune	Denominazione Ufficio Postale	Mese ripristino	gg apertura AS IS	gg apertura TO BE
ALESSANDRIA	ALESSANDRIA 1	Alessandria	VALLE SAN BARTOLOMEO	16/01/2023	3	6
ALESSANDRIA	ALESSANDRIA 1	Alessandria	VALMADONNA	16/01/2023	3	6
ALESSANDRIA	ALESSANDRIA 1	Casale Monferrato	CASALE MONFERRATO 1	16/01/2023	3	6
ALESSANDRIA	ALESSANDRIA 1	Casale Monferrato	SAN GERMANO MONFERRATO	16/01/2023	3	6
ALESSANDRIA	ALESSANDRIA 1	Alessandria	ALESSANDRIA CUIRIEL	13/02/2023	-	6
ALESSANDRIA	ALESSANDRIA 1	Alessandria	SAN GIULIANO NUOVO	13/02/2023	-	3
ASTI	ASTI	Asti	QUARTO D'ASTI	16/01/2023	3	6
ASTI	ASTI	Castell'Alfero	CALLIANETTO	16/01/2023	2	3
CUNEO	CUNEO	Cuneo	CUNEO 1	16/01/2023	3	6
CUNEO	CUNEO	Dronero	DRONERO 1	13/03/2023	3	6
CUNEO	CUNEO	Cervere	Cervere	16/01/2023	3	5
CUNEO	CUNEO	Cuneo	San Rocco Ca.retta	13/02/2023	3	6
NOVARA	NOVARA	Borgomanero	SAN MARCO DI BORGOMANERO	16/01/2023	3	6
NOVARA	NOVARA	San Pietro Mosezzo	NIBBIA	16/01/2023	1	2
TORINO	TORINO 1 CITTA'	Torino	TORINO 54	13/02/2023	3	6
TORINO	TORINO 2 NORD	Castellamonte	SAN GIOVANNI CANAVESE	16/01/2023	1	2
TORINO	TORINO 2 NORD	Ivrea	TORRE Balfredo	16/01/2023	1	3
VERBANO CUSIO OSSOLA	VERBANIA	Omegna	OMEGNA 1	16/01/2023	-	2
VERCELLI	VERCELLI	Asigliano Vercellese	ASIGLIANO VERCELLESE	13/03/2023	3	6



Dal nostro canale facebook

5 gennaio 2023

SLP CISL Piemonte

DIPARTIMENTO MERCATO  
PRIVATI PIEMONTE



## NUOVO ISEE 2023

### Come richiedere la giacenza media a Poste Italiane e di quale anno

Con l'inizio del nuovo anno è tempo di richiedere **l'ISEE 2023**, l'Indicatore della Situazione Economica Equivalente, indispensabile per avere accesso ad alcune agevolazioni erogate dallo Stato (**percepire i Bonus, e sussidi come l'assegno unico, il reddito di cittadinanza o per accedere agli sconti in bolletta**).

Per ottenere l'ISEE, tra i diversi documenti necessari al rinnovo, **bisogna richiedere la giacenza media**, cioè l'importo medio presente su un conto corrente o libretto di risparmio in un dato periodo di tempo.

Giacenza media, ma di quale anno?

L'INPS ha chiarito che ... *l'anno di riferimento dei redditi e dei patrimoni presenti viene uniformato per entrambi al secondo anno precedente a quello di presentazione della DSU (Dichiarazione Sostitutiva Unica per la richiesta dell'ISEE).*

Dunque, così come per i redditi, l'anno di riferimento della giacenza media per l'ISEE 2023 è il **2021**.

**Ma come richiedere la giacenza media a Poste Italiane** per quanto riguarda i conti correnti BancoPosta, libretti postali (anche quelli estinti in corso d'anno), al saldo al 31 dicembre di carte Postepay prepagate e carte con IBAN e l'attestazione dei premi versati sulle polizze assicurative?

**Poste Italiane mette a disposizione dei clienti diverse modalità per la richiesta della giacenza media per l'ISEE 2023.**

Questa, infatti, può essere richiesta:

- a) presso l'ufficio postale più vicino
- b) online, registrandosi e accedendo all'area personale sul sito [poste.it](https://poste.it)
- c) accedendo alla **Bacheca** nell'area personale del sito.

Richiedere la giacenza media a Poste Italiane diventa, dunque, più semplice e immediato nel 2023, dal momento che ci sono anche metodi online per ottenere le informazioni necessarie.

Ciò significa evitare file in ufficio postale e completare l'operazione comodamente da casa.

Non tutti hanno però particolare dimestichezza con la tecnologia e, per questo motivo, in alcuni casi può risultare più conveniente continuare a richiedere la giacenza media recandosi direttamente in ufficio postale.

In questo caso, bisognerà semplicemente cercare l'ufficio postale più vicino, **prendere appuntamento e compilare il modulo "Richiesta Attestazione ai fini ISEE"**, consegnandolo allo sportello assieme a codice fiscale e documento d'identità.

**Come richiedere la giacenza media per l'ISEE 2023 a Poste Italiane online.**

Come abbiamo scritto in precedenza, oltre a poter richiedere la giacenza media recandosi fisicamente presso un ufficio postale, Poste Italiane offre la possibilità ai titolari di prodotti finanziari del Gruppo di richiedere la certificazione online.

Per farlo, è necessario essere registrati al sito [poste.it](https://poste.it) ed effettuare l'accesso alla propria area personale.

A questo punto bisogna scorrere verso il basso e raggiungere la sezione **"Servizi"> "Richiesta ISEE"**.

Cliccando su **"Richiedi online"** viene richiesta l'autorizzazione tramite app Postepay, app BancoPosta o tramite SMS.

Inserendo il codice si apre la pagina di richiesta della certificazione. **Questa sarà visibile in formato PDF e potrà essere scaricata.**

Per chi ha abilitato PostelD in app o ha un numero telefonico associato a un

prodotto finanziario in proprio possesso è anche possibile ottenere la giacenza media accedendo **alla Bacheca personale (sia da app che da [poste.it](https://poste.it))** aprendo il messaggio

"Attestazione patrimoniale valida ai fini ISEE 2023"

e cliccando su **"Visualizza allegato"**.

**N.B.:** È importante ricordare che, ai fini ISEE, è fondamentale che tutti i componenti del nucleo familiare richiedano la giacenza media dei propri prodotti finanziari o assicurativi.



## Nuove PostePay Lunch PELLEGRINI CARD L'azienda non rispetta i tempi di consegna

Come già comunicato vi è stato un cambiamento dei fornitori dei buoni pasto elettronici per il servizio sostitutivo mensa per i dipendenti di Poste Italiane.

Poste Italiane con lettera del 5 dicembre 2022 ci comunicava che ...

... *stimava di completare la consegna di tutte le nuove PostePay Lunch entro il 31 dicembre 2022.*

**Così non è stato.**

Prontamente abbiamo richiesto spiegazioni all'azienda, **ricordando che con i Tickets i lavoratori fanno la spesa, vivono.**



L'azienda, con lettera del 4 gennaio 2023 (che di seguito pubblichiamo), ha di fatto ammesso l'esistenza di problematiche di carattere tecnico/organizzativo che, dice sempre l'azienda, **essere in corso di risoluzione**



(speriamo, diciamo noi!).

**Quindi stimiamo che la consegna avverrà a giorni, con disponibilità attorno a metà gennaio.**

Ricordiamo che i Buoni Pasto Elettronici **ancora disponibili sulla vecchia Postepay sono utilizzabili e spendibili fino a scadenza** (quella indicata sulla vecchia carta).

### Posteitaliane

Corporate Affairs/Risorse Umane e Organizzazione  
Relazioni Industriali

Alle Segreterie Nazionali delle OO.SS.

[SLC-CGIL](#)

[SLP-CISL](#)

[UIL poste](#)

[FAILP-CISAL](#)

[CONFSAL-COM.NI](#)

[FNC UGL.COM.NI](#)

Roma, 4 gennaio 2023

**Oggetto: distribuzione nuove Postepay Lunch.**

Facciamo seguito alla nostra comunicazione del 5 dicembre u.s., di pari oggetto, per informarVi che è in corso di completamento la consegna delle nuove Postepay Lunch e che, nelle more, come già comunicato, i dipendenti potranno utilizzare, qualora ancora disponibili, i Buoni Pasto Elettronici accreditati sulle card del precedente fornitore.

Con l'occasione, Vi comuniciamo che sono in corso di risoluzione alcune problematiche di carattere tecnico/organizzativo che sono state riscontrate - e anche da Voi segnalate - in questa fase di primissimo avvio della nuova fornitura dei BPE.

Restiamo a Vostra disposizione per qualsiasi chiarimento si rendesse necessario.

Cordiali saluti.

Roberto Mazzi  
Il Responsabile  
(originale firmato)

Poste Italiane SpA  
00144 ROMA (RM) Viale Europa 175 F (+39) 0669587979  
Sede Legale 00144 Roma Viale Europa 190 Partita IVA 01114601006 Codice Fiscale 9710380585  
Capitale Sociale Euro 1.306.110.000 I.v. Registro delle Imprese di Roma n. 9710380585/1996



Dal nostro canale  
facebook

25 gennaio 2023

SLP CISL Piemonte  
DIPARTIMENTO MERCATO  
PRIVATI PIEMONTE -



### NUOVA POSTEPAY LUNCH PELLEGRINI CARD

La ditta Pellegrini ha ufficialmente comunicato che non è prevista per il momento alcuna App, come invece avveniva con la Postepay Lunch Edenred.

L'unica modalità per visualizzare il carico, il consumo e il residuo dei ticket restaurant, oltre alla strisciata sullo scontrino dell'esercizio commerciale convenzionato (es: del supermercato) rimane l'App NoidiPoste nella sessione buoni pasto.

N.B.: l'App va aggiornata su Play store o su App store, a seconda del Sistema operativo (Android o Ios)

È possibile visualizzare ancora anche la vecchia Postepay lunch Edenred facendo scorrere le carte elettroniche che vengono visualizzate sulla schermata.

N.B.: i ticket caricati sulla nuova Postepay Lunch Pellegrini Card sono relativi alle giornate lavorative del mese di dicembre (tutte, a prescindere dalle assenze) meno i giorni di assenza a vario titolo (malattia, ferie, etc etc.) relativi al mese di ottobre.

Il meccanismo prevede infatti che vengano stornati i ticket per le assenze relative al terzo mese antecedente quello di riferimento.



TID:	3
Card:	637560*****4152
ATI:	0000010011
BPasto Util. (N.):	8
Valore Util. (EUR):	31.36
Saldo BP (N.):	11
Saldo (EUR):	43.12
Numero di attivazione:	7640
Transazione:	



NoidiPoste  
Poste Italiane S.p.A.

Disinstalla

Aggiorna

Novità

Ultimo aggiornamento: 19 gen 2023

Aggiorniamo regolarmente l'app per correggere alcuni errori minori, migliorare le prestazioni e renderla sempre più ricca di nuovi servizi pensati ap...

Valuta questa app

Fai sapere agli altri la tua opinione





### Dal nostro canale facebook

27 gennaio 2023

**SLP CISL Piemonte**  
DIPARTIMENTO MERCATO  
PRIVATI PIEMONTE -



### Dal nostro canale facebook

26 gennaio 2023

**SLP CISL Piemonte**  
DIPARTIMENTO MERCATO  
PRIVATI PIEMONTE -



## MECCANISMO DI VERIFICA dei buoni pasto caricati sulla nuova POSTEPAY PELLEGRINI CARD

Repetita iuvant !

Ad uso e consumo dei nuovi assunti e di quanti ancora non avessero compreso come fare a verificare se il caricamento dei buoni pasto è corretto alleghiamo una semplice tabellina riassuntiva e relativa a tutto il 2023.

### Buoni Pasto

Mese	CALCOLO
Gennaio	Giorni lavorativi teorici di Gennaio meno le assenze effettive di Ottobre
Febbraio	Giorni lavorativi teorici di Febbraio meno le assenze effettive di Novembre
Marzo	Giorni lavorativi teorici di Marzo meno le assenze effettive di Dicembre
Aprile	Giorni lavorativi teorici di Aprile meno le assenze effettive di Gennaio
Maggio	Giorni lavorativi teorici di Maggio meno le assenze effettive di Febbraio
Giugno	Giorni lavorativi teorici di Giugno meno le assenze effettive di Marzo
Luglio	Giorni lavorativi teorici di Luglio meno le assenze effettive di Aprile
Agosto	Giorni lavorativi teorici di Agosto meno le assenze effettive di Maggio
Settembre	Giorni lavorativi teorici di Settembre meno le assenze effettive di Giugno
Ottobre	Giorni lavorativi teorici di Ottobre meno le assenze effettive di Luglio
Novembre	Giorni lavorativi teorici di Novembre meno le assenze effettive di Agosto
Dicembre	Giorni lavorativi teorici di Dicembre meno le assenze effettive di Settembre

## Manovra 2023 Cuneo fiscale

Già dalla busta paga del mese di gennaio dei lavoratori dipendenti, sia pubblici che privati, è prevista una riduzione del cuneo fiscale:

☺☺☺☺☺ confermato il taglio del 2% della trattenuta INPS con retribuzione lorda fino a 2.692 euro al mese/35mila euro annui

☺☺☺☺☺ il taglio sale al 3% con retribuzione fino a 1.923 euro al mese/25mila euro annui

Scopri di più su [https://www.cafcis.it/manovra\\_2023](https://www.cafcis.it/manovra_2023)



LEGGE DI  
BILANCIO  
2023



[www.cafcis.it](http://www.cafcis.it)

Le liste SLP CISL per le RSU/RLS scelte direttamente dai Dipendenti

## Elezioni Primarie RSU SLP CISL: grande partecipazione dei lavoratori

**N**ella settimana dal 23 al 27 gennaio 2023 si sono svolte le elezioni Primarie RSU/RLS SLP CISL in vista della consultazione elettorale del 28 e 29 marzo 2023. Molti sono stati i partecipanti, tanti

giovani delle nuove leve entrati in Poste grazie agli ultimi Accordi sulle Politiche Attive.

Abbiamo dato così corso, con i fatti, alle tante parole che spesso si fanno a vuoto sul tema della rappresentatività:

in SLP le liste delle RSU/RLS saranno formate dai Colleghi che lo hanno voluto, dai Colleghi che sono stati scelti espressamente dai Lavoratori stessi.

ELEZIONI RSU/RLS 28 e 29 MARZO 2023

**Pensa al futuro,  
lascia la tua  
impronta!**

**Scegli** 



Comunicato al Personale

## Ultime Indicazioni per la gestione della positività al Covid-19 e del contatto stretto

**P**ubblichiamo di seguito il Comunicato al personale ed i relativi allegati.

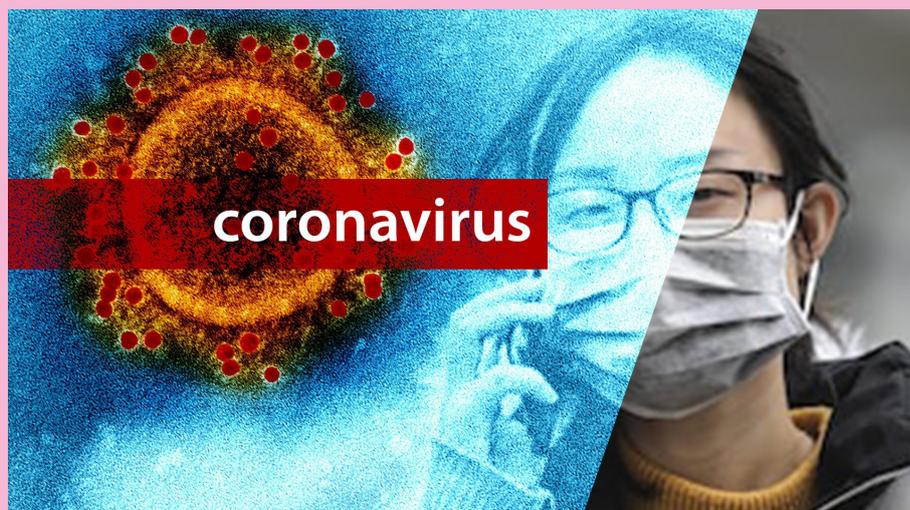
### COMUNICATO AL PERSONALE: ULTIME INDICAZIONI PER LA GESTIONE DELLA POSITIVITA' AL COVID-19 E DEL CONTATTO STRETTO DI CASO COVID-19

*Nell'ottica di transitare verso una gestione sostenibile della situazione epidemiologica, il Ministero della Salute ha fornito, con la Circolare n. 51961 del 31/12/2022, ulteriori indicazioni per l'attuazione delle misure di contrasto alla diffusione del virus da SARS-CoV-2, aggiornando le modalità di gestione dei casi di positività al suddetto virus nonché dei contatti stretti con un caso COVID-19.*

*In particolare, coloro che risultino positivi ad un test diagnostico molecolare o antigenico per SARS-CoV-2 sono sottoposti alla misura dell'isolamento nelle modalità di seguito indicate:*

- per i casi che sono sempre stati asintomatici oppure sono stati dapprima sintomatici ma risultano asintomatici da almeno 2 giorni, l'isolamento potrà terminare dopo 5 giorni dal primo test positivo o dalla comparsa dei sintomi, a prescindere dall'effettuazione del test antigenico o molecolare, ferma restando la asintomaticità da almeno 2 giorni;*
- per i casi che sono sempre stati asintomatici l'isolamento potrà terminare anche prima dei 5 giorni previa effettuazione presso una struttura sanitaria o una farmacia di un test antigenico o molecolare risultato negativo;*
- per i soggetti immunodepressi l'isolamento potrà terminare dopo un periodo minimo di 5 giorni, esclusivamente a seguito di un test antigenico o molecolare con risultato negativo;*
- per i cittadini che siano rientrati in Italia dalla Repubblica Popolare Cinese nei 7 giorni precedenti il primo test positivo, l'isolamento potrà terminare dopo un periodo minimo di 5 giorni dall'attestazione della positività qualora risultino asintomatici da almeno 2 giorni e negativi a un test antigenico o molecolare.*

*Nell'ipotesi di cui al punto a) che prece-*



*de, in cui l'isolamento sia cessato senza dover effettuare un test antigenico o molecolare risultato negativo, è obbligatorio l'uso dei dispositivi di protezione delle vie respiratorie di tipo FFP2 fino al decimo giorno dall'inizio della sintomatologia o dal primo test positivo (nel caso degli asintomatici) ed è, inoltre, necessario evitare posti affollati quali mense, refettori, aree break, ecc. Tali precauzioni possono essere interrotte a fronte di un test antigenico o molecolare con esito negativo.*

*Pertanto, qualora tu sia risultato positivo al virus SARS-CoV-2 dovrai avvertire il tuo Responsabile e la tua funzione di Risorse Umane e sarai tenuto ad osservare le suddette indicazioni. Per poter rientrare in sede dovrai preventivamente presentare alla medesima funzione di Risorse Umane l'autodichiarazione "Allegato 1", debitamente compilata e firmata [unitamente all'esito negativo del tampone effettuato, qualora tu ricada nelle ipotesi di cui alle lett. b), c) e d) che precedono].*

*Diversamente, per quanto riguarda coloro che abbiano avuto un contatto stretto con soggetti confermati positivi al SARS-CoV-2 è applicato il regime dell'autosorveglianza, durante il quale è obbligatorio indossare dispositivi di protezione delle vie respiratorie di tipo FFP2, al chiuso o in presenza di assembramenti, fino al quinto giorno successivo alla data dell'ultimo contatto stretto. Se durante il periodo di autosorveglianza dovessero manifestarsi sintomi suggestivi di possibile infezione da Sars-Cov-2, è raccomandata l'esecuzione immediata di un test antigenico o molecolare per la rilevazione di SARS-CoV-2.*

*Alla luce di quanto sopra, laddove tu*

*sia sottoposto alla misura dell'auto-sorveglianza, dovrai comunicare tale situazione al tuo Responsabile e alla tua funzione di Risorse Umane presentando l'autodichiarazione "Allegato 2", debitamente compilata e firmata, e potrai rendere la prestazione lavorativa (anche presso le sedi aziendali indossando la mascherina FFP2, qualora l'attività non possa essere remotizzata), monitorando costantemente l'eventuale insorgenza di sintomi nei giorni successivi al contatto.*

*Ti ricordiamo, infine, che restano invariate le procedure e le indicazioni nell'eventualità in cui la sintomatologia dovesse manifestarsi nel luogo di lavoro; in tal caso sarai tenuto ad informare immediatamente il tuo Responsabile e la tua funzione di Risorse Umane, al fine di procedere tempestivamente al tuo isolamento e dotarti di mascherina FFP2, qualora ne fossi sprovvisto.*

*Restano altresì ferme le precedenti indicazioni in merito alle attività ed alle ulteriori circostanze in cui è obbligatorio l'utilizzo della mascherina FFP2 (cfr. Comunicato al personale del 28 luglio 2022).*

Roma, 09 gennaio 2023

PUBBLICHIAMO NELLE PAGINE CHE SEGUONO GLI ALLEGATI 1 E 2 IN FORMATO "NATIVO" COSÌ CHE POSSANO ESSERE, AL BISOGNO, STAMPATI E COMPILATI SENZA ULTERIORI MODIFICHE.

# AUTODICHIARAZIONE RIENTRO IN SERVIZIO A SEGUITO DI ISOLAMENTO PER POSITIVITA' AL SARS-CoV-2.

**Allegato 1** - Modulo da consegnare alla propria funzione di Gestione del Personale

Spett.le \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_, nato/a il \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_), residente a \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_), via \_\_\_\_\_, dipendente di \_\_\_\_\_, numero di matricola \_\_\_\_\_, applicato presso l'ufficio di \_\_\_\_\_, con mansione di \_\_\_\_\_, alla luce delle misure di contenimento del COVID-19 vigenti in Italia, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazioni false, non veritiere o mendaci

DICHIARA

- di essere stato sottoposto alla misura dell'**isolamento** in quanto risultato positivo alla ricerca dell'infezione da SARS-CoV-2 in esito all'effettuazione di un tampone;
- di aver rispettato diligentemente le specifiche indicazioni impartite dal proprio medico di medicina generale/dalle Autorità Sanitarie Competenti.

**[BARRARE L'OPZIONE CORRISPONDENTE ALLA SITUAZIONE DI INTERESSE]**

- In relazione a quanto sopra, il/la sottoscritto/a produce, unitamente alla presente autodichiarazione, copia dell'esito negativo del tampone effettuato in data \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_, in seguito al quale si è concluso il suddetto periodo di isolamento.
- In relazione a quanto sopra, il/la sottoscritto/a dichiara di essere stato completamente asintomatico e di aver interrotto l'isolamento al termine del 5° giorno dal primo tampone positivo, senza effettuazione di un test molecolare o antigenico
- In relazione a quanto sopra, il/la sottoscritto/a dichiara di aver interrotto l'isolamento al termine del 5° giorno dal primo tampone positivo o dalla comparsa dei sintomi e dopo almeno 2 giorni di asintomaticità, senza effettuazione di un test molecolare o antigenico.

Il/la sottoscritto/a si obbliga, altresì, a continuare ad attenersi scrupolosamente alle disposizioni anti-contagio, ivi incluso l'utilizzo della mascherina FFP2 dal termine dell'isolamento fino al decimo giorno dall'inizio della sintomatologia o dal primo test positivo, secondo le modalità indicate nel Comunicato al Personale del 09 gennaio 2023, e si impegna a comunicare tempestivamente all'Azienda qualsiasi eventuale variazione rispetto alle situazioni sopra dichiarate.

Luogo: \_\_\_\_\_ Data: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

Firma del/della dichiarante \_\_\_\_\_

**RisorseUmaneOrganizzazione**

RientroInServizioPostIsolamento

**NoidiPoste**



# AUTODICHIARAZIONE DI AUTOSORVEGLIANZA A SEGUITO DI CONTATTO STRETTO CON SOGGETTO POSITIVO AL SARS-CoV-2.

Allegato 2 - Modulo da consegnare alla propria funzione di Gestione del Personale

Spett.le \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_, nato/a il \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_  
a \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_), residente a \_\_\_\_\_  
(Prov. \_\_\_\_\_), via \_\_\_\_\_,  
dipendente di \_\_\_\_\_, numero di matricola \_\_\_\_\_, applicato presso  
l'ufficio di \_\_\_\_\_, con mansioni di \_\_\_\_\_,  
alla luce delle misure di contenimento del COVID-19 vigenti in Italia, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli  
artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazioni false, non  
veritiere o mendaci

## DICHIARA

- di essere entrato in "CONTATTO STRETTO" con soggetto positivo al Covid-19 in data  
\_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ **[indicare ultimo giorno di contatto avvenuto]** e pertanto di essere sottoposto al  
regime di "autosorveglianza";
- di essere asintomatico al momento della sottoscrizione della presente dichiarazione;
- di essere consapevole di dover utilizzare la mascherina FFP2, al chiuso o in presenza di assembramenti,  
fino al quinto giorno successivo alla data dell'ultimo contatto stretto.

In relazione a quanto sopra, il/la sottoscritto/a si impegna a porre in essere le misure previste dalle vigenti disposizioni ivi inclusa, in caso di insorgenza di sintomatologia riconducibile all'infezione da SARS-CoV-2, l'effettuazione tempestiva di un tampone antigenico rapido o molecolare finalizzato ad accertare l'eventuale positività. Inoltre, il/la sottoscritto/a è consapevole che a fronte dell'insorgenza dei sintomi dovrà astenersi dalla prestazione lavorativa presso i locali aziendali, dandone tempestiva informazione alla propria funzione di Gestione del Personale e al Responsabile diretto.

Luogo: \_\_\_\_\_ Data: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

Firma del/della dichiarante \_\_\_\_\_

## RisorseUmaneOrganizzazione

AutosorveglianzaContattoStrettoCovid-19

**NoidiPoste**



Anticipo Politiche Attive 2023 MP - Accordo 19.12.2022

## Qualche assunzione negli ormai asfittici organici degli Uffici Postali

**P**ubblichiamo di seguito la ripartizione, ricevuta dall'Azienda, degli interventi di Politiche Attive del Lavoro previsti per l'ambito organizzativo Mercato Privati nell'Intesa del

19/12/2022 (Trasformazioni da part-time a full-time e sportellizzazioni).



### ANTICIPO MANOVRA POLITICHE ATTIVE MP 2023

Provincia	N. SPORTELLIZZAZIONI	N. TRASFORMAZIONI PT/FT	TOTALE FTE
ALESSANDRIA	-	14	7,0
ASTI	1	1	1,5
BIELLA	-	3	1,5
CUNEO	8	6	11,0
NOVARA	8	6	11,0
TORINO	17	2	18,0
VERBANO CUSIO OSSOLA	2	1	2,5
VERCELLI	2	-	2,0
<b>TOTALE PIEMONTE</b>	<b>38</b>	<b>33</b>	<b>54,5</b>



Dal nostro canale facebook

24 gennaio 2023

SLP CISL Piemonte

DIPARTIMENTO MERCATO PRIVATI PIEMONTE

CONGEDO PARENTALE



### Le regole sul congedo parentale

ENTRAMBI I GENITORI	Fino al 12 agosto 2022	Oggi
Mesi di congedo spettanti	10 mesi, elevabili a 11, entro 12 anni del figlio (*)	
Mesi di congedo indennizzato al 30% (salvo migliori condizioni previste dal Ccnl)	6 mesi entro i 6 anni del figlio	<ul style="list-style-type: none"> <li>9 mesi entro 12 anni del figlio</li> <li>dal 1° gennaio 2023 = un mese è indennizzato all'80%</li> </ul>
Mesi di congedo indennizzato a condizione di reddito <sup>(1)</sup>	10 mesi, elevabili a 11, entro 8 anni del figlio	10 mesi, elevabili a 11, entro 12 anni del figlio
GENITORE MADRE	Fino al 12 agosto 2022	Oggi
Mesi di congedo spettanti	6 mesi entro 12 anni del figlio	
Mesi di congedo indennizzato al 30% (salvo migliori condizioni previste dal Ccnl)	6 mesi entro 6 anni del figlio	<ul style="list-style-type: none"> <li>3 mesi + 3 mesi<sup>(2)</sup> entro 12 anni del figlio</li> <li>dal 1° gennaio 2023 = un mese è indennizzabile<sup>(3)</sup> all'80%</li> </ul>
Mesi di congedo indennizzato a condizione di reddito <sup>(1)</sup>	6 mesi entro gli 8 anni del figlio	6 mesi <sup>(4)</sup> entro 12 anni del figlio
GENITORE PADRE	Fino al 12 agosto 2022	Oggi
Mesi di congedo spettanti	6 mesi, elevabili a 7, entro 12 anni del figlio	
Mesi di congedo indennizzato al 30% (salvo migliori condizioni previste dal Ccnl)	6 mesi entro 6 anni del figlio	<ul style="list-style-type: none"> <li>3 mesi + 3 mesi<sup>(5)</sup> entro 12 anni del figlio</li> <li>Dal 1° gennaio 2023 = un mese è indennizzabile<sup>(3)</sup> all'80%</li> </ul>
Mesi di congedo indennizzato a condizione di reddito <sup>(1)</sup>	6 mesi (elevabili a 7) entro 8 anni del figlio	6 mesi, elevabili a 7, <sup>(6)</sup> entro 12 anni del figlio

(\*) Il riferimento, ovunque in tabella, è agli anni "di vita o d'ingresso in famiglia del figlio"

(1) Possesso da parte del genitore di reddito individuale inferiore a 2,5 volte l'importo del minimo Inps

(2) Se la madre fruisce di 6 mesi, 3 sono indennizzati perché sono i suoi non trasferibili, gli altri 3 mesi sono quelli in comune tra i genitori. Ne consegue che il padre può fruire di massimo 5 mesi, di cui solo 3 indennizzati (3) L'indennizzo all'80% è fruibile illimitatamente da parte di uno dei due genitori

(4) Se il padre fruisce dei suoi 3 mesi di congedo indennizzato e di altri 2 mesi di congedo in comune tra i genitori, la madre può fruire dei suoi 3 mesi di congedo indennizzato, di 1 mese di congedo in comune e di altri 2 mesi di congedo indennizzati in relazione al reddito individuale della madre

(5) Se il padre fruisce di 7 mesi, 3 sono indennizzati perché sono i suoi non trasferibili, gli altri 3 mesi sono quelli in comune tra i genitori e 1 mese non può essere indennizzato perché usufruirebbe di una parte dei 3 mesi della madre che la stessa non può trasferire. Ne consegue che la madre può fruire di massimo 4 mesi di congedo, di cui solo 3 indennizzati

(6) Se la madre fruisce dei suoi 3 mesi di congedo indennizzato e di 1 altro mese di congedo in comune tra i genitori, il padre può fruire dei suoi 3 mesi di congedo indennizzato, di 2 mesi di congedo in comune tra i genitori e di ulteriori 2 mesi di congedo indennizzati in relazione al reddito individuale del padre

## Contingente personale flessibile

**D**i seguito i contingenti di personale flessibile autorizzati.

19/01/2023



Organico flessibile PCL ai sensi di: art. 19 comma 1 del D.lgs. n. 81/2015	RECAPITO
	Dal 01/02/2023 al 30/04/2023
Riepilogo per MAL	CTD-Teste Intere
Nord-Ovest	772
Nord-Est	291
Centro Nord	598
Centro	407
Sud	678
Sicilia	342
<b>Totale</b>	<b>3.088</b>

Organico flessibile PCL ai sensi di: art. 19 comma 1 del D.lgs. n. 81/2015	NODI DI RETE
	Dal 01/02/2023 al 30/04/2023
Riepilogo per MAL	CTD-FTE
Nord-Ovest	195
Nord-Est	87
Centro Nord	86
Centro	74
Sud	32
Sicilia	0
<b>Totale</b>	<b>474</b>



**Risolviamo, insieme.**

Notizie utili dal tuo CAF CISL

## ISEE 2023 per ASSEGNO UNICO



## La distribuzione sul Piemonte dei numeri nazionali

TORINO 27/01/2023

Protocollo RUO/RUR/RI/RS/Pf

**Oggetto: Contratti a tempo Determinato**

Vi informiamo che ... sono stati autorizzati ... **231** risorse FTE per il periodo dal 1/2/2023 al 30/04/2023 per svolgimento **attività di recapito**.... secondo la seguente ripartizione provinciale:

RAM	PROVINCIA	1/02/2023 30/04/2023
RAM 1	Torino	74
RAM 2	Asti	18
	Cuneo	40
RAM 3	Biella	12
	Novara	18
	Verbania	17
	Vercelli	12
RAM 5	Alessandria	40
<b>PIEMONTE</b>		<b>231</b>



TORINO 27/01/2023

**Assunzione personale CTD**

Si partecipa che è stata autorizzata l'assunzione di un contingente di personale, con Contratto a Tempo Determinato, presso il CS di Torino Reiss Romoli, per un numero pari a **25 risorse FTE** per il periodo dal **1/2/2023 al 30/4/2023**.

Cordiali saluti.

Francesco Pileggi

Da gennaio è partita la corsa all'**ISEE 2023**, l'indicatore della situazione economica delle famiglie che vogliono accedere ad agevolazioni e bonus, come l'**assegno unico universale**, il **reddito** e la **pensione di cittadinanza**, i **bonus sociali sulle bollette**, ecc.

**Come sempre, il CAF CISL è a tua disposizione per l'Issee 2023!**

E' possibile prenotare il servizio ISEE presso tutte le nostre sedi del Piemonte, chiamando il call-center al numero

**011.195065**

o direttamente la propria sede di riferimento.

# ASSEGNO UNICO 2023

## DEVO PRESENTARE NUOVAMENTE LA RICHIESTA PER OTTENERE L'ASSEGNO?

**NO**

Per chi ha percepito l'assegno nel 2022, la domanda si rinnoverà automaticamente. Necessario ripetere la richiesta solo in caso di variazioni (numero di figli in più, raggiungimento dei 21 anni d'età, variazioni disabilità, variazioni varie nucleo familiare e conti correnti).

## DEVO RINNOVARE L'ISEE?

**SI**

Per tutti gli aventi diritto è necessario presentare una nuova DSU per l'anno 2023, per ottenere a partire dal mese di marzo gli importi spettanti dell'Assegno unico, sulla base della propria situazione economica e per ottenere le maggiorazioni, anche sulla base delle modifiche apportate dalla legge di bilancio 2023.

## CI SONO DELLE SCADENZE DA RISPETTARE PER LA DOMANDA E L'ISEE?

**SI**

Il richiedente deve tener presente che ha tempo per presentare l'ISEE 2023:

- entro il 28 febbraio 2023, per avere gli importi adeguati già da marzo 2023;
- entro il 30 giugno, per avere erogati anche gli arretrati (marzo-giugno);
- dopo il 1° luglio gli importi erogati saranno adeguati a partire dal mese successivo alla presentazione della DSU.

In assenza di una nuova DSU presentata per il 2023 l'importo dell'Assegno unico e universale sarà versato con gli importi minimi previsti. Per presentare una nuova domanda di assegno unico o una variazione, richiedente ha tempo fino al 30 giugno 2023.

## CI SONO AUMENTI SUGLI IMPORTI EROGATI NEL 2023?

**SI**

Le novità dell'assegno Unico 2023 sono le seguenti: l'aumento del 50% per i nuclei con almeno 4 figli, che sale a 150 euro mensili a nucleo; l'aumento del 50% per i nuclei familiari con tre o più figli a carico, limitatamente ai figli di età compresa tra 1 e 3 anni, per livelli di ISEE fino a 40.000 euro; l'aumento del 50% da applicare agli importi spettanti secondo le fasce Isee di riferimento, per i nuclei familiari con figli di età inferiore a 1 anno.

Sono confermati e diventano stabili gli aumenti riconosciuti nel corso del 2022 per i figli disabili maggiorenni.



Dal nostro canale facebook

26 gennaio 2023

SLP CISL Piemonte

DIPARTIMENTO MERCATO PRIVATI PIEMONTE



## ACCORDO REGIONALE SU ACCENTRAMENTO LAVORAZIONI INTERNE E NUOVI BASKET ORARI ADB (articolazioni di base) e LM (Linee Mercato)

**N**ella tarda serata di oggi 26 gennaio 2023 è stato sottoscritto il verbale di accordo regionale.

Rispetto agli accordi nazionali del 2 agosto 2022 e del 21 novembre 2022 le delegazioni sindacali hanno ottenuto miglioramenti in materia di:

a) ricollocazione degli ALI assegnati ai CD eccedenti i 30 km dal Centro Accentrante;

b) salvaguardia delle professionalità acquisite dagli ALI;

c) affinamento "work in progress" dei basket orari e del numero di risorse da

applicare per ogni turno di lavoro nei Centri Logistici e nei Nodi di Rete;

d) riassegnazione di tutti i servizi nei CD, compresi i PDD;

e) definizione degli orari di ingresso delle Articolazioni di Base e delle Linee Mercato solo all'atto della partenza dei CS/CL/CO (\*)

(\*) **Legenda**

**CS : Centri di Smistamento**

**CL : Centri Logistici**

**CO : Centri Operativi**

mente da tutte le OO.SS. presenti al tavolo ad eccezione della FAILP che, pur avendo partecipato a tutta la riunione e alla discussione delle tematiche in essere, si è riservata, con una metodologia alquanto anomala, di siglare il verbale in data successiva alla stesura del medesimo.

Di seguito il testo originale dell'Accordo Regionale e gli Allegati

L'Accordo è stato sottoscritto unitaria-

**VERBALE DI INCONTRO**  
e  
**ESAME CONGIUNTO REGIONE PIEMONTE**  
Il giorno 26 gennaio 2023  
tra  
**POSTE ITALIANE S.p.A.**  
e  
la Delegazione Sindacale Regionale del Piemonte



Premesso che

- In data 2 agosto 2022, a livello nazionale, è stato sottoscritto un Verbale di Accordo tra l'Azienda e le Segreterie Nazionali delle OO.SS. SLP-CISL, SLCCGIL, UILposte, FAILP-CISAL, CONFSAI Com.ni e FNC UGL Com.ni, i cui contenuti si intendono integralmente richiamati nel presente verbale, che ha definito un nuovo modello organizzativo delle Lavorazioni Interne prevedendone il superamento presso gli attuali Centri di Distribuzione, riconducendole l'attività presso i Nodi Accentranti individuati nell'Allegato 1 della medesima intesa, nonché il dimensionamento complessivo del settore e le conseguenti modifiche di processo da apportare alle attività di recapito.
- Come demandato dal citato Accordo del 2 agosto 2022, in data 21 novembre 2022, a livello nazionale è stato sottoscritto dalle stesse OO.SS. firmatarie dell'Accordo del 2 agosto 2022 un Verbale di Accordo, i cui contenuti si intendono integralmente richiamati nella presente intesa, che ha definito la nuova micro organizzazione dei Centri Interessati dalla riorganizzazione, la gestione del personale inidoneo al recapito, i criteri e le modalità di assegnazione del personale presso i Centri Accentranti, i criteri di sostituzione in caso di assenza e le azioni di valorizzazione/riqualificazione verso altri ambiti professionali ed organizzativi.
- Il Sistema di Relazioni Sindacali definito nel Verbale di Accordo del 21 novembre 2022 prevede che, entro il corrente mese di gennaio 2023, venga effettuato, a livello regionale, un incontro di approfondimento relativo agli interventi progettuali ed alle ricadute connesse all'implementazione delle azioni definite dalla citata intesa nazionale unitamente all'esame congiunto sulle materie specificatamente demandate dagli Accordi Nazionali del 2 agosto 2022 e del 21 novembre 2022: definizione degli orari di lavoro dei CL (Centri Logistici) con durata dell'intervallo e dei CD/PDD secondo gli specifici rimandi definiti negli Allegati 2 e 4 dell'Accordo del 2 agosto 2022.
- Con la finalità di rendere agevole l'intero processo di implementazione del nuovo modello organizzativo l'intesa del 21 novembre 2022 ha previsto un sistema di monitoraggio su due livelli, nazionale e territoriale.

*(Handwritten signatures and initials)*

Pag. 1 di 5

**Tutto ciò premesso si conviene quanto segue.**

In data odierna le Parti si sono incontrate per effettuare il previsto incontro di approfondimento e l'esame congiunto territoriale.

A tal riguardo, le Parti hanno approfondito il nuovo modello organizzativo delle Lavorazioni Interne che, per la Regione Piemonte, prevede l'accentramento delle attività di lavorazione e smistamento del prodotto dei corrispondenti Centri di Distribuzione Accentrati presso n. 8 Nodi Accentranti, di seguito indicati:

- n. 1 Centri di Smistamento - CS Torino - ,
- n. 1 Centro Operativo - CO Novara - ,
- n. 6 Centri Logistici: Alessandria Recapito Curiel, Asti Recapito Dante, Biella Recapito Micca, Cuneo Recapito De Gasperi, Torino Recapito Tazzoli, Domodossola Recapito Matteotti, (**allegato 1**).

Le Parti hanno, successivamente, effettuato un attento esame relativo alle ricadute sul personale interessato dalla implementazione del nuovo assetto analizzando il dimensionamento da trapiantare per ciascun Centro Accentrante del Piemonte - indicato nell'Allegato 3 del Verbale di Accordo del 21 novembre 2022 -, focalizzando l'attenzione sulle numeriche del personale da gestire per ciascun Centro Accentrante, distinto tra personale assegnato presso Centri di Distribuzione allocati oltre i 30 km dal Centro Accentrante e personale eccedentario assegnato presso Centri di Distribuzione allocati entro i 30 km dal Centro Accentrante (**allegato 2**).

Nell'ambito della analisi delle azioni per il corretto dimensionamento delle risorse, le Parti hanno ripercorso le logiche di ricollocazione del personale previste al punto 6) del citato Verbale di Accordo del 21 novembre 2022, ponendo particolare attenzione sui seguenti punti:

- tutte le risorse assegnate in Centri di Distribuzione allocati entro 30 km dal Centro Accentrante verranno assegnate presso tale Centro per lo svolgimento di attività di smistamento;
- per il personale assegnato presso Centri di Distribuzione allocati oltre i 30 km dal Centro Accentrante, ferma restando la possibilità per le risorse interessate di chiedere volontariamente l'assegnazione presso il Centro Accentrante, verranno attivate le leve gestionali nella sequenza descritta alla lettera C) del richiamato punto 6) del Verbale di Accordo del 21 novembre 2022. Qualora non fosse possibile procedere alla ricollocazione delle risorse attraverso uno degli strumenti gestionali previsti, le stesse saranno assegnate presso il relativo Centro Accentrante;
- laddove dovesse registrarsi eccedenza di personale presso i singoli Centri Accentranti, esperite tutte le azioni di cui al precedente punto, l'Azienda procederà ad attivare le leve gestionali secondo la sequenzialità di cui alla lettera C) punto 6) Verbale di Accordo del 21 novembre 2022 nei confronti del personale assegnato presso i Centri Accentranti su attività di produzione.

Le Parti, inoltre, si danno atto che il processo di riorganizzazione seguirà gli *step* di implementazione di cui al Crono programma allegato (**allegato 3**).

Con riferimento alla fase sperimentale avviata dal 24 ottobre 2022 riguardante l'accentramento delle attività di lavorazioni interne del Centro di Distribuzione di Arona sul Nodo Accentrante del CO di Novara l'Azienda, ritenendola conclusa positivamente, procederà ad assegnare definitivamente il relativo personale attivando le leve gestionali nella sequenza descritta alla lettera C) del punto 6) dell'accordo nazionale del 21 novembre 2022.

Le Parti, in considerazione dell'integrazione significativa, in termini numerici e di attività, di unità di Articolazione Mercato, necessaria a garantire lo svolgimento all'interno dei Centri di Distribuzione delle cd. attività residuali non accentrabili, nonché dei possibili interventi perequativi delle zone di recapito derivanti dal nuovo assetto organizzativo, tenuto altresì conto del considerevole incremento occupazionale intervenuto all'interno dei CD a seguito dall'attuazione delle azioni di Politiche del Lavoro 2022, convengono di procedere alla riassegnazione di tutti i servizi di ogni Centro di Distribuzione (compresi i relativi Presidi Decentrati di Distribuzione) interessato dall'avvio del processo di accentramento secondo le modalità di cui al Verbale di Accordo Regionale Piemonte del 15 marzo 2018 e, per quanto concerne la città di Torino, valuteranno, nell'ambito del corrispondente incontro del Comitato di Monitoraggio, l'eventuale attuazione della metodologia prevista per le assegnazione delle titolarità di zona definite nell'accordo regionale del 26 marzo 2019. L'attuazione dell'assegnazione delle titolarità avverrà secondo tempistiche coerenti con il piano di implementazione di progetto.

Quanto alle specifiche materie demandate a livello territoriale dagli Accordi Nazionali del 2 agosto 2022 e del 21 novembre 2022 richiamate in premessa, le Parti si danno reciprocamente atto dell'esito positivo dell'esame congiunto effettuato in data odierna nei seguenti termini:

**a) ORARI DI LAVORO CENTRI LOGISTICI – NODI DI RETE**

Le Parti hanno analizzato nel dettaglio, in base alle rispettive esigenze di lavorazione, per ciascuno dei n. 6 Centri Logistici del Piemonte: Alessandria Recapito Curiel, Asti Recapito Dante, Biella Recapito Micca, Cuneo Recapito De Gasperi, Torino Recapito Tazzoli, Domodossola Recapito Matteotti, - le fasce orarie di lavoro di 7h e 12 min. con articolazione lunedì-venerdì e martedì-sabato e la percentuale delle risorse da applicare per ogni turnazione. In relazione agli orari dei Nodi di Rete interessati dal progetto, CS Torino e CO Novara, gli stessi non subiranno variazioni rispetto agli attuali orari in essere. (**allegato 4**).

Le Parti concordano che l'intervallo non retribuito per la consumazione del pasto per Addetti Produzione dei Centri Logistici è pari a 15 minuti.

**b) ORARI DI LAVORO CENTRI DI RECAPITO**

Con riferimento ai nuovi basket orari di ingresso dei Portalettere, descritti per ciascun Centro di Distribuzione nell'Allegato 4 del Verbale di Accordo del 2 agosto 2022 e recepiti nell'**allegato 5** del presente Verbale, le Parti hanno definito l'orario delle Articolazioni Mercato per ciascun CD così come dettagliato nell'**allegato 6**.

Gli orari di ingresso dei PDD saranno differiti di 30 minuti rispetto all'orario di ingresso dei Portalettere del Centro di Distribuzione di appartenenza, salvo diversa determinazione in occasione degli incontri di Comitato di Monitoraggio in funzione delle logiche di alimentazione dei PDD.

\*\*\*\*\*

Le Parti si danno altresì atto che, in ragione dei singoli steps di implementazione, nell'ambito dei Comitati di Monitoraggio Regionale, a valle delle progettazioni di dettaglio e in funzione delle varie partenze, si potranno congiuntamente valutare, con riferimento agli Addetti Produzione, ipotesi di affinamento, delle fasce orarie nonché della ripartizione percentuale delle risorse per turnazione in considerazione delle esigenze organizzative, produttive e gestionali connesse al nuovo assetto progettuale.

Le OO.SS. preso atto di quanto emerso nell'ambito del presente incontro di approfondimento chiedono:

- che siano salvaguardate le professionalità acquisite da parte del personale Addetto Lavorazioni Interne all'atto dell'assegnazione presso i Centri Accentranti CS/CO, al fine di non far venire meno l'efficacia ed efficienza operativa del progetto;
- che siano verificate la distanza chilometrica rispetto al proprio Nodo accentrante dei CD accentrati con riferimento al limite dei 30 km;

In relazione alle evidenze rappresentate dalle OO.SS. l'Azienda precisa che:

- per quanto riguarda le risorse che saranno applicate presso i CS/CO, nella prima fase di attuazione di implementazione del progetto, terrà in considerazione le professionalità in essere al fine di facilitare -attraverso la continuità di impiego nelle attività -, l'evoluzione operativa in oggetto e il consolidamento degli attesi standard operativi e qualitativi;

### SISTEMA DI RELAZIONI INDUSTRIALI

Nell'ambito del Sistema Relazioni Sindacali, a livello regionale, viene costituito il Comitato di Monitoraggio Regionale composto, secondo quanto previsto dal Verbale di Accordo del 21 novembre 2022, da una adeguata rappresentanza aziendale e da due rappresentanti per ciascuna O.S. firmataria del presente Verbale di cui, di norma, un componente di segreteria regionale ed un componente variabile in considerazione dei territori in argomento.

Il Comitato di Monitoraggio Regionale avrà il compito, di seguire e verificare la corretta implementazione delle attività di riorganizzazione all'interno dei rispettivi territori, nonché l'organizzazione del lavoro e l'avanzamento delle azioni di ricollocazione del personale. A tal proposito si riunirà, esperito il previsto sopralluogo con gli RRLS, sia nella fase di verifica degli aspetti progettuali e funzionali alla partenza, sia successivamente ad 1 mese dalla implementazione di ciascuno step di progetto.

Il Comitato di Monitoraggio Regionale, a richiesta delle OO.SS. regionali sottoscrittrici della presente intesa, potranno altresì indicare al Comitato di Monitoraggio Centrale eventuali particolari problematiche relative all'implementazione del nuovo modello organizzativo che non abbiano trovato soluzione a livello territoriale.

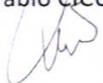
Torino, 26 gennaio 2023

#### Poste Italiane S.P.A.

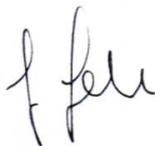
Enrico DALLEGNO



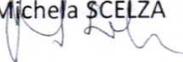
Fabio CICUTO



Saverio SECRETI



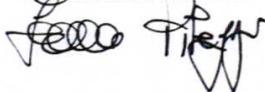
Michela SCENZA



Antonello CHIDICHIMO



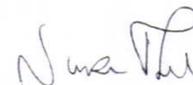
Francesco PILEGGI



#### Organizzazioni Sindacali

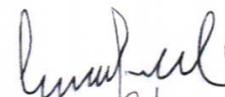
SLC-CGIL

Nunzia MASTRAPASQUA

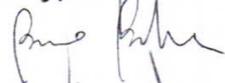


SLP-CISL

Gerlando CARAFASSI

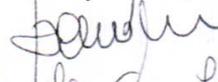


Bruno BARTONE

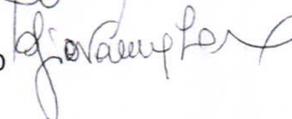


UILposte

Evaristo PERRINI



Giovanna LORUSSO



FAILP-CISAL

Antonio GALIA

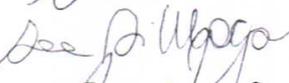
Mario BERRONE

CONFSAL COM.NI

Mario CASERTA



Sara DI MARZO



Federico ACQUAVIVA



FNC UGL COM.NI

Nicola CRISTOFARO



Giuseppe GRECO



**ACCENTRAMENTO LAVORAZIONI INTERNE**

DETTAGLIO NODI ACCENTRATORI REGIONE PIEMONTE

Allegato 1 - Pag. 1 di 2

REGIONI	Numero
Abruzzo	4
Basilicata	5
Calabria	10
Campania	8
Emilia Romagna	11
Friuli Venezia Giulia	4
Lazio	15
Liguria	4
Lombardia	17
Marche	6
Molise	3
<b>Piemonte</b>	<b>8</b>
Puglia	8
Sardegna	10
Sicilia	11
Toscana	12
Trentino Alto Adige	4
Umbria	2
Valle d'Aosta	1
Veneto	7
<b>TOTALE</b>	<b>150</b>



Centro Accentrate	Tipo Centro Accentrate
ALESSANDRIA RECAPITO CURIEL	CL
ASTI RECAPITO DANTE	CL
BIELLA RECAPITO MICCA	CL
CO NOVARA	CO
CS TORINO	CS
CUNEO RECAPITO DE GASPERI	CL
DOMODOSSOLA RECAPITO MATTEOTTI	CL
TORINO RECAPITO TAZZOLI	CL

**Posteitaliane**

**ACCENTRAMENTO LAVORAZIONI INTERNE**

RELAZIONE CL/CS/CO - CD ACCENTRATI

Allegato 1 - Pag. 2 di 2

Centro Accentrate	Tipo Centro Accentrate	Ufficio
ALESSANDRIA RECAPITO CURIEL	CL	ACQUI TERME
		ALESSANDRIA RECAPITO CURIEL
		CASALE MONFERRATO
		MOMBELLO VAL CERRINA
		NOVI LIGURE
		OVADA
		TORTONA
ASTI RECAPITO DANTE	CL	ASTI RECAPITO DANTE
		CANELLI
BIELLA RECAPITO MICCA	CL	BIELLA RECAPITO MICCA
		COSSATO
CO NOVARA	CS	ARONA
		BORGHESEIA
		INTRA
		NOVARA RECAPITO MONTEROSA
		OMEGNA
		POMBIA
		SANTHIA'
CS TORINO	CL	VERCELLI RECAPITO PIAZZA NOVARA
		AVIGLIANA
		CALUSO
		CASTELLAMONTE
		CHIERI
		CHIVASSO
		CUORGNE'
		IVREA
		LANZO TORINESE
		LEINI'
		RIVAROLO CANAVESE
		RIVOLI RECAPITO
		SETTIMO TORINESE
		TORINO RECAPITO GROSSETO
		TORINO RECAPITO MARSIGLI
		TORINO RECAPITO MONTEVERDI
		TORINO RECAPITO NIZZA
TORINO RECAPITO REISS ROMOLI		
VILLAFRANCA D'ASTI		

Centro Accentrate	Tipo Centro Accentrate	Ufficio
CUNEO RECAPITO DE GASPERI	CS	ALBA 3 C.O.
		BARGE
		BRA
		BUSCA
		CEVA
		CUNEO RECAPITO DE GASPERI
		FOSSANO
DOMODOSSOLA RECAPITO MATTEOTTI	CL	MONDOVI' BREO
		SALUZZO
		SAVIGLIANO
TORINO RECAPITO TAZZOLI	CL	DOMODOSSOLA RECAPITO MATTEOTTI
		BEINASCO
		CARMAGNOLA
		LUSERNA SAN GIOVANNI
		MONCALIERI RECAPITO
		ORBASSANO
		PEROSA ARGENTINA
		PINEROLO
		SUSA
		TORINO RECAPITO MIRAFIORI
		TORINO RECAPITO TAZZOLI

**Posteitaliane**

### ACCENTRAMENTO LAVORAZIONI INTERNE

DIMENSIONAMENTI E RISORSE DA GESTIRE - PIEMONTE\*

Allegato 2

REGIONE	PROVINCIA	Centri	Tipologia	Fabbisogno Smistamento + Accettazione	Risorse da gestire Under 30 KM	Risorse da gestire Over 30 KM
PIEMONTE	AL	ALESSANDRIA RECAPITO CURIEL	CL	30	-	4,0
PIEMONTE	AT	ASTI RECAPITO DANTE	CL	14	7,3	-
PIEMONTE	BI	BIELLA RECAPITO MICCA	CL	6	12,7	-
PIEMONTE	CN	CUNEO RECAPITO DE GASPERI	CL	48	-	22,6
PIEMONTE	TO	TORINO RECAPITO TAZZOLI	CL	40	-	12,0
PIEMONTE	VB	DOMODOSSOLA RECAPITO MATTEOTTI	CL	5	-	-
PIEMONTE	NO	CO NOVARA	CO	56	12,4	15,0
PIEMONTE	TO	CS TORINO	CS	452	-	15,0

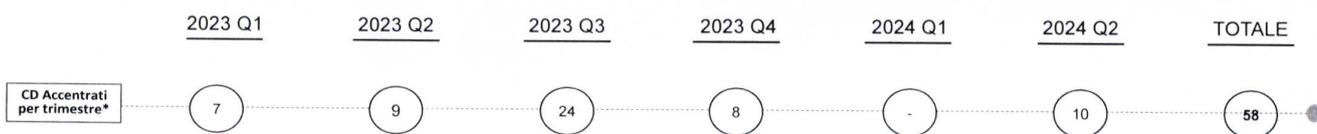
Posteitaliane

\* Numeriche in FTE aggiornate al 18/10/2022

### ACCENTRAMENTO LAVORAZIONI INTERNE

CRONO PROGRAMMA

Allegato 3



REGIONE	Centro Accentrato	Tipologia Centro Accentrato	UNITA' PARTENZA	UNITA' ARRIVO
Piemonte	CS TORINO	CS	2023 Q2	2
Piemonte	CUNEO RECAPITO DE GASPERI	CL	2024 Q2	1
Piemonte	CO NOVARA	CO	2022 Q4	1
Piemonte	TORINO RECAPITO TAZZOLI	CL	2023 Q3	2
Piemonte	ALESSANDRIA RECAPITO CURIEL	CL	2023 Q3	1
Piemonte	ASTI RECAPITO DANTE	CL	2023 Q2	1
Piemonte	BIELLA RECAPITO MICCA	CL	2023 Q3	1
Piemonte	DOMODOSSOLA RECAPITO MATTEOTTI	CL	2023 Q2	1

Posteitaliane

\* Eventuali variazioni sul cronoprogramma di progetto, saranno prontamente comunicate

### ACCENTRAMENTO LAVORAZIONI INTERNE

DIMENSIONAMENTI E RISORSE DA GESTIRE - PIEMONTE\*

Allegato 2

REGIONE	PROVINCIA	Centri	Tipologia	Fabbisogno Smistamento + Accettazione	Risorse da gestire Under 30 KM	Risorse da gestire Over 30 KM
PIEMONTE	AL	ALESSANDRIA RECAPITO CURIEL	CL	30	-	4,0
PIEMONTE	AT	ASTI RECAPITO DANTE	CL	14	7,3	-
PIEMONTE	BI	BIELLA RECAPITO MICCA	CL	6	12,7	-
PIEMONTE	CN	CUNEO RECAPITO DE GASPERI	CL	48	-	22,6
PIEMONTE	TO	TORINO RECAPITO TAZZOLI	CL	40	-	12,0
PIEMONTE	VB	DOMODOSSOLA RECAPITO MATTEOTTI	CL	5	-	-
PIEMONTE	NO	CO NOVARA	CO	56	12,4	15,0
PIEMONTE	TO	CS TORINO	CS	452	-	15,0

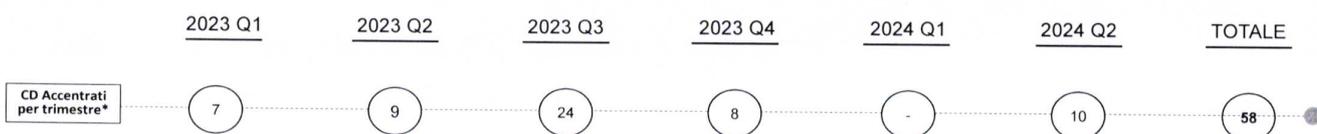
Posteitaliane

\* Numeriche in FTE aggiornate al 18/10/2022

### ACCENTRAMENTO LAVORAZIONI INTERNE

CRONO PROGRAMMA

Allegato 3



REGIONE DA	Centro Accentrato	Tipologia Centro Accentrato	PERIODO PARTENZA	
Piemonte	CS TORINO	CS	2023 Q2	2
Piemonte	CUNEO RECAPITO DE GASPERI	CL	2024 Q2	1
Piemonte	CO NOVARA	CO	2022 Q4	1
Piemonte	TORINO RECAPITO TAZZOLI	CL	2023 Q3	2
Piemonte	ALESSANDRIA RECAPITO CURIEL	CL	2023 Q3	1
Piemonte	ASTI RECAPITO DANTE	CL	2023 Q2	1
Piemonte	BIELLA RECAPITO MICCA	CL	2023 Q3	1
Piemonte	DOMODOSSOLA RECAPITO MATTEOTTI	CL	2023 Q2	1

Posteitaliane

\* Eventuali variazioni sul cronoprogramma di progetto, saranno prontamente comunicate

**CL ALESSANDRIA RECAPITO CUIREL**  
**TURNAZIONI ACCENTRAMENTO IN CL**

Allegato 4 - Pag. 1 di 8

NODO	TURNI	RISORSE	ORARIO (griglia turni 7h e 12 min. più intervallo)
<b>CENTRO LOGISTICO</b>	1. Mattutino	~50-60%	→ (04:30 – 11:42) + 30 min
	2. Pomeridiano	~10-20%	→ (13:30 – 20:42) ±30 min → (14:30 – 21:42) ±30 min.
	3. Notturno	~20-30%	→ (00:00 – 07:12) ±30 min → (01:30 – 08:42) ± 30 min

Turni futuri attivi*	Risorse Applicate**	Denominazione
04:30 - 11:42	59%	M
13:30 - 20:42	11%	P
14:30 - 21:42		
01:30 - 08:42	30%	N

\*Indicazione eventualmente da modificare a valle delle progettazioni di dettaglio nell'ambito dei comitati di monitoraggio

\*\*La percentuale delle risorse applicate per turno verrà aggiornata gradualmente in funzione delle partenze e comunicata nell'ambito dei tavoli di monitoraggio tecnico

**Posteitaliane**

Frequenza lunedì-venerdì, martedì-sabato

**CL ASTI RECAPITO DANTE**  
**TURNAZIONI ACCENTRAMENTO IN CL**

Allegato 4 - Pag. 2 di 8

NODO	TURNI	RISORSE	ORARIO (griglia turni 7h e 12 min. più intervallo)
<b>CENTRO LOGISTICO</b>	1. Mattutino	~50-60%	→ (04:30 – 11:42) + 30 min
	2. Pomeridiano	~10-20%	→ (13:30 – 20:42) ±30 min → (14:30 – 21:42) ±30 min.
	3. Notturno	~20-30%	→ (00:00 – 07:12) ±30 min → (01:30 – 08:42) ± 30 min

Turni futuri attivi*	Risorse Applicate**	Denominazione
04:30 - 11:42	60%	M
13:00 - 20:12	10%	P
01:30 - 08:42	30%	N

\*Indicazione eventualmente da modificare a valle delle progettazioni di dettaglio nell'ambito dei comitati di monitoraggio

\*\*La percentuale delle risorse applicate per turno verrà aggiornata gradualmente in funzione delle partenze e comunicata nell'ambito dei tavoli di monitoraggio tecnico

**Posteitaliane**

Frequenza lunedì-venerdì, martedì-sabato

## CL BIELLA RECAPITO MICCA

### TURNAZIONI ACCENTRAMENTO IN CL

Allegato 4 - Pag. 3 di 8

NODO	TURNI	RISORSE	ORARIO (griglia turni 7h e 12 min. più intervallo)
CENTRO LOGISTICO	1. Mattutino	~50-60%	→ (04:30 – 11:42) + 30 min
	2. Pomeridiano	~10-20%	→ (13:30 – 20:42) ±30 min → (14:30 – 21:42) ±30 min.
	3. Notturno	~20-30%	→ (00:00 – 07:12) ±30 min → (01:30 – 08:42) ± 30 min

Turni futuri attivi*	Risorse Applicate**	Denominazione
04:30 - 11:42	60%	M
13:00 - 20:12	10%	P
02:00 - 09:12	30%	N

\*Indicazione eventualmente da modificare a valle delle progettazioni di dettaglio nell'ambito dei comitati di monitoraggio

\*\*La percentuale delle risorse applicate per turno verrà aggiornata gradualmente in funzione delle partenze e comunicata nell'ambito dei tavoli di monitoraggio tecnico

**Posteitaliane**

Frequenza lunedì-venerdì, martedì-sabato

## CL CUNEO RECAPITO DE GASPERI

### TURNAZIONI ACCENTRAMENTO IN CL

Allegato 4 - Pag. 4 di 8

NODO	TURNI	RISORSE	ORARIO (griglia turni 7h e 12 min. più intervallo)
CENTRO LOGISTICO	1. Mattutino	~50-60%	→ (04:30 – 11:42) + 30 min
	2. Pomeridiano	~10-20%	→ (13:30 – 20:42) ±30 min → (14:30 – 21:42) ±30 min.
	3. Notturno	~20-30%	→ (00:00 – 07:12) ±30 min → (01:30 – 08:42) ± 30 min

Turni futuri attivi*	Risorse Applicate**	Denominazione
04:30 - 11:42	58%	M
13:30 - 20:42	12%	P
14:30 - 21:42		
00:00 - 07:12	30%	N
01:30 - 08:42		

\*Indicazione eventualmente da modificare a valle delle progettazioni di dettaglio nell'ambito dei comitati di monitoraggio

\*\*La percentuale delle risorse applicate per turno verrà aggiornata gradualmente in funzione delle partenze e comunicata nell'ambito dei tavoli di monitoraggio tecnico

**Posteitaliane**

Frequenza lunedì-venerdì, martedì-sabato

**CL TORINO RECAPITO TAZZOLI**  
 TURNAZIONI ACCENTRAMENTO IN CL

Allegato 4 - Pag. 5 di 8

NODO	TURNI	RISORSE	ORARIO (griglia turni 7h e 12 min. più intervallo)
<b>CENTRO LOGISTICO</b>	1. Mattutino	~50-60%	→ (04:30 – 11:42) + 30 min
	2. Pomeridiano	~10-20%	→ (13:30 – 20:42) ±30 min → (14:30 – 21:42) ±30 min.
	3. Notturno	~20-30%	→ (00:00 – 07:12) ±30 min → (01:30 – 08:42) ± 30 min

Turni futuri attivi*	Risorse Applicate**	Denominazione
04:30 - 11:42	58%	M
13:00 - 20:12	15%	P
14:30 - 21:42		
00:00 - 07:12	25%	N
01:30 - 08:42		

\*Indicazione eventualmente da modificare a valle delle progettazioni di dettaglio nell'ambito dei comitati di monitoraggio

\*\*La percentuale delle risorse applicate per turno verrà aggiornata gradualmente in funzione delle partenze e comunicata nell'ambito dei tavoli di monitoraggio tecnico

**Posteitaliane**

Frequenza lunedì-venerdì, martedì-sabato

5

**CL DOMODOSSOLA RECAPITO MATTEOTTI**  
 TURNAZIONI ACCENTRAMENTO IN CL

Allegato 4 - Pag. 6 di 8

NODO	TURNI	RISORSE	ORARIO (griglia turni 7h e 12 min. più intervallo)
<b>CENTRO LOGISTICO</b>	1. Mattutino	~50-60%	→ (04:30 – 11:42) + 30 min
	2. Pomeridiano	~10-20%	→ (13:30 – 20:42) ±30 min → (14:30 – 21:42) ±30 min.
	3. Notturno	~20-30%	→ (00:00 – 07:12) ±30 min → (01:30 – 08:42) ± 30 min

Turni futuri attivi*	Risorse Applicate**	Denominazione
04:30 - 11:42	75%	M
13:00 - 20:12	25%	P

\*Indicazione eventualmente da modificare a valle delle progettazioni di dettaglio nell'ambito dei comitati di monitoraggio

\*\*La percentuale delle risorse applicate per turno verrà aggiornata gradualmente in funzione delle partenze e comunicata nell'ambito dei tavoli di monitoraggio tecnico

**Posteitaliane**

Frequenza lunedì-venerdì, martedì-sabato

6

### CS TORINO

#### TURNAZIONI ACCENTRAMENTO IN CS

Allegato 4 - Pag. 7 di 8

CENTRI DI SMISTAMENTO/  
CENTRI OPERATIVI

Il basket turni sui CS/CO rimane invariato rispetto all'accordo del 2010 (progetto 8VENTI) e successive integrazioni

Nessuna variazione rispetto a turni attualmente attivi

Posteitaliane

INFORMAZIONI RISERVATE EX ART. 7 CCNL 23 GIU 2021

### CO NOVARA

#### TURNAZIONI ACCENTRAMENTO IN CO

Allegato 4 - Pag. 8 di 8

CENTRI DI SMISTAMENTO/  
CENTRI OPERATIVI

Il basket turni sui CS/CO rimane invariato rispetto all'accordo del 2010 (progetto 8VENTI) e successive integrazioni

Nessuna variazione rispetto a turni attualmente attivi

Posteitaliane

INFORMAZIONI RISERVATE EX ART. 7 CCNL 23 GIU 2021



27 GENNAIO 2023  
GIORNATA DELLA MEMORIA



SE COMPRENDERE È IMPOSSIBILE,  
CONOSCERE È NECESSARIO.

*Primo Levi*



**Ripartire  
insieme**



**CISL**

Esserci per cambiare  
Tesseramento 2023



[www.cisl.it](http://www.cisl.it)