

## PIEMONTE

Segretario:  
**Bruno Bartone**  
Via Madama Cristina, 50  
Tel 011-65.20.481  
piemonte@slpcisl.it  
Orario : 16:00-18:30  
lun-mar-mer-gio-ven



# RIEPILOGO NOTIZIE SLP CISL

a cura della Segreteria Regionale

**PIEMONTE**

Mese di *Settembre 2023*

## ALESSANDRIA

Segretario:  
**Daniilo Vitagliano**  
Via Parma, 36  
Tel 0131-204733/64;  
alessandria@slpcisl.it  
Orario: 08:30-12:30  
15:00-18:30  
lun-mar-mer-gio-ven



**Mario Petitto** confermato  
membro dell'**Esecutivo  
Mondiale UNI**

Dal 6° Congresso Mondiale  
tenuto a Philadelphia *pag. 2*



## ASTI

Segretario:  
**Beta Trajkova**  
Via XX Settembre 10  
asti@slpcisl.it  
Orario 16:00-18:00  
mer-ven Altri gg su  
appuntamento  
Cell. 3287719349



**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro**  
per il personale non dirigente di  
**Poste Italiane**  
2021 - 2023

**Art. 40 - Trasterta**



**Trasferte:** l'azienda  
ricondotta a più miti  
consigli dall'energico  
intervento del Sindacato *pag. 2*

## BIELLA

Segretario:  
**Vincenzo Chiariello**  
Via Gramsci, 19  
Tel. 0150973044  
Cell. 3474165453  
biella@slpcisl.it  
Orario: su appuntamento



**Firma per  
LA PARTECIPAZIONE  
AL LAVORO**

La nostra proposta di legge prevede per i lavoratori un ruolo più attivo nella vita dell'impresa.  
La legge, in attuazione dell'art. 46 della Costituzione, promuove la partecipazione gestionale, finanziaria, organizzativa e consultiva dei lavoratori all'attività d'impresa.  
La sua introduzione produrrebbe innumerevoli effetti positivi: aumento dei salari, più investimenti, lavori più stabili, più produttività, più competitività, più sostenibilità sociale, meno delocalizzazioni, luoghi di lavoro più sani e sicuri e piena coesione sociale. Per portarla all'attenzione del Parlamento servono almeno 50.000 sottoscrizioni. La tua non può mancare.

#unpostoitavolo



**CISL**

**Come si firma**

Tutti i cittadini (anche negli liste elettorali) possono sostenere la proposta di legge recandosi con un documento di riconoscimento valido presso i punti utili per la raccolta.

**Dove si firma**

In tutte le sedi CISL, e presso i gazebo allestiti per la raccolta.



www.cisl.it

**Per saperne di più**

Inquadra il QR code.

**La partecipazione è la soluzione.**

GLI OBIETTIVI DELLO SVILUPPO SOSTENIBILE E DEL LAVORO DI QUALITÀ SI RAGGIUNGONO SOLO CAMMINANDO INSIEME.



## CUNEO

Segretario:  
**Alessandro Romano**  
Via C. Colombo, 33  
Cel. 3801434912  
cuneo@slpcisl.it  
Orario: su appuntamento



## NOVARA

Segretario:  
**Barbara Confalonieri**  
Via dei Caccia, 7/B  
Tel 0321-675101  
novara@slpcisl.it  
Orario : 16:00-18:00  
mar-gio



**Prorogato fino al 31  
dicembre 2024**

l'accordo sul  
**lavoro agile** *pag. 3-6*



## TORINO

Segretario:  
**Martina Caniglia**  
Via Madama Cristina, 50  
Tel 011-65.20.481  
torino@slpcisl.it  
Orario : 16:00-18:30  
lun-mar-mer-gio-ven



**Politiche attive:  
gli interventi sugli Uffici  
Postali - Tematiche Mercato  
Privati** *pag. 7-13*

## VERBANIA

Segretario:  
**Mauro D'Ambrosio**  
Via Trieste, 20  
Domodossola  
Cel. 3492825804  
verbania@slpcisl.it  
Orario: su appuntamento



**Graduatorie  
Provvisorie Mobilità  
Provinciale e Regionale  
2023** *pag. 21-23*

## VERCELLI

Segretario:  
**Romina Lanzuisi**  
Via Laviny, 38  
Cel. 3771957778  
Orario: su appuntamento  
vercelli@slpcisl.it



**Accentramento  
Lavorazioni Interne:** è il  
momento di Tazzoli, Mirafiori,  
Alessandria, Chivasso, Avigliana,  
Caluso *pag. 15-20*  
**Personale Inidoneo,** le  
disponibilità del 4° trimestre *pag. 24*



Dal 6<sup>o</sup> Congresso Mondiale di UNI Global, tenutosi a Philadelphia (USA)

## Mario Petitto confermato membro dell'Esecutivo Mondiale di UNI

Il 6<sup>o</sup> Congresso Mondiale di UNI Global Union, svoltosi a Philadelphia (USA) dal 27 al 30 agosto 2023, ha visto la conferma di **Mario Petitto**, attuale Vice Presidente di UNI Europa, quale membro dell'Esecutivo Mondiale di UNI per i prossimi quattro anni.

Una grande soddisfazione per **SLP-CISL**, che ha partecipato al Congresso con il Segretario Generale **Raffaele Roscigno** e la Segreteria

Nazionale.

Petitto è un sindacalista di grande esperienza e competenza, che ha sempre messo al centro della sua attività la difesa dei diritti dei lavoratori. La sua riconferma al vertice di UNI Global Union è un riconoscimento importante per SLP-CISL e per tutto il movimento sindacale italiano.



SLP-CISL, ancora una volta, si conferma in prima linea nella lotta per la giustizia sociale e per i diritti dei lavoratori. Congratulazioni al nostro Presidente.



## Trasferta: l'azienda ricondotta a più miti consigli dall'energico intervento del Sindacato

L'Azienda con proprie unilaterali disposizioni interne, aveva modificato, in termini peggiorativi, la materia della Trasferta.

Immediato l'intervento del Sindacato, in particolare della nostra Organizzazione.

Nell'incontro tenutosi il 28 settembre u.s., tra i Segretari Generali e l'Azienda, dopo una lunga discussione, si sono ottenuti alcuni significativi miglioramenti di seguito riportati:

- 👉 Il rimborso carburante è stato portato a **0,40 euro a kilometro** percorso per auto a benzina, diesel, gpl e metano.
- 👉 Il rimborso vitto pranzo passa a

**20,00 euro.**

- 👉 Viene reintrodotta la possibilità di chiedere l'anticipo per trasferte onerose ovvero con frequenza significativa.
- 👉 Prevista la possibilità di utilizzare percorsi alternativi rispetto a quelli evidenziati dal sistema aziendale nel caso ci siano importanti problemi come ad es. interruzioni alla viabilità.

Le nuove regole entreranno in vigore dal **1 novembre**.

Inoltre la tematica delle trasferte sarà argomento di discussione in fase contrattuale.



#unpostoaltavolo

CISL

X @ f v  
WWW.CISL.IT

### Come si firma

Tutti i cittadini iscritti nelle liste elettorali possono sostenere la proposta di legge recandosi con un documento di riconoscimento valido presso i punti allestiti per la raccolta.

### Dove si firma

In tutte le sedi CISL e presso i gazebo allestiti per la raccolta.

Per saperne di più →  
Inquadra il QR code.



## La partecipazione è la soluzione.

GLI OBIETTIVI DELLO SVILUPPO SOSTENIBILE E DEL LAVORO DI QUALITÀ SI RAGGIUNGONO SOLO CAMMINANDO INSIEME.

Esserci per CAMBIARE  
Persona, Lavoro, Partecipazione  
per il futuro del Paese

LA NOSTRA MOBILITAZIONE CONTINUA!

CISL

## Sottoscritto l'accordo per la proroga del lavoro agile (smart working) fino al 31 dicembre 2024

In data 14 settembre 2023 è stato sottoscritto il verbale di accordo sulla proroga del lavoro agile (smart working) fino al 31 dicembre 2024.

Di seguito il Comunicato Unitario e il Verbale di Accordo.



### ACCORDO LAVORO AGILE

Al termine di un intenso e non facile confronto, questo pomeriggio è stato siglato l'accordo sul Lavoro Agile, che avrà validità fino al 31 dicembre 2024.

Nella fase iniziale della trattativa, abbiamo respinto con forza le pressanti richieste dell'Azienda di ridurre di oltre il 50% le giornate di Lavoro Agile ed i relativi ticket restaurant.

A seguito di un percorso negoziale complesso, abbiamo confermato la parte normativa e sostanzialmente le giornate di Lavoro Agile, come di seguito riportato:

- La prestazione di lavoro potrà essere resa in modalità agile per un massimo di **2 giorni alla settimana e 9 giorni al mese.**
- Per quanto riguarda **l'Assistenza Clienti e il Back Office in ambito DTO, non è previsto alcun limite settimanale** e mensile ma saranno individuate soluzioni organizzative che consentano comunque l'alternanza tra la prestazione lavorativa da remoto e il rientro in sede di almeno una settimana lavorativa al mese. Per il personale turnista appartenente a tali ambiti organizzativi, la prestazione lavorativa in modalità agile potrà essere resa h24.
- I **quadri con responsabilità di ambiti organizzativi**, potranno effettuare la loro prestazione lavorativa in modalità agile per un massimo di **2 giorni al mese.**
- I lavoratori inseriti nel progetto insourcing, continueranno a osservare le modalità di svolgimento della prestazione di lavoro attualmente in essere.

Prevista l'attivazione entro il prossimo mese di dicembre, dell'Osservatorio paritetico sul Lavoro Agile per approfondire alcuni punti, tra i quali le modalità di fruizione dei corsi di formazione per il personale operativo che sarà attivato in maniera strutturale a partire da gennaio 2024, la fruizione in caso di calamità naturali e l'accomodamento ragionevole.

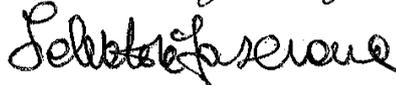
Vi terremo aggiornati sugli incontri dell'Osservatorio paritetico sul Lavoro Agile ed eventuali sviluppi.

Roma, 14 settembre 2023

Le Segreterie Nazionali

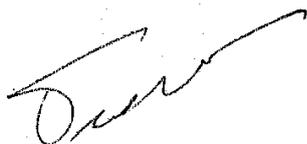


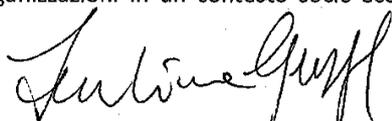


*Bruno Goldi*  




Per quanto sopra, le Parti, anche in considerazione delle risultanze osservate nel periodo di applicazione del Lavoro Agile in Azienda e degli impatti positivi determinati anche in termini di sostenibilità e benessere collettivo, ritengono opportuno confermare il ricorso a tale modalità di svolgimento della prestazione di lavoro in Poste Italiane e nelle Società del Gruppo per le quali trova applicazione la presente intesa, prevedendo, tuttavia, affinamenti coerenti con il nuovo contesto organizzativo e produttivo ed alla necessità di rafforzare il lavoro in team e la socializzazione all'interno dei luoghi di lavoro, anche in termini di condivisione e di scambio di esperienze e di rafforzamento del sentimento di "comunità aziendale" che deve contraddistinguere le organizzazioni in un contesto socio-economico estremamente fluido come quello attuale.



  
 Tutto ciò premesso si conviene quanto segue



Le premesse costituiscono parte integrante del presente Accordo.

Le Parti, ai sensi di quanto previsto dall'art. 27 del CCNL 23 giugno 2021, confermano la possibilità di svolgimento della prestazione lavorativa in modalità Agile fino al 31 dicembre 2024 secondo la disciplina di riferimento e per gli ambiti organizzativi e figure professionali indicati negli Accordi del 1 marzo 2022 e del 3 agosto 2022 citati in premessa.

Eventuali modifiche/Integrazioni degli ambiti organizzativi e delle figure professionali interessate potranno formare oggetto di approfondimento congiunto preventivo con le OO.SS. nell'ambito dei lavori dell'Osservatorio Paritetico sul Lavoro Agile.

La prestazione di lavoro potrà essere resa in modalità Agile a giornata intera per un massimo di 2 giorni a settimana e 9 giorni al mese, in coerenza con le esigenze organizzative e produttive delle funzioni aziendali e con meccanismi che favoriscano l'inclusione sociale e lo scambio professionale tra i lavoratori.

Resta confermato che il richiamato limite massimo settimanale e mensile non trova applicazione con riferimento all'Assistenza Clienti e al Back Office in ambito DTO per i quali, in ragione della particolare natura delle attività presidiate, saranno individuate soluzioni organizzative che consentano comunque l'alternanza tra lo svolgimento della prestazione lavorativa da remoto e il rientro in sede per almeno 1 settimana lavorativa al mese, fatte salve specifiche esigenze organizzative per le quali si renda necessaria la presenza in sede per un numero di giorni superiore, circostanza che sarà oggetto di tempestiva informazione alle risorse interessate.

Per il personale turnista appartenente a tali ambiti organizzativi, le Parti convengono che la prestazione lavorativa in modalità Agile possa essere resa h24, in coerenza con le matrici di turnazione di volta in volta previste nelle Strutture di appartenenza.

Il personale quadro con responsabilità di ambiti organizzativi, in considerazione del particolare ruolo ricoperto, potrà rendere la prestazione di lavoro in modalità agile a giornata intera per un massimo di 2 giorni al mese.






5/11/20



Le Parti si danno atto che per il personale impiegato in attività remotizzabili nell'ambito del progetto insourcing verranno osservate le modalità di svolgimento della prestazione di lavoro attualmente in essere.

Nei confronti del personale assegnato ad attività operative, a decorrere dal mese di gennaio 2024, verrà attivato in maniera strutturale il lavoro agile per finalità formative, secondo le modalità individuate con il Verbale di Accordo del 3 agosto 2022. A tal riguardo le Parti si impegnano ad effettuare entro il mese di dicembre p.v. un ulteriore momento di approfondimento nell'ambito dei lavori dell'Osservatorio Paritetico sul Lavoro Agile relativamente alle concrete modalità applicative.

Per tutto quanto non disciplinato nella presente intesa, ivi incluse le modalità di adesione individuale al Lavoro Agile, trovano applicazione le disposizioni di cui alle citate intese del 1 marzo 2022 e del 3 agosto 2022.

Nell'ambito del richiamato incontro dell'Osservatorio Paritetico sul Lavoro Agile, verranno altresì approfonditi i seguenti temi: modalità di applicazione dell'istituto alle ipotesi di accomodamento ragionevole, eventuale fruizione da parte dei dipendenti di postazioni di prossimità, possibilità di attivazione del lavoro agile in caso di calamità naturali per le attività remotizzabili.

Le Parti si danno atto che qualora dovesse registrarsi una situazione di recrudescenza dei contagi da Covid-19 verrà convocato uno specifico incontro finalizzato a valutare le più opportune modalità di applicazione dell'istituto tenendo anche conto dei provvedimenti che saranno eventualmente resi dalle competenti autorità in materia.

per **Poste Italiane S.p.A.:**

Roberto Mazzi

Francesco Ferrari

Ilaria Giorgia Calabritto

per le **OO.SS.:**

SLP-CISL G. Manfuso; M. Nocentini; M. Penzo

SLC-CGIL N. Di Ceglie; L. Damiani

UILposte G. Franchina; S. Cirillo

CONFSAL-COM.NI G. Duranti; E. Edposito; E. Matrone

FAILP-CISAL S. Fasciana; G. Tabacchini; S. Trazzera

FNC UGL Com.ni M. Vannoli; F. Travain

Politiche Attive del Lavoro - Verbale di Accordo 22 giugno 2023-

## Gli interventi sugli Uffici Postali, la ripartizione per le province del Piemonte



**D**i seguito la ripartizione provinciale degli interventi PAL previsti dall'Intesa del 22 giugno u.s. per Mercato Privati sulla nostra Regione.

Un concreto aiuto al nostro territorio ma non risolutivo, ancora ben lontano dalle nostre aspettative.

ACCORDO DEL 22 GIUGNO 2023							
			950,0	375,0	175,0	100,0	300,0
MARU	Regione	Provincia	TOTALE (FTE)	di cui SPORTELLIZZAZIONI	di cui TRASFORMAZIONI FT (FTE)	di cui ASSUNZIONI (FTE)	di cui ASSUNZIONI SPECIALISTI COMMERCIALI
NORD OVEST	PIEMONTE	ALESSANDRIA	9,0	3,0	2,0	4,0	-
NORD OVEST	PIEMONTE	ASTI	3,0	2,0	1,0	-	-
NORD OVEST	PIEMONTE	BIELLA	0,5	-	0,5	-	-
NORD OVEST	PIEMONTE	CUNEO	24,0	6,0	2,5	3,5	12,0
NORD OVEST	PIEMONTE	NOVARA	10,5	3,0	1,5	3,0	3,0
NORD OVEST	PIEMONTE	TORINO	34,5	15,0	4,5	-	15,0
NORD OVEST	PIEMONTE	VERBANO CUSIO OSSOLA	2,5	1,0	1,0	0,5	-
NORD OVEST	PIEMONTE	VERCELLI	3,0	-	1,5	0,5	1,0
NORD OVEST	TOTALE PIEMONTE		87,0	30,0	14,5	11,5	31,0

### Tematiche Mercato Privati

Incontro sindacale del 12 settembre 2023

In allegato vi inoltriamo la documentazione ricevuta dall'Azienda ed il comunicato unitario relativo all'incontro sulle tematiche MP.



**FAILP-CISAL**  
**FNC UGL COMUNICAZIONI**

Roma, 13 settembre 2023

**Oggetto: Tematiche MP – incontro del 12 settembre 2023**

Con riferimento all'oggetto, inviamo in allegato la presentazione illustrata nel corso dell'incontro di ieri integrata con ulteriori elementi di dettaglio.

#### Rimodulazione offerta UU.PP.

Nella presentazione allegata vengono indicati gli Uffici Postali che gradualmente, a partire dal mese di settembre, potenzieranno l'offerta alla clientela, con il dettaglio della tipologia di intervento previsto per ciascun UU.PP.

#### Evoluzione Front End - Punto Poste Casa e Famiglia

Con riferimento alla sperimentazione che prevede la possibilità per gli OFE di procedere, a partire dal mese di ottobre, all'apertura del prodotto conto corrente, Vi confermiamo che al termine della stessa sarà previsto un apposito incontro di approfondimento orientato a valutarne le risultanze e definire le modalità di estensione dell'iniziativa. In tale occasione potrà essere altresì valutato nella sua complessità il sistema incentivante dedicato alla figura dell'OFE.

Infine, con riferimento al progetto Hub & Spoke e come anticipato nel corso dell'incontro di ieri, nei prossimi giorni, a valle delle valutazioni in merito agli elementi emersi in occasione degli incontri territoriali, Vi invieremo l'assetto definitivo degli Uffici interessati dal modello.

Restiamo a disposizione per qualsiasi chiarimento si rendesse necessario.

Cordiali saluti.

Roberto Mazzi  
Il Responsabile  
(originale firmato)

## PIANO DI RIMODULAZIONE OFFERTA

### FOCUS RIPRISTINO RETE ANTE COVID \*

MACRO AREA	Ripristino orario ante covid - DT	ripristino orario ante covid	incremento + 1gg di apertura
CENTRO	2		
CENTRO NORD	1	4	5
NORD EST	1	3	4
NORD OVEST	2	6	5
SICILIA	5		
SUD	3	2	
<b>Totale</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>14</b>

\*A partire dal mese di settembre

Posteitaliane

3

## PIANO DI RIMODULAZIONE OFFERTA

### ELENCO UP – INCREMENTO APERTURA + 1gg

MACRO AREA	FILIALE	UFFICIO	RUOLO MASTER	TIPOLOGIA D'INTERVENTO A PIANO
CENTRO NORD	LUCCA	BADIA POZZEVERI	Base C	Incremento + 1gg
CENTRO NORD	LUCCA	BAGNI DI LUCCA PONTE	Base C	Incremento + 1gg
CENTRO NORD	LUCCA	LUCCA 10	Base C	Incremento + 1gg
CENTRO NORD	LUCCA	VIAREGGIO 7	Base C	Incremento + 1gg
CENTRO NORD	PARMA	SAN MICHELE DI TIORRE	Base C	Incremento + 1gg
NORD EST	PORDENONE	VALERIANO	Base C	Incremento + 1gg
NORD EST	TRIESTE	DUINO	Base C	Incremento + 1gg
NORD EST	TRIESTE	SANTA CROCE DI TRIESTE	Base C	Incremento + 1gg
NORD EST	VICENZA	MOSSANO	Base C	Incremento + 1gg
NORD OVEST	IMPERIA	ARMA DI TAGGIA 1	Base B	Incremento + 1gg
NORD OVEST	MANTOVA	MANTOVA 5	Base C	Incremento + 1gg
NORD OVEST	PAVIA	CORNALE	Base C	Incremento + 1gg
NORD OVEST	PINEROLO	LUSERNA	Base C	Incremento + 1gg
NORD OVEST	VARESE	OLTRONAAL LAGO	Base C	Incremento + 1gg

Posteitaliane

4

## PIANO DI RIMODULAZIONE OFFERTA

### ELENCO UP – RIPRISTINO ORARIO DT

MACRO AREA	FILIALE	UFFICIO	RUOLO MASTER	TIPOLOGIA D'INTERVENTO A PIANO
CENTRO	ORISTANO	GHILARZA	Relazione	Ripristino orario ante covid - DT
CENTRO	ROMA 4 EST	ROMA 137	Relazione	Ripristino orario ante covid - DT
CENTRO NORD	PISA	VOLTERRA	Relazione	Ripristino orario ante covid - DT
NORD EST	VICENZA	VICENZA CENTRO	Centrale	Ripristino orario ante covid - DT
NORD OVEST	VARESE	GAVIRATE	Standard	Ripristino orario ante covid - DT
NORD OVEST	VERCELLI	SANTHIA'	Relazione	Ripristino orario ante covid - DT
SICILIA	AGRIGENTO	NARO	Relazione	Ripristino orario ante covid - DT
SICILIA	CALTANISSETTA	SAN CATALDO	Relazione	Ripristino orario ante covid - DT
SICILIA	CATANIA 1 CITTA'	CATANIA 1	Centrale	Ripristino orario ante covid - DT
SICILIA	MESSINA 2 PROVINCIA	TORTORICI	Relazione	Ripristino orario ante covid - DT
SICILIA	PALERMO 1 CITTA'	FICARAZZI DI PALERMO	Standard	Ripristino orario ante covid - DT
SUD	AVELLINO	MONTELLA	Relazione	Ripristino orario ante covid - DT
SUD	CATANZARO	CATANZARO 8	Relazione	Ripristino orario ante covid - DT
SUD	CATANZARO	CHIARAVALLE CENTRALE	Relazione	Ripristino orario ante covid - DT

Posteitaliane

5

## PIANO DI RIMODULAZIONE OFFERTA

### ELENCO UP – RIPRISTINO ORARIO ANTE COVID

MACRO AREA	FILIALE	UFFICIO	RUOLO MASTER	TIPOLOGIA D'INTERVENTO A PIANO
CENTRO NORD	BOLOGNA 2 PROVINCIA	DOZZA	Base C	Ripristino orario ante covid
CENTRO NORD	FIRENZE 2 PROVINCIA	VITOLINI	Base C	Ripristino orario ante covid
CENTRO NORD	LIVORNO	GABBRO	Base C	Ripristino orario ante covid
CENTRO NORD	PERUGIA	SAN NICOLO' DI CELLE	Base C	Ripristino orario ante covid
NORD EST	ROVIGO	RIVA'	Base C	Ripristino orario ante covid
NORD EST	TRENTO	CALAVINO	Modulare	Ripristino orario ante covid
NORD EST	VENEZIA	ROTTANOVA DI CAVARZERE	Base C	Ripristino orario ante covid
NORD OVEST	ALESSANDRIA 1	CANTALUPO	Modulare	Ripristino orario ante covid
NORD OVEST	BUSTO ARSIZIO	SANT'ANTONINO TICINO	Base C	Ripristino orario ante covid
NORD OVEST	MILANO 1 CITTA'	CASERMA VIA MONTI	Modulare	Ripristino orario ante covid
NORD OVEST	MILANO 5 EST	VIMERCATE 2	Base B	Ripristino orario ante covid
NORD OVEST	PAVIA	GARBANA	Base C	Ripristino orario ante covid
NORD OVEST	VERCELLI	SANT'ANTONINO DI SALUGGIA	Base C	Ripristino orario ante covid
SUD	CATANZARO	SANT'ELIA	Base C	Ripristino orario ante covid
SUD	SALA CONSILINA	CARILLIA	Base C	Ripristino orario ante covid

Posteitaliane

6

# BOOKING ONLY

## UFFICIO POSTALE

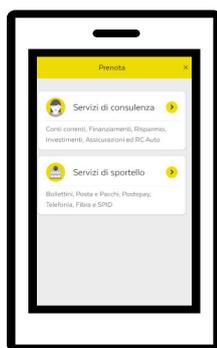
### UP BOOKING ONLY

Obiettivi e benefici attesi



### OBBIETTIVO

Sperimentare un nuovo **modello di Ufficio Postale «booking only»**: accesso esclusivo ai servizi con prenotazione obbligatoria tramite app e sito poste.it



### PUNTI CHIAVE

- ✓ **Azzeramento biglietti fisici**
- ✓ **100% di prenotazioni digitali**
- ✓ Forte **impatto mediatico** per la comunicazione alla clientela
- ✓ Supporto di **device tecnologici**
- ✓ **Orientamento e supporto** alla clientela in fase iniziale



### BENEFICI ATTESI

- ✓ Migliore **qualità** e maggiore **soddisfazione** del cliente
- ✓ **Zero code** per il cliente
- ✓ Migliore **accoglienza e gestione** della clientela
- ✓ Attrazione nuovi **target**: clientela **giovane** in contesti favorevoli
- ✓ Migliore **organizzazione** delle attività per l'operatore

### UP BOOKING ONLY

AVVIO FASE PILOTA

#### SPERIMENTAZIONE

- **UP Firenze 9** - Mono Turno
- **Novembre 2023**
- **Durata prevista - 6 mesi**
- Per favorire il test verrà temporaneamente assegnato un **ODA** presso l'UP per l'intera durata della sperimentazione

#### CRITERI DI INDIVIDUAZIONE UP PILOTA

- **UP vicino all'Università di Firenze** (circa 1 km), ateneo con più di 50 mila iscritti
- **UP in zona centrale di Firenze**, con 5 UP limitrofi entro la distanza massima di 1,1 km (il più vicino è a 800 m)
- **UP in zona fortemente connotata dalla presenza di studi professionali e di consulenza**

# EVOLUZIONE FRONT END – PUNTO POSTE CASA E FAMIGLIA

## EVOLUZIONE FRONT END IL PERCORSO ORGANIZZATIVO

### ACCORDO 12 MAGGIO 2022

- Creazione Rete UP Punto Poste Casa e Famiglia: 1.251 UP ad alto potenziale ed elevata pedonabilità
- Creazione di una figura unica, Operatore Front End, dedicata all'offerta di front end sui business innovativi
- Figura dimensionata su due turni (mattina e pomeriggio): ≈ 2.500 FTE

### IMPLEMENTAZIONE

#### RISORSE

**Confluenza** degli Operatori Corner abilitati Ivass nella figura di **Operatore Front End**

#### OFFERTA

**Focalizzazione** sui business innovativi (es. energia, telco, RCA) e a maggior contenuti relazionali (es. sistemi di pagamento)

#### STRUMENTI

**Dotazione di strumenti** a supporto delle attività che consentano un'agevole programmazione e pianificazione del lavoro (Cruscotto e Valigetta FE, Agenda FE e portafoglio UP) utili a valorizzare la relazione con il cliente

#### INFRASTRUTTURE

Valorizzazione della Rete dei Corner (**458 UP**) con **progressivo allestimento dei restanti UP** con postazione ribassata a sportello e scrivania relazionale

#### MODELLO DI SERVIZIO

**Attivazione** su **NGA** della fila dedicata

Posteitaliane

11

## EVOLUZIONE FRONT END

IL PPCF: UNICO FORMATO PER LE ESIGENZE DELLA FAMIGLIA



**Punto Poste Casa e Famiglia:**  
**spazio** pensato per soddisfare le esigenze delle famiglie con **persone** con **competenza** per accompagnare un'esperienza d'acquisto di valore

RC AUTO  
FIBRA E TELEFONIA FISSA  
TELEFONIA MOBILE  
BUONI E LIBRETTI  
CARTE POSTEPAY  
LUCE E GAS

Prosegue il percorso di ampliamento dell'offerta per venire sempre più incontro alle **esigenze del cliente: apertura conto corrente** su un **pilota di 12 UP**

Posteitaliane

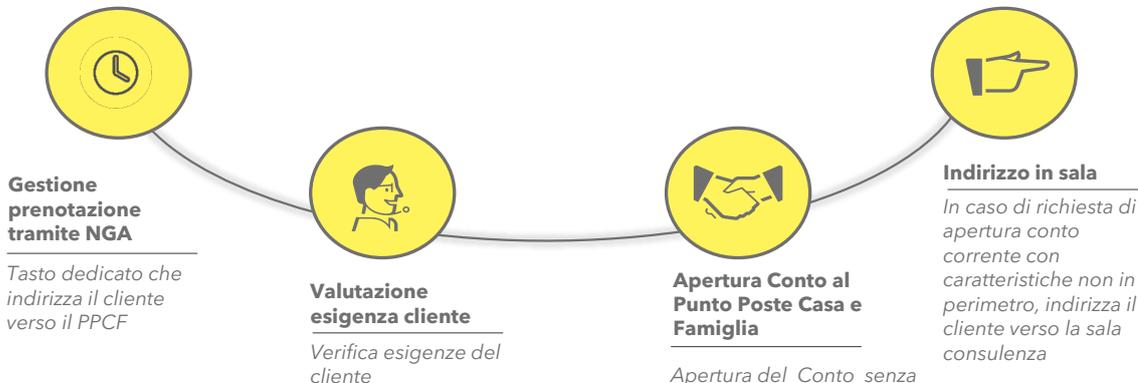
12

## EVOLUZIONE FRONT END

### AMPLIAMENTO DELL'OFFERTA AL PPCF - focus Apertura Conto Corrente

Apertura del conto corrente nel PPCF, a cura dell'OFE, circoscritta all'**offerta semplice** base che non prevede servizi accessori come carta di credito, fido/scoperto, ecc. Per casistiche non in perimetro, l'OFE indirizza il cliente verso la sala consulenza

#### Principali fasi del processo



#### AVVIO PILOTA

Elenco UP e formazione

Macro Area	Filiale	UP
Centro	Pescara	PESCARA CENTRO
Centro	Roma 3 Sud	ROMA EUR
Centro Nord	Parma	PARMA CENTRO
Centro Nord	Firenze 1 Citta'	FIRENZE CAMPO MARTE
Nord Est	Treviso	TREVISO CENTRO
Nord Est	Vicenza	VICENZA CENTRO
Nord Ovest	Milano 1 Citta'	MILANO CENTRO
Nord Ovest	Torino 1 Citta'	TORINO 35
Sicilia	Caltanissetta	CALTANISSETTA LEONE
Sicilia	Palermo 1 Citta'	PALERMO AUSONIA
Sud	Napoli 1 Citta'	NAPOLI CENTRO
Sud	Potenza	POTENZA CITTA'

#### Formazione

Prevista formazione **in webinar**, finalizzata a fornire agli OFE degli UP pilota le necessarie conoscenze sul prodotto e sul processo di vendita del conto corrente.

**Avvio** Pilota su 12 UP nel mese di **Ottobre** per la durata di **3 mesi**

Posteitaliane

14

#### UP PUNTO POSTE CASA & FAMIGLIA

FOCUS STRUMENTI

STRUMENTI		n. UP	DESCRIZIONE	DATA AVVIO
1.251 Uffici Punto Poste Casa & Famiglia	AGENDA FRONT END	1.189	Agenda impersonale che permette di prendere appuntamenti da parte dell'OFE e, integrata con il NGA, che consente la gestione dell'appuntamento da parte dell'OFE	21/07/2023
	CRUSCOTTO FRONT END	1.189	Strumento che mette a disposizione per l'OFE le campagne commerciali dedicate ai suoi prodotti, le liste clienti dell'UP	21/07/2023
	PORTAFOGLIO UP	138 (PILOTA)	Portafoglio di UP che conterrà i clienti con determinate caratteristiche e verrà gestito dal DUP e dall'OFE	Progressiva estensione da Settembre 2023
	VALIGETTA FRONT END	TUTTA LA RETE UP	Strumento a disposizione del Front end che contiene tutto il materiale a supporto dell'operatore per la vendita dei prodotti. Conterrà brochure, video pillole e materiale informativo sulle campagne commerciali	Progressiva estensione da Settembre 2023

Posteitaliane

15

# PROGETTO POLIS: CASA DEI SERVIZI DIGITALI

## PROGETTO POLIS

AVANZAMENTO PRINCIPALI FILONI PROGETTUALI



UP POLIS

521 CON LAVORI CONCLUSI  
168 CON LAVORI INIZIATI



ATM

4 NUOVE INSTALLAZIONI  
32 SOSTITUZIONI EFFETTUATE



SERVIZI PA -  
SPORTELLO UNICO

MINISTERO DI GIUSTIZIA  
CERTIFICATI INPS  
CERTIFICATI ANAGRAFICI  
(ANPR)



VETRINE DIGITALI

61 INSTALLATE



TOTEM

202 INSTALLATI, di cui:  
• 125 VERTICALI  
• 77 H24



FORMAZIONE e  
COMUNICAZIONE

~13.600 RISORSE FORMATE  
~ 6.200 UP INTERESSATI

Posteitaliane

17

## FOCUS SERVIZI PA

INTEGRAZIONE CON I SERVIZI PA



- Certificati Giudiziari

ATTIVO SU 231 UP

- Nomina Amministratore di Sostegno
- Rendicontazione Stato Patrimoniale Assistito attivo



- Certificati INPS

ATTIVO SU ~7.000 UP (RETE POLIS)

- Cedolino pensione
- Certificazione unica
- Modello Obis/m



- Certificati di stato civile e anagrafici (ANPR)
- Richiesta Passaporto

TEMPISTICHE

- Certificati Anagrafici:
  - Da Totem: 59 UP attivi
  - Da Sportello: ~20 UP attivi a fine settembre 2023 e successiva estensione
- Passaporti: entro 2023

Posteitaliane

18

# SAL FORMAZIONE SOSTITUZIONI DUP (HUB & SPOKE)

## FORMAZIONE SOSTITUZIONI DUP

AVANZAMENTO SU OBJ PERCENTUALE DI OSP FORMATI NEI BACINI H&S

In coerenza con il percorso di progressiva implementazione del modello H&S, è necessario ampliare il bacino di OSP formati in impiego negli UP dei bacini, al fine di facilitare il processo di gestione sostituzioni

Sono stati formati **c.a 900 OSP** per sostituzioni DUP, a fronte di un **obj di c.a 1900** risorse da formare entro il 31 dicembre 2023

Posteitaliane

23

Firma anche tu  
la **proposta di legge**  
di iniziativa popolare  
che **promuove** la partecipazione  
dei lavoratori all'impresa

Aggiungi  
un posto  
al tavolo.

FIRMA  
ANCHE TU

CISL.IT

AGENDA SOCIALE 2023

UNA **MAGGIORE**  
**PARTECIPAZIONE**  
DEI LAVORATORI  
ALLA VITA E AGLI UTILI  
DELL'**AZIENDA.**



La partecipazione è la soluzione.



# Aggiungi un posto al tavolo.

## FIRMA ANCHE TU

CISL.IT

Firma anche tu la proposta di legge di iniziativa popolare che promuove la partecipazione dei lavoratori all'impresa

Aggiungi un posto al tavolo.

FIRMA ANCHE TU  
CISL.IT

## RACCOLTA FIRME PER LA PROPOSTA DI LEGGE CHE DIA UN RUOLO PIU' ATTIVO ALLE LAVORATRICI E AI LAVORATORI ALL'INTERNO DELLE IMPRESE.

La **CISL** INVITA tutte le Lavoratrici ed i Lavoratori a firmare per la legge di iniziativa popolare che promuove la partecipazione dei lavoratori all'impresa.

### VENITE NUMEROSI, VENITE TUTTI A FIRMARE PRESSO LE NOSTRE SEDI

PER UNA LEGGE la sua introduzione produrrebbe innumerevoli effetti positivi:



aumento dei salari,  
più investimenti,  
lavori più stabili,  
più produttività,  
più competitività,  
più sostenibilità sociale,  
meno delocalizzazioni,  
luoghi di lavoro più sani e sicuri e piena coesione sociale.

Per portarla all'attenzione del Parlamento servono almeno 50.000 sottoscrizioni.

## La tua non può mancare!

### Contingente personale flessibile

**D**i seguito i contingenti di personale flessibile autorizzati dal Centro.  
ROMA 06/09/2023



Organico flessibile PCL ai sensi di: art. 19 comma 1 del D.lgs. n. 81/2015	PORTALETTERE	
	Dal 15/09/2023 al 31/12/2023	Dal 01/10/2023 al 31/12/2023
Riepilogo per MAL	CTD-Teste Intere	CTD-Teste Intere
Nord-Ovest	52	1.305
Nord-Est	33	479
Centro Nord	48	1.045
Centro	65	731
Sud	44	931
Sicilia	6	448
<b>Totale</b>	<b>248</b>	<b>4.939</b>

### Contingente personale flessibile La distribuzione sul Piemonte dei numeri nazionali

Organico flessibile PCL ai sensi di: art. 19 comma 1 del D.lgs. n. 81/2015	PORTALETTERE
	Dal 01/10/2023 al 31/12/2023
Riepilogo per RAM	CTD- Teste Intere
RAM 1 TORINO	152
RAM 2 ASTI	30
RAM 2 CUNEO	64
RAM 3 BIELLA	14
RAM 3 NOVARA	39
RAM 3 VERBANIA	21
RAM 3 VERCELLI	15
RAM 5 ALESSANDRIA	45
<b>Totale</b>	<b>380</b>

Organico flessibile PCL ai sensi di: art. 19 comma 1 del D.lgs. n. 81/2015	ADDETTI PRODUZIONE
	Dal 01/10/2023 al 31/12/2023
Riepilogo per MAL	CTD-FTE
Nord-Ovest	193
Nord-Est	145
Centro Nord	99
Centro	28
Sud	38
<b>Totale</b>	<b>503</b>

### ADDETTI PRODUZIONE

**A TUTT'OGGI, 2 OTTOBRE 2023, RELAZIONI SINDACALI PIEMONTE NON CI HA ANCORA COMUNICATO LA DISTRIBUZIONE DEI CTD SUL CS DI TORINO**

E' il momento dei Centri di Tazzoli, Mirafiori, Alessandria, Chivasso, Avigliana, Caluso.

## Accentramento Lavorazioni Interne

**P**rosegue l'implementazione del nuovo progetto.

Nella riunione regionale del 18 settembre u.s., si sono programmate l'accentramento delle lavorazioni interne nei seguenti CD:

✓ **Torino CD Tazzoli e Mirafiori** le cui lavorazioni interne a decorrere dal 25 settembre 2023 sono superate e ed accentrate presso il **CL (Centro Logistico) di Torino Tazzoli**;

✓ **CD Alessandria** con le lavorazioni

interne, a decorrere dal 25 settembre 2023, accentrate presso il **CL di Alessandria stesso**;

✓ **CD di Chivasso, Avigliana e Caluso** con le lavorazioni interne che verranno superate ed accentrate, a decorrere dal 25 settembre 2023, presso il **Centro di Smistamento di Torino Reiss**



**Romoli**;

Di seguito i relativi verbali.

### VERBALE DI INCONTRO COMITATO DI MONITORAGGIO REGIONALE PIEMONTE

18 settembre 2023

Premesso che

- In data 26 gennaio 2023 è stato effettuato, a livello Regionale, l'esame congiunto sulle materie demandate dai Verbali di Accordo Nazionale del 2 agosto 2022 e del 21 novembre 2022 nonché il previsto approfondimento in merito al nuovo modello organizzativo delle lavorazioni interne e alle ricadute sul personale connesse alla implementazione degli interventi definiti con i richiamati Accordi.
- Nel corso del predetto incontro, le Parti hanno costituito il Comitato di Monitoraggio Regionale Piemonte per la verifica degli aspetti progettuali in coerenza con l'avvio degli step del piano di implementazione del progetto come previsto dal Verbale di Accordo Nazionale del 21 novembre 2022 e condiviso nel Verbale di Incontro ed Esame Congiunto sottoscritto a livello regionale il 26 gennaio 2023.
- In particolare, il Comitato di Monitoraggio Regionale Piemonte è composto da due rappresentanti per ciascuna O.S. secondo quanto precisato nel Verbale Regionale del 26 gennaio 2023. Per l'odierna riunione il Comitato di Monitoraggio è composto come di seguito indicato:
 

- SLP CISL	Bartone Bruno, Martina Caniglia
- SLC CGIL	Nunzia Mastrapasqua
- UILposte	Lorusso Giovanna
- Confsal Com.ni	Di Marzio Sara
- FAILP Cisl,	Antonio Galia, Claudio Milani
- FNC Ugl Com.ni	Debora Petragallo, Assunta Licata

Per l'Azienda, il Comitato è composto da:

- Saverio Secreti, Responsabile Relazioni Industriali MARU NO;
- Domenico Bellissimo Responsabile Ingegneria e Sicurezza MAL NO.

- In relazione a quanto sopra descritto il Comitato di Monitoraggio Regionale Piemonte si è incontrato in data odierna con riferimento all'implementazione della richiamata riorganizzazione presso i seguenti Centri di Distribuzione:
  - CD Torino Tazzoli
  - CD Mirafiori

SEPTENBRES

Le cui lavorazioni interne a decorrere dal 25 ~~ottobre~~ <sup>settembre</sup> 2023 verranno superate ed accentrate presso il CL Torino Tazzoli

### Tutto ciò premesso

Le Parti hanno approfondito gli aspetti organizzativi ed operativi connessi all'implementazione del processo di superamento delle lavorazioni interne presso il CD di Torino Tazzoli e il CD Mirafiori e le azioni di ricollocazione del personale interessato; a tal riguardo i lavoratori coinvolti dall'evoluzione organizzativa che prestano attività lavorativa presso il CD Torino Tazzoli e CD Mirafiori collocati entro i 30 Km dal Nodo Accentrante, saranno assegnate presso il CL di Torino Tazzoli per lo svolgimento di attività di smistamento così come previsto dall'intesa Nazionale del 21/11/2022.

Sono stati illustrati e confermati nel dettaglio gli orari di lavoro delle articolazioni del recapito dei Centri di Distribuzione accentrati e del Nodo Accentrante come da precedenti intese in materia

I componenti di parte sindacale effettuano le seguenti osservazioni:

- In previsione dei prossimi passaggi di implementazione del progetto di accentramento, le OO.SS. richiedono una equa turnazione tra il personale idoneo al turno notturno.
- Rilevano una carenza di personale generica presso il CL

Il presente verbale verrà portato all'attenzione del Comitato di Monitoraggio Centrale

Torino 18/09/2023

Per Poste Italiane SpA

Per le Organizzazioni Sindacali

SLC CGIL

Slp CISL

UILposte

FAILP CISAL

CONFSAL Com.ni

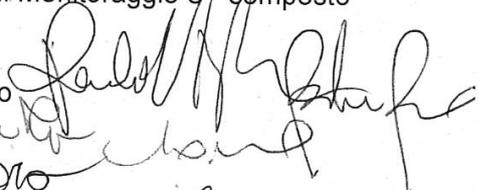
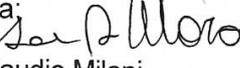
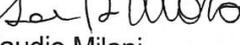
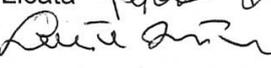
FNC UGL Com.ni

**VERBALE DI INCONTRO**  
**COMITATO DI MONITORAGGIO REGIONALE**  
**PIEMONTE**

18 settembre 2023

**Premesso che**

- In data 26 gennaio 2023 è stato effettuato, a livello Regionale, l'esame congiunto sulle materie demandate dai Verbali di Accordo Nazionale del 2 agosto 2022 e del 21 novembre 2022 nonché il previsto approfondimento in merito al nuovo modello organizzativo delle lavorazioni interne e alle ricadute sul personale connesse alla implementazione degli interventi definiti con i richiamati Accordi.
- Nel corso del predetto incontro, le Parti hanno costituito il Comitato di Monitoraggio Regionale Piemonte per la verifica degli aspetti progettuali in coerenza con l'avvio degli step del piano di implementazione del progetto come previsto dal Verbale di Accordo Nazionale del 21 novembre 2022 e condiviso nel Verbale di Incontro ed Esame Congiunto sottoscritto a livello regionale il 26 gennaio 2023.
- In particolare, il Comitato di Monitoraggio Regionale Piemonte è composto da due rappresentanti per ciascuna O.S. secondo quanto precisato nel Verbale Regionale del 26 gennaio 2023. Per l'odierna riunione il Comitato di Monitoraggio è composto come di seguito indicato:

- |                  |                                   |   |
|------------------|-----------------------------------|---|
| - SLP CISL       | Bruno Bartone , Danilo Vitagliano |   |
| - SLC CGIL       | Nunzia Mastrapasqua               |   |
| - UILposte       | Lorusso Giovanna                  |   |
| - Confsal Com.ni | Di Marzio Sara                    |   |
| - FAILP Cisal,   | Antonio Galia , Claudio Milani    |  |
| - FNC Ugl Com.ni | Debora Petragallo, Assunta Licata |   |

Per l'Azienda, il Comitato è composto da:

- Saverio Secreti, Responsabile Relazioni Industriali MARU NO;
- Domenico Bellissimo Responsabile Ingegneria e Sicurezza MAL NO.

- In relazione a quanto sopra descritto il Comitato di Monitoraggio Regionale Piemonte si è incontrato in data odierna con riferimento all'implementazione della richiamata riorganizzazione presso il seguenti Centri di Distribuzione:
  - CD Alessandria

Le cui lavorazioni interne a decorrere dal 25 ~~ottobre~~ <sup>SETTEMBRO</sup> 2023 verranno superate ed accentrate presso il CL di Alessandria stesso

### Tutto ciò premesso

Le Parti hanno approfondito gli aspetti organizzativi ed operativi connessi all'implementazione del processo di superamento delle lavorazioni interne presso il CD di Alessandria e le azioni di ricollocazione del personale interessato; a tal riguardo i lavoratori coinvolti dall'evoluzione organizzativa che prestano attività lavorativa presso il CD di Alessandria rimarranno assegnati presso il CL stesso per lo svolgimento di attività di smistamento così come previsto dall'intesa Nazionale del 21/11/2022.

Sono stati illustrati e confermati nel dettaglio gli orari di lavoro delle articolazioni del recapito del Centro di Distribuzione accentrato e del Nodo Accentrante come da precedenti intese in materia.

I componenti di parte sindacale rispetto alla partenza del CL di Alessandria esprimono preoccupazione per la mancanza di personale tra gli addetti alla produzione.

La componente di Parte aziendale porterà il presente verbale all'attenzione del Comitato di Monitoraggio Centrale.

Torino 18/09/2023

Per Poste Italiane SpA

Per le Organizzazioni Sindacali

SLC CGIL

Slp CISL

UILposte

CONFSA Com.ni

FAILP CISAL

FNC UGL Com.ni

**VERBALE DI INCONTRO  
COMITATO DI MONITORAGGIO REGIONALE  
PIEMONTE**

**18 settembre 2023**

**Premesso che**

- In data 26 gennaio 2023 è stato effettuato, a livello Regionale, l'esame congiunto sulle materie demandate dai Verbali di Accordo Nazionale del 2 agosto 2022 e del 21 novembre 2022 nonché il previsto approfondimento in merito al nuovo modello organizzativo delle lavorazioni interne e alle ricadute sul personale connesse alla implementazione degli interventi definiti con i richiamati Accordi.
- Nel corso del predetto incontro, le Parti hanno costituito il Comitato di Monitoraggio Regionale Piemonte per la verifica degli aspetti progettuali in coerenza con l'avvio degli step del piano di implementazione del progetto come previsto dal Verbale di Accordo Nazionale del 21 novembre 2022 e condiviso nel Verbale di Incontro ed Esame Congiunto sottoscritto a livello regionale il 26 gennaio 2023.
- In particolare, il Comitato di Monitoraggio Regionale Piemonte è composto da due rappresentanti per ciascuna O.S. secondo quanto precisato nel Verbale Regionale del 26 gennaio 2023. Per l'odierna riunione il Comitato di Monitoraggio è composto come di seguito indicato:

- |                  |                                   |
|------------------|-----------------------------------|
| - SLP CISL       | Bruno, Martina Caniglia           |
| - SLC CGIL       | Nunzia Mastrapasqua               |
| - UILposte       | Lorusso Giovanna;                 |
| - Confsal Com.ni | Di Marzio Sara                    |
| - FAILP CisaI,   | Antonio Galia, Claudio Milani     |
| - FNC Ugl Com.ni | Debora Petragallo, Assunta Licata |

Per l'Azienda, il Comitato è composto da:

- Saverio Secreti, Responsabile Relazioni Industriali MARU NO;
- Domenico Bellissimo Responsabile Ingegneria e Sicurezza MAL NO.

- In relazione a quanto sopra descritto il Comitato di Monitoraggio Regionale Piemonte si è incontrato in data odierna con riferimento all'implementazione della richiamata riorganizzazione presso i seguenti Centri di Distribuzione:
  - CD Chivasso
  - CD Avigliana
  - CD Caluso

Le cui lavorazioni interne a decorrere dal 25 ottobre 2023 verranno superate ed accentrate presso il Centro di Smistamento Torino Reiss Romoli

### Tutto ciò premesso

Le Parti hanno approfondito gli aspetti organizzativi ed operativi connessi all'implementazione del processo di superamento delle lavorazioni interne presso il CD di Chivasso, il CD Avigliana e il CD Caluso e le azioni di ricollocazione del personale interessato; a tal riguardo i lavoratori coinvolti dall'evoluzione organizzativa che prestano attività lavorativa presso il CD di Chivasso e il CD di Avigliana, collocati entro i 30 Km dal Nodo Accentrante, saranno assegnati presso il CS di Torino per lo svolgimento di attività di smistamento così come previsto dall'intesa Nazionale del 21/11/2022; per il personale che svolge la propria attività lavorativa presso il CD di Caluso, collocato oltre i 30 Km dal Centro Accentrante, saranno esperite le azioni descritte dal punto 6 lettera c del verbale di Accordo del 21 novembre 2022.

Sono stati illustrati e confermati nel dettaglio gli orari di lavoro delle articolazioni del recapito dei Centri di Distribuzione accentrati e del Nodo Accentrante come da precedenti intese in materia

I componenti di parte sindacale effettuano le seguenti osservazioni:

- Ritengono necessario che nell'arco delle prossime due settimane venga effettuato un ulteriore sopralluogo congiunto presso il CS di Torino le cui risultanze potranno essere oggetto di verifica con la azienda durante il tavolo di monitoraggio di ritorno previsto dall'accordo del 21 novembre 23;

Il presente verbale verrà portato all'attenzione del Comitato di Monitoraggio Centrale

Torino 18/09/2023

Per Poste Italiane SpA

Per le Organizzazioni Sindacali

SLC CGIL

Slp CISL

UILposte

FAILP CISAL

CONFESAL Com.ni

FNC UGL Com.ni

## Graduatorie provvisorie della mobilità Provinciali e Regionali

**D**i seguito il comunicato dell'Azienda e il "Modulo Osservazioni" qualora riscontrate errori nella graduatoria.



### GRADUATORIE PROVVISORIE TRASFERIMENTO VOLONTARIO 2023 AMBITO PROVINCIALE E REGIONALE **REGIONE PIEMONTE**

Accordo Sindacale Nazionale del 20 giugno 2023  
 Accordo Sindacale Regionale del 25 luglio 2023

Si comunica a tutto il personale interessato, che sono disponibili le graduatorie provvisorie per la mobilità volontaria in ambito Provinciale e Regionale 2023, redatte secondo i criteri di cui all'accordo sindacale del 25 luglio 2023.

Si informa che è possibile entro e non oltre la data del 27 settembre 2023, proporre eccezioni e/o osservazioni relative alla propria posizione in graduatoria inviando l'apposito modulo allegato, compilato e firmato al numero di fax: 02 72570019.

Tali eccezioni non potranno in ogni caso determinare una variazione della provincia di destinazione originariamente richiesta.

Il prossimo 05 ottobre 2023 verranno rese disponibili le graduatorie definitive.

RisorseUmaneOrganizzazione  
 TrasferimentoVolontarioIndividuale

**NoidiPoste**



**MODULO OSSERVAZIONI GRADUATORIE PROVVISORIE  
PER IL TRASFERIMENTO VOLONTARIO INDIVIDUALE  
REGIONALE/PROVINCIALE 2023  
REGIONE PIEMONTE**

A Macro Area Risorse Umane N.O.

**Invio entro e non oltre il 27/09/2023 al seguente numero di fax: 02 72570019**

Osservazioni per mobilità in ambito provinciale/regionale

Cognome e Nome \_\_\_\_\_ n° matricola \_\_\_\_\_

Nato/a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ recapito cellulare \_\_\_\_\_

indirizzo email (aziendale o personale) \_\_\_\_\_

Struttura di appartenenza:  MP, MIPA, BP  PCL, DTO e Corporate

Ufficio di appartenenza \_\_\_\_\_ Fig. professionale \_\_\_\_\_

Rispetto alle graduatorie di Mobilità pubblicate in via provvisoria, desidero evidenziare le seguenti difformità rispetto a quanto da me precedentemente dichiarato. In particolare, non ritengo corrispondenti i seguenti elementi:

Mancanza di corrispondenza rispetto ai requisiti di accesso:

- Anzianità di servizio
- Permanenza nell'ultima sede di assegnazione

Difformità rispetto alle condizioni familiari da me dichiarate, che evidenzio nuovamente di seguito:

**CONDIZIONI FAMILIARI AL 31 DICEMBRE 2022**

Coniugato/a–Unito/a civilmente  Celibe/Nubile  Vedovo/a

Divorziato/a  Legalmente Separato/a

Convivente more uxorio con figli riconosciuti da entrambi

Coniuge appartenente alle Forze Armate o di Polizia  
(operante nella Provincia per la quale viene effettuata la richiesta di trasferimento)

N° Figli fino a 8 anni	
N° Figli da 9 a 18 anni	
N° Genitori fiscalmente a carico*	

\* per familiare "fiscalmente a carico" si intende il familiare convivente che non dispone di un reddito proprio superiore a € 2.840,51 al lordo degli oneri deducibili

Famiglia monoparentale (affidamento congiunto)	
Famiglia monoparentale (affidamento esclusivo)	

Si ricorda che per famiglia monoparentale si intende:

- Unico genitore che ha riconosciuto il/i figlio/i nei modi previsti dall'art. 254 cod. civ.
- Unico genitore che ha adottato il/i figlio/i nei modi consentiti dalla legge
- Divorziato o legalmente separato con affidamento del/dei figlio/i minore/i
- Vedovo/a con prole di età inferiore a 18 anni

**Avvertenza:** nel caso in cui vengano compilati i campi "Coniugato/a-Unito/a civilmente" o "Convivente more uxorio con figli riconosciuti da entrambi" non sarà possibile valorizzare il campo "Famiglia monoparentale"

Difformità rispetto all'anzianità di servizio.

Difformità rispetto alla presenza in servizio

Il/la sottoscritto/a, consapevole delle conseguenze civili e penali previste per coloro che rendono attestazioni false, dichiara, sotto la propria responsabilità, che le informazioni sopra rese e riferite alla propria situazione familiare al 31 dicembre 2022 corrispondono a verità. Il/la sottoscritto/a è, inoltre, consapevole che:

- Poste Italiane si riserva la facoltà di chiedere in qualsiasi momento la documentazione per constatare la veridicità della situazione familiare dichiarata;
- 
- Eventuali dichiarazioni mendaci relative a fatti o stati che siano rese nell'atto di presentazione della domanda, ferma restando da parte dell'Azienda la valutazione della condotta ad ogni effetto di legge e di contratto, determineranno l'estromissione del medesimo dalla graduatoria e l'impossibilità di presentare domanda di mobilità per i successivi tre anni.

\_\_\_\_\_  
(firma del richiedente)

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(gg) (mm) (aaaa)  
data della presentazione della domanda

## Gestione personale inidoneo

Le disponibilità relative al 4° trimestre 2023.

**D**i seguito quanto ci ha comunicato l'Azienda.

MAL	Regione Centro Accentrate	Provincia centro accentrate	Centro Accentrate	Tipologia	559 Capacità di Assorbimento Risorse Nodi Accipienti II semestre
Sicilia	Sicilia	CL	CALTANISSETTA RECAPITO LEONE	CL	3
Sicilia	Sicilia	PA	CS PALERMO	CS	2
Sicilia	Sicilia	TP	MAZARA DEL VALLO RECAPITO	CL	1
Centro	Abruzzo	AQ	L'AQUILA RECAPITO CENTI COLELLA	CL	1
Centro	Abruzzo	AQ	SULMONA	CL	1
Sud	Basilicata	MT	POLICORO	CL	1
Sud	Basilicata	PZ	POTENZA RECAPITO GRIPPO	CL	1
Sud	Calabria	CZ	CS LAMEZIA	CS	3
Sud	Campania	NA	CS NAPOLI	CS	25
Centro Nord	Emilia Romagna	BO	CS BOLOGNA	CS	60
Centro Nord	Emilia Romagna	FC	FORLI' RECAPITO VOLTA	CL	1
Nord Est	Friuli Venezia Giulia	UD	CO UDINE	CO	5
Centro	Lazio	RM	CS ROMA FIUMICINO	CS	60
Nord Ovest	Liguria	GE	CS GENOVA	CS	5
Nord Ovest	Lombardia	BG	BERGAMO RECAPITO BUTTARO	CL	2
Nord Ovest	Lombardia	BS	CO BRESCIA	CO	7
Nord Ovest	Lombardia	CR	CREMONA RECAPITO ALIGHIERI	CL	3
Nord Ovest	Lombardia	MI	CS MILANO BORROMEO	CS	65
Nord Ovest	Lombardia	PV	PAVIA RECAPITO BRAMBILLA	CL	4
Nord Ovest	Lombardia	MI	CS MILANO ROSERIO	CS	30
Nord Ovest	Lombardia	VA	VARESE RECAPITO BELFORTE	CL	4
Centro Nord	Marche	AN	CS ANCONA	CS	20
Centro	Molise	CB	CAMPOBASSO RECAPITO SAN GIOVANNI	CL	2
Nord Ovest	Piemonte	AL	ALESSANDRIA RECAPITO CURIEL	CL	2
Nord Ovest	Piemonte	AT	ASTI RECAPITO DANTE	CL	2
Nord Ovest	Piemonte	TO	CS TORINO	CS	10
Nord Ovest	Piemonte	CN	CUNEO RECAPITO DE GASPERI	CL	9
Sud	Puglia	BA	CS BARI	CS	7
Sud	Puglia	FG	FOGGIA RECAPITO STAZIONE	CL	6
Centro	Sardegna	SU	IGLESIAS	CL	1
Centro	Sardegna	SS	OLBIA	CL	1
Centro	Sardegna	OR	ORISTANO RECAPITO LIGURIA	CL	1
Centro	Sardegna	SS	SASSARI RECAPITO	CL	1
Centro	Sardegna	SS	TEMPIO PAUSANIA	CL	2
Centro Nord	Toscana	AR	AREZZO RECAPITO MECENATE	CL	1
Centro Nord	Toscana	AR	CAMUCIA	CL	1
Centro Nord	Toscana	PI	CO PISA	CO	3
Centro Nord	Toscana	FI	CS FIRENZE	CS	55
Centro Nord	Toscana	GR	GROSSETO RECAPITO MARCONI	CL	1
Centro Nord	Toscana	LU	LUCCA RECAPITO PIAGGIA	CL	5
Nord Est	Trentino Alto Adige	BZ	CO BOLZANO	CO	5
Nord Est	Trentino Alto Adige	TN	ROVERETO RECAPITO	CL	1
Nord Est	Trentino Alto Adige	TN	TRENTO RECAPITO DOGANA	CL	7
Centro Nord	Umbria	PG	CO PERUGIA	CO	6
Nord Ovest	Valle d'Aosta	AO	AOSTA RECAPITO RIBITEL	CL	2
Nord Est	Veneto	BL	BELLUNO RECAPITO CASTELLO	CL	2
Nord Est	Veneto	PD	CS PADOVA	CS	70
Nord Est	Veneto	VE	CO VENEZIA	CO	15
Nord Est	Veneto	VR	CS VERONA	CS	35
Sud	Calabria	VV	VIBO VALENTIA RECAPITO RAZZA	CL	1
Centro Nord	Emilia Romagna	FE	FERRARA RECAPITO CENTRO	CL	1